

愛労連

愛知県労働組合総連合

名古屋市熱田区沢下町8-18
労働会館第2ビル
TEL 052-871-5433
発行人 見崎徳弘

第58号 1997年12月5日

新年は

新春学習会からスタート
とき 1月10日(土)午前10:00~16:00
ところ 産業貿易館大会議場(西館)

終了後、17時~新年旗びらきもあります



労働法制改悪反対

これが財界流

使い捨てルールだ

先の通常国会で、「女子保護」規定が撤廃されました。残業時間の男女共通規制がない中で、女性労働者も男性と同様に働けというものです。長時間・過密労働

されています。財界のねらう労働者使い捨てルールとは!?

女も男並の労働へ

大しようというものです。裁量労働制とは、上司に指示されないで作業する業務について、どんな長時間勤務でもあらかじめ労使で協定された時間だけ働いたとみなす制度。現在は新製品の開発や研究・分析の仕事などに限られています。

これをすべてのホワイトカラーに拡大し、「長時間労働・残業ゼロ」の分野を拡大する法律とは、首切り合

労働省は財界の意向を受けて、労働基準法の「見直し」案を中央労働基準審議会に提出。十一月にも最終取りまとめをし、来年の通常国会に法案として提出する予定です。また、行革で労働者の働く権利を守るべき労働省も解体させようとしています。

会に提出。十一月にも最終取りまとめをし、来年の通常国会に法案として提出する予定です。また、行革で労働者の働く権利を守るべき労働省も解体させようとしています。

金山の宣伝行動では、「残業時間の男女共通規制の法制化」を訴えると、「従業員十名ほどだが、職場の人には毎日配るから」

不安定雇用がいつそう拡大

悪政をやめさせ、くらしをよくしたい、働く仲間の労働条件をよくしたい、仲間を増やしたい...。こんな思いを胸に、すべての労働者・労働組合と対話し、共同を広げ、働く者の要求を前進させようと、いま、各単産・地域では春闘アンケート・署名をもっての申し入れ行動がすすんでいます。すでに共同の申し入れは300組合を越えています。

運輸業界の賃金や労働条件は、他産業の六割から七割。総労働時間は約二六〇〇時間。三〇〇〇時間でも不思議でない状況です。ところがそれだけ働いても年収は四五〇万から五〇〇万円平均(残業代込み)。低賃金で長時間労働のトラック運転手の生活や労働条件を少しでも良くしたい。組合を大きくし、影響を強めたい」と運輸一般では、春闘アンケートを大きく広げています。

うんぬ 一般井住運送支部では、十一月末現在で三百六十人分を集約。昨年の四倍近く集めています。「一時金闘争で指名スト・残業拒否をした時に組んでトラックステーションに。ライバーに。知り合いを訪ねたり...。アンケートの取扱い方はいろいろ。若い女性組合員が家の近くの商店街を回ったりして結構がんばっているようです。

書記長の藍原さんは、「昨年までの四倍化は、高い目標と点検の成果かも。婦人協は、十一月二十日に早朝宣伝と申し入れ行動をしました。

金山の宣伝行動では、「残業時間の男女共通規制の法制化」を訴えると、「従業員十名ほどだが、職場の人には毎日配るから」

「がんばって」と労働者からの声も



11.16 国民大集会 (東京・代々木公園)

全国から11万人を越える参加者で熱いいっぱい。
愛知からは約800名が参加。国民いじめの悪政をやめさせ、営業、くらしを守るために奮闘しようと決意を固めました。

対話と共同をすすめよう 要求実現への大きな流れに

やつても変わらないといつあきらめの気持ちがあつたし、個々の組合員の動きや意識が弱いと思っていたけど、日常生活の中で厳しさを感じるんだよね。署名もいつも五倍。労働者は不満持ってるよ。じつとしないで変わらないのでも、打って出なくっちゃ」

労働者の変化に励まされたり組みとなっていました。

取りに来た人。トヨタの管理職と名のる男性からは、「女子保護が撤廃されると女性たちは気の毒残業代もつけられないんだよね。がんばって」と激励されました。

連合も労働法制改悪反対の署名っています。男女共同規制では女性委員会ががんばってますよ」また、生保連の組合では、「今の

政府はどうやら向いているのかわかりませんよね。できだけや lassen もらいます」と勢いで行った申し込みでしたが、「おもしろかったね」と次の行動につながる取り組みとなりました。

