

もつとも大切なのは いのち・健康・くらし

■神田

いま保育の分野では保育園に入れない待機児童のことが全国的にも問題になっているんですが、こうした問題を解決するためとして国は保育への企業参入を認めたんです。ところが保育園が増えているのに、公立保育園の身売りが始まっています。埼玉県ではベネッセコーポレーションが参入したので、正規職員は園長一人だけであとはみんな臨時職員です。そこでは保育のマニュアルが作られ、マニュ

アルどうりの保育しかされないんです。とても個性を伸ばすというような状況ではありません。

また県はお金がないからと、保育園への補助金をカットすることもおこなっています。ぜひ、お父さんお母さんや職員など、現場の声を聞き実態を正しくつかむ体制を強化してほしいと思うのですが、愛知県でも名古屋市でも人員を減らしていく話ばかりです。

池住 大変な状況ですよ

くつかみのことが出来ません。数億円あればかなりのことが出来ます。財源がないからどんどん予算が切られています。

中身が県民一人ひとりのいのち、健康、くらしにとつてもっとも大切なところです。子どもも働いている人もお年寄りも含めて、人の生活に投資することが今いちばん大切です。万博や空港など建物やイベントではないですよね。

■樽松 子どもたちが育つていくためには本当に厳しい状況です。親は忙しいし経済的にも大変で、20年後に子どもを育てて良かったと思えるような状況ではないと思いますが…。

池住 少子高齢化という大きな問題がありますが、やはり安心して働き、子育

ね。しかし神田さんが話されたようなことは、何千億円あります。お金がかかる話ではないんですね。数億円あればかなりのことが出来ます。そうしないと結果的には行政の対応も小手先の問題だけで終わってしまいます。

■池住 やっぱり安心感なんですね。そのためには条例を作っていくだけではなく、なぜ住民の声を聞くのか、聞いてどうするのか、自治ってなんなのか、行政の役割ってなんのか、原点に立ち戻って仕組みそのものを新たに構築するような発想が大切だと思います。そうしないと結果的に行政の対応も小手先の問題だけで終わってしまいます。

樽松 子どもたちが育つていくためには本当に厳しい状況です。親は忙しいし経済的にも大変で、20年後に子どもを育てて良かったと思えるような状況ではないと思いますが…。

池住 先日、教育問題で話しあったんですが、30人

学級をすべての中高等学校で実践すればたくさんの教員を新たに採用することができますよ。さらに私は自分のNGO活動の経験から24

50軒くらいの水道を止めなければなりません。あと50軒でも6でも8でも12でも4でも6でも8でも12でも24でも割れるんですね。

つまり子どもたち一人ひとりを大切にすると同時に、多様なグループ編成をとおして互いに学び合うことが出来るんですよ。そうすればもっと教員が必要になりますし、そのためトレーニングする人を雇用します

るんです。それは、24という数字は1でも2でも3でも4でも6でも8でも12でも24でも割れるんですね。

また、自然環境の面では森林を入れしていくための「森林レンジャー隊」や、魚の捕れる河川、三河湾や伊勢湾をきれいにするための「海洋環境保全隊」などを作って雇用の場をひろげることで、人間と環境を重視して県の財政を投資していくことが大切だと思いま

す。これはずぶらぬことです。これが必ず将来の財産になりますよね。

■見崎 すばらしいことで豊かな経験と知識、技術、アイディア、そしてパワーを持っていると訴えています

あるんですがまったく儲かりません。30%のコストで暮らしたのですが、同じ質問を3人の方からされました。「池住さん、あなたのお父さんは戦前どこにいましたか」と。戦争はま

だ終わっていないと痛感さ

た一時金はわずか0・3ヶ月分。しかしそれさえも未だに支払われていま

せん。従業員の平均賃金は44才で27万円。生活し

もう限界 景気回復はまつたなし

■愛教名北支部
井階正治さん

いま、中小零細の製造業は本当に大変です。私たちの職場もそうなんですが、大手メーカーの下請では仕事はそれなりに

日に預金口座にお金が残っていませんし、事務の担当者をはじめとして職員全

てあれこれと相談にのります。ながら手立てをうつります。しかし、中には

いる生徒なんて一人も

中退していく生徒も増えていています。私たちの何割かは、定時制高校や

通信制高校へ働きながら

せられました。アジアから来ていて精一杯の状態

です。景気回復と大企業で私たちの年収は5年ほど前から減り続け、昨年は定期昇給もなく、夏

は、もうまたなしで

す。

■池住 いま保育の分野では保育園に入れないので待機児童のことが全国的にも問題になっているんですが、こうした問題を解決するためとして国は保育への企業参入を認めたんです。ところが保育園が増えているのに、公立保育園の身売りが始まっています。埼玉県ではベネッセコーポレーションが参入したので、正規職員は園長一人だけであとはみんな臨時職員です。そこでは保育のマニュアルが作られ、マニュ

