

愛 労 連

愛知県労働組合総連合

名古屋市熱田区沢下町8-18
労働会館第2ビル
TEL 052-871-5433
発行人 阿部 精 六

4月号 1997年4月15日

心あたたか…人間のくらしと憲法と

憲法施行 50 周年記念 市民のつどい

■時 / 5月3日 / 10:30~16:00
■所 / 名古屋市公会堂ホール
■主催 / 愛知憲法会議

許せん 組合つぶし狙った人減らし

全労連全国一般 日本アクリル分会分会長 志水 八郎



4/10に会社駐車場でおこなわれた決起集会には185名が参加。市長選にも必ず勝利しようと意気高く！

全労連・全国一般アクリル分会の職場では、米国・多国籍企業ローム・アンド・ハース化学の資本買収以後、リストラ「合理化」政策の中で猛烈な人員削減がおこなわれています。これまで、組合が反対する中で、三回の希望退職を強行し、工場長を含め主要な管理職と非組合員、三十

三人が退職に追いやられました。希望退職といってもその実態は、仕事取り上げや、降格などの嫌がらせもあり、辞めざる得ない状況に追い込んだものです。こうした中で、ローム・アンド・ハースは、主要事業のひとつを作為的に縮小

閉鎖するという新たな「合理化」を提案してきました。そして組合に対して、「組合の運営が会社の経営哲学及び方針、戦略に沿っておこなわれること」などと要求し、「人員削減がでなければ、アクリルの存在はない」と脅迫的な態度を取っています。こうした態度は組合つぶしを目的としたものであり労組法にも違反する行為です。これに対して分会は、九七国民春闘勝利、革新市政の奪還と合わせ、人員削減を撤回し、職場と雇用を守るために大規模な職場集会や組合員全員がストライキで参加する東京本社包囲行動を計画したたかっています。また、団体署名も取り組んでいます。ご協力をノ

愛知県春闘共闘97春闘回答状況

①②…は一次、二次回答、妥は妥結、()内は率
【4月9日現在】
回答状況は、230要求組合中、84組合、妥結組合は12組合

〈JMIU〉		
川本製作所	妥	14,500(5.61)
日本IBM名古屋	①	13,400(4.62)
日本NCR栄生	②	9,930(2.58)
〈新聞労連〉		
共同通信	②	16,550(3.97)
朝日新聞	①	13,861(2.68)
〈運輸一般〉		
ブラザー陸運	①	8,000
丸金運輸	妥	7,230
大宝運輸	妥	7,500
〈全国一般〉		
日本アクリル分会	③	11,700(3.159)
名古屋朝日開発	①	10,187(3.22)
〈民放労連〉		
名古屋放送	②	17,367(4.15)
〈紙パ〉		
王子労組	①	8,700(3.07)
〈全港湾〉		
大正(職員)	①	8,300
橋元運輸	①	5,400
〈広告労協〉		
電通	①	21,010
大広	①	8,000
〈全印総連〉		
東海共同印刷労組	①	4,888
〈医労連〉		
堀尾安城	①	12,000
尾張健友会	①	9,756(3.12)
南医療生協労組	①	9,674(3.98)
〈生協労連〉		
名勤生協労組	①	8,300(2.65)
みかわ市民生協労組	①	7,000
〈国労・全動労〉		
JR東海	①	9,073(3.15)

「組合の運営が会社の経営哲学及び方針、戦略に沿っておこなわれること」などと要求し、「人員削減がでなければ、アクリルの存在はない」と脅迫的な態度を取っています。こうした態度は組合つぶしを目的としたものであり労組法にも違反する行為です。これに対して分会は、九七国民春闘勝利、革新市政の奪還と合わせ、人員削減を撤回し、職場と雇用を守るために大規模な職場集会や組合員全員がストライキで参加する東京本社包囲行動を計画したたかっています。また、団体署名も取り組んでいます。ご協力をノ