アルどうりの保育しかされないんです。とても個性を伸ばすというような状況ではありません。

また県はお金がないからと、保育園への補助金をカットすることもおこなっています。ぜひ、お父さんお母さんや職員など、現場の声を聞き実態を正しくつかむ体制を強化してほしいと思うのですが、愛知県でも名古屋市でも人員を減らしていく話ばかりです。

■樽松 子どものためにも大変で、20年後に子どもを育てて良かったと思えるような状況ではないと思いますが…。

■池住 先日、教育問題で話しあったんですが、30人

学級をすべての中高等学校で実践すればたくさんの教員を新たに採用することができますよ。さらに私は自分のNGO活動の経験から24

50軒くらいの水道を止めなければなりません。あと50軒でも6でも8でも12でも4でも6でも8でも12でも24でも割れるんですね。

つまり子どもたち一人ひとりを大切にすると同時に、多様なグループ編成をとおして互いに学び合うことが出来るんですよ。そうすればもっと教員が必要になりますし、そのためトレーニングする人を雇用します

るんです。それは、24という数字は1でも2でも3でも4でも6でも8でも12でも24でも割れるんですね。

また、自然環境の面では森林を入れていくための「森林レンジャー隊」や、魚の捕れる河川、三河湾や伊勢湾をきれいにするための「海洋環境保全隊」などを作って雇用の場をひろげることで、人間と環境を重視して県の財政を投資していくことが大切だと思いま

す。これはずぶらぬことです。これが必ず将来の財産になりますよね。

■見崎 すばらしいことで豊かな経験と知識、技術、アイディア、そしてパワーを持っていると訴えています

あるんですがまったく儲かりません。30%のコストで暮らしたのですが、同じ質問を3人の方からされました。「池住さん、あなたのお父さんは戦前どこにいましたか」と。戦争はま

だ終わっていないと痛感さ

た一時金はわずか0・3ヶ月分。しかしそれさえも未だに支払われていま

せん。従業員の平均賃金は44才で27万円。生活し

てが出来る環境がないとダメですね。

■神田 保育園に子どもを預けている家庭では、2人3人というところが多いですよ。



神田 春美さん
(福祉保育労東海地本副委員長)



自治労連名水労中村分会
鬼頭秋雄さん 村井吉吉さん

水道を止めるのは つらくつづて・・・

ここ1～2年の間に水道料金の納入が遅れる方たちが増えはじめ、最近は中村区内だけで毎月2割弱が滞納という状態で

文書で納入のお願いをし文書で納入のお願いをしました。そのままの夜逃げでした。本当につらい仕事です。みんなが安心して働き続けたいにして水道を供給し続

いけないです。



樽松 佐一さん
(愛労連事務局長)

日本は危険

■樽松 いまは本当に厳しくなる状況は本当に深刻ですよ

■池住 まだ、雇用をめぐる状況です。親は忙しいし経済的にも大変で、20年後に子どもを育てて良かったと思えるような状況ではないと思いますが…。

■樽松 やはり安心して働き、子育

ていくためには本当に厳しい状況です。親は忙しいし経済的にも大変で、20年後に子どもを育てて良かったと思えるような状況ではないと思いますが…。

■池住 先日、教育問題で話しあったんですが、30人

学級をすべての中高等学校で実践すればたくさんの教員を新たに採用することができますよ。さらに私は自分のNGO活動の経験から24

50軒くらいの水道を止めなければなりません。あと50軒でも6でも8でも12でも4でも6でも8でも12でも24でも割れるんですね。

つまり子どもたち一人ひとりを大切にすると同時に、多様なグループ編成をとおして互いに学び合うことが出来るんですよ。そうすればもっと教員が必要になりますし、そのためトレーニングする人を雇用します

るんです。それは、24という数字は1でも2でも3でも4でも6でも8でも12でも24でも割れるんですね。

また、自然環境の面では森林を入れていくための「森林レンジャー隊」や、魚の捕れる河川、三河湾や伊勢湾をきれいにするための「海洋環境保全隊」などを作って雇用の場をひろげることで、人間と環境を重視して県の財政を投資していくことが大切だと思いま

す。これはずぶらぬことです。これが必ず将来の財産になりますよね。

■見崎 すばらしいことで豊かな経験と知識、技術、アイディア、そしてパワーを持っていると訴えています

あるんですがまったく儲かりません。30%のコストで暮らしたのですが、同じ質問を3人の方からされました。「池住さん、あなたのお父さんは戦前どこにいましたか」と。戦争はま