このような情勢のもと各組合・地域労連は、賃金闘争の解決とあわせて、名古屋市長選挙を重点に位置づけて四・一七全国統一行動を節目に総力を上げてたたかいます。

分会結成から一年半、二度目の九七国民春闘。討議の中で「賃金格差の是正」「安心して働き続けられる展望の持てる賃金を」と話し合い、要求を練り上げました。「うちの経営者は、要求を理解していないからのはずれな回答ばかり」という声もあり、「要求を本気で理解し受けとめてもらうことなしに実現はありえない」と確認し要求提出に望みました。

「うちの経営者は、話のわからんやつだ」ではなく、「納得しきる・理を尽くす」という観点を大事にして組合活動を続けたい。

九七国民春闘の序盤は、大規模アンケートの集約をはじめ、消費税・医療保険・女子保護などの課題で、「連合」への申入れなど、すべての労働者・国民を視野に入れた総対話や共同行動を展開してきました。また、名古屋市長選挙では、革新・民主市政の会「大島りょうまん候補」の必勝にむけ、「こんどこそ革新市政実現を」の熱い想いで勝利への確信を強め奮闘してきています。

連合・JICの低額回答を乗り越えてきた民間労組の賃金闘争は、愛知春闘共闘の三分の二の組合がこれからの最大の山場を迎えます。また、消費税増税実施への怒りが高まる中で、国会では医療保険・女子保護・米軍用地特別措置法などの重要法案が目白押しに審議を迎え、緊迫した情勢となっています。

「回答指定日の世間相場を見た上で」「改めて回答」の平均二%三千四百円を「要求を受けとめているとは思えない」と突き返す。それは「お互い理解しようとする努力なしに信頼関係は成り立たないし、その事なしに労使関係の安定はあり得ない」ということである。

「うちの経営者は、話のわからんやつだ」ではなく、「納得しきる・理を尽くす」という観点を大事にして組合活動を続けたい。

「うちの経営者は、話のわからんやつだ」ではなく、「納得しきる・理を尽くす」という観点を大事にして組合活動を続けたい。

「うちの経営者は、話のわからんやつだ」ではなく、「納得しきる・理を尽くす」という観点を大事にして組合活動を続けたい。

「うちの経営者は、話のわからんやつだ」ではなく、「納得しきる・理を尽くす」という観点を大事にして組合活動を続けたい。



3.16春闘決起集会に3,000人(久屋市民広場)

大島りょうまんさんで革新名古屋市政の実現を！

大島りょうまんさんで革新名古屋市政の実現を！

大島りょうまんさんで革新名古屋市政の実現を！

大島りょうまんさんで革新名古屋市政の実現を！

大島りょうまんさんで革新名古屋市政の実現を！

大島りょうまんさんで革新名古屋市政の実現を！

団交で学習会

●要求へ理解もとめる

JMIU 中部自動車分会

第68回 愛知県中央メーデー

とき 5月1日(木) 10時開会
ところ 白川公園(名古屋市中区)

メインスローガン
働くものの団結で生活と権利
平和と民主主義を守ろう



10万人愛労連を—6月まで組織拡大月間 対話と共同広げ、なかまを増やそう

福保労

春の息吹の中、2つの組合誕生

いきいきと働きつづけたい

この春、相次いで組合結成がされました。

地域に誇れる 保育園にしたい

一つは、名古屋市港区にある大手保育園分会。新入園児の減少により、各付け保母が七名から四名に。不安をつのらせた保母が、組合に駆け込み相談。

もう一つは、西尾市にある熊味保育園。休憩も有休も取れない、職員間の差別や退職強要があり、労働条件を改善したいと組合結成に至りました。

熊味保育園分会は、平均年齢が二十二・三歳の本当に若い保母さんばかり、七名で結成されました。

「勤めてから、一回も有休が取れない。毎日残業なのに、残業代が支払われない。行事のしわ寄せが、子どもにきて何とかしたい」

職員の間では、不満が積もっていました。こんな状況を何とかしたいと思っていた岡田静（二十二歳・分会長）さんは、「知合いが幼稚園で組合結成したら職場が変わった」ことを知り、熊味保育園にも組合ができませんかと仲間相談しました。

「組合作ったら、辞めさせられるかも」という人もいましたが、働きやすい職場を作りたい、いい保育がしたいという仲間の熱い思いと臨時職員の正職化の問題もあって、二月に組合結成の運びとなりました。

要求書は、保育環境から労働条件の改善まで四十項目。第一回目の団交では、園長の「改善するよう検討したい」という回答を得ることもできました。また、今まで取れなかった休憩や有給が取れるようになりまし



組合結成で元気いっぱい！熊味保育園分会の仲間たち

「組合作ったら、辞めさせられるかも」という人もいましたが、働きやすい職場を作りたい、いい保育がしたいという仲間の熱い思いと臨時職員の正職化の問題もあって、二月に組合結成の運びとなりました。

要求書は、保育環境から労働条件の改善まで四十項目。第一回目の団交では、園長の「改善するよう検討したい」という回答を得ることもできました。また、今まで取れなかった休憩や有給が取れるようになりまし

労働相談で組合加入すすむ

切実な内容—大会以降一四五件

愛労連では、「労働相談110番」を一昨年から常設していますが、昨年の定期大会以降百四十五件にものぼり一カ月平均二十件の相談が寄せられています。

また、「賃金・残業代」では、「三カ月分の給料が未払い。理由を聞いても言わない」「二年間にわたって残業手当・休日出勤手当が不払い」「時給八百円の募集を見ていたら実際は六百元（最低賃金以下）だった」など、どれも切実な内容です。

こうした相談者に組合加入や組合づくりを訴えるなかで加入者や組合づくりがすすんでおり、この間の組合加入者は三七名となっています。

「もう次の人をつれてきており、一カ月後に解雇だと言われた」「突然、契約社員になれといわれ承諾したら、四日後に退職するよう言われた」「仕事がやりづらいつつ、やめると言われた」「フケが出ることを理由に解雇された」など

愛労連としては、組織拡大の三分野（職場での多数派形成、中立組合の加盟、



労働相談110の受付風景

断わられることも成果

愛高教 900人との対話！

「総対話」「断わられることも成果」は、愛高教の組織拡大運動の合い言葉。昨年は約九百人にのぼる未組織組合員との対話が達成されました。

西三北の山田執行委員長は一人で二十数名と対話。この中で、「組合のことが知られていない」「組合が偏見で見られている」と実感したといっています。また、「組合のことは話にくそうだ」と思っていた人におもい切つて話してみたら、以外と反応がよかったなど、「総対話」ならではの成果が語られています。

感動のロードショー
5月3日(祝)〜23日(金)
ヘラルドシネプラザ3
問い合わせ申し込み
あいち教育映画(052)883-6982



働く人の困りごとは
●首きり、賃金不払い、労災など
労働相談110番
052-881-1411
AM10:00~PM4:00 (土日、祝日を除く)

⑨ シリーズ 愛知の争議 勝利に向かって
全労連・全国一般ナトコ労組原告団

昨年六月、解雇争議の当り者であった大矢さん、佐藤さんの係長職剥奪を強行してきました。ナトコ労組との協議や協定もなく、就業規則にない「制度」により、こうした人事を強行するも、こうした攻撃への怒り

都合のいい、リストラ
役員定年制は会社に
こと自体、許しがたい行と闘いへの共感も急速な広がりをみせ、昨年十一月のナトコ労組支援決起集会には、愛労連など二十四団体百五十名が参加。会社と裁判所への要請署名は一カ月半で百五十団体を超え、職場でも

昨年六月、解雇争議の当り者であった大矢さん、佐藤さんの係長職剥奪を強行してきました。ナトコ労組との協議や協定もなく、就業規則にない「制度」により、こうした人事を強行するも、こうした攻撃への怒り

公判は、六月十八日に恒川委員長に対する主尋問が十時三十分から、名古屋地裁でおこなわれ、いよいよ本格審理にはいります。より一層の支援をお願い致します。