だ終わっていないと痛感さ

た一時金はわずか0・3ヶ月分。しかしそれさえも未だに支払われていま



巨額の税金を注ぎ込んですすめられている中部新空港建設

■愛教名北支部
井階正治さん

いま、中小零細の製造業は本当に大変です。私たちの職場もそうなんですが、大手メーカーの下請では仕事はそれなりに

日に預金口座にお金が残っていませんし、事務の担当者をはじめとして職員全

てあれこれと相談にのります。ながら手立てをうつります。しかし、中には

いる生徒なんて一人も

中退していく生徒も増えていています。私たちの何割かは、定時制高校や

通信制高校へ働きながら

せられました。アジアから

来ていて精一杯の状態

です。景気回復と大企業で私たちの年収は5年ほど前から減り続け、昨年は定期昇給もなく、夏

は、もうまたなしで

す。

■池住 いまは本当に厳しくなる状況は本当に深刻ですよ

■樽松 まだ、雇用をめぐる状況です。親は忙しいし経済的にも大変で、20年後に子どもを育てて良かったと思えるような状況ではないと思いますが…。

■池住 先日、教育問題で話しあったんですが、30人

学級をすべての中高等学校で実践すればたくさんの教員を新たに採用することができますよ。さらに私は自分のNGO活動の経験から24

50軒くらいの水道を止めなければなりません。あと50軒でも6でも8でも12でも4でも6でも8でも12でも24でも割れるんですね。

つまり子どもたち一人ひとりを大切にすると同時に、多様なグループ編成をとおして互いに学び合うことが出来るんですよ。そうすればもっと教員が必要になりますし、そのためトレーニングする人を雇用します

るんです。それは、24という数字は1でも2でも3でも4でも6でも8でも12でも24でも割れるんですね。

また、自然環境の面では森林を入れていくための「森林レンジャー隊」や、魚の捕れる河川、三河湾や伊勢湾をきれいにするための「海洋環境保全隊」などを作って雇用の場をひろげることで、人間と環境を重視して県の財政を投資していくことが大切だと思いま

す。これはずぶらぬことです。これが必ず将来の財産になりますよね。

■見崎 すばらしいことで豊かな経験と知識、技術、アイディア、そしてパワーを持っていると訴えています

あるんですがまったく儲

かりません。30%のコストで暮らしたのですが、同じ質問を3人の方からされました。「池住さん、あなたのお父さんは戦前どこにいましたか」と。戦争はま

だ終わっていないと痛感さ

た一時金はわずか0・3ヶ月分。しかしそれさえも未だに支払われていま

せん。従業員の平均賃金は44才で27万円。生活し

ていくのが精一杯の状態

です。景気回復と大企業

で私たちの年収は5年ほど前から減り続け、昨年は定期昇給もなく、夏

は、もうまたなしで

す。

■池住 いまは本当に厳しくなる状況は本当に深刻ですよ

■樽松 まだ、雇用をめぐる状況です。親は忙しいし経済的にも大変で、20年後に子どもを育てて良かったと思えるような状況ではないと思いますが…。

■池住 先日、教育問題で話しあったんですが、30人

学級をすべての中高等学校で実践すればたくさんの教員を新たに採用することができますよ。さらに私は自分のNGO活動の経験から24

50軒くらいの水道



県政の会が臨時総会。池住よしのりさんを支持しともにたたかうことを決定



愛労連第28回臨時大会では知事選勝利と国民総決起型の春闘をと方針決定



革新県政の会の池住GO！県民のつどいには1000人が参加



山家悠紀夫さんと尾崎恵子さんを招いた愛労連・春闘共闘新春大学習会



1兆円利益企業、世界のトヨタがいまこそ大幅賃上げをとトヨタ総行動



告示直前、池住よしのりさんを応援する勝手連が集まり応援団のつどい

Topics

12/12

12/23

12/25

1/12

1/13

1/13

2003シーズン きそふくしまスキー場特別割引券

長野県木曽郡木曽福島町新開

TEL:0264-27-6021



12/21 SAT OPEN

- ・本券を切り取ってリフト券売場にお持ち下さい。
- ・5名様までリフト1日券を大人・シルバーで1,000円割引き、小人で500円割引いたします。
- ・有効期限は平成15年3月30日(日)までです。

発行団体名： 愛知県労働組合総連合



左から倉田知子さん、奥村淳子さん、松岡杉子さん

27年絶えることなく発行 建交労 保育パートニュースが300号を迎える

昨年10月、建交労保育パート支部の発行する保育パートニュースが300号を迎えました。保育パート支部は、名古屋市立の保育園でパートとして働く仲間が1975年に結成。ニュースはその1ヶ月前からパートニュースとして発行され、以来27年間、絶えることなく発行されてきました。名古屋市の公立保育園では年々パートで働く労働者が増え、124ヶ園に1000名近くが働いていますが、保育パート支部には約600名が加入しています。

左から倉田知子さん、奥村淳子さん、松岡杉子さん

は、職場もバラバラで、パート時間もバラバラで、パートニュースが仲間たちをつどおし顔をあわせることが容易でない中で、保育パートニュースが仲間たちをつなぐ一人ひとりをつなぐ仲間のきずな

読まれているんだと実感したのは、昨秋に市当局との交渉で部長が出席拒否したことがあったのですが、号外を発行して抗議の署名を訴えたらすぐに署名が帰ってきた」と支部副委員長で教宣部長を努める奥村淳子さんは言います。

「7名の教宣部員でつくっているんですけど、企画や編集を話し合う中で自分の考え方もしっかりしたものになってきます」と教宣部員の倉田知子さん。「原稿もたのめばみんなが書いてくれる」と言います。集まつた原稿を紙面に仕上げるのは書記の松岡杉子さん。

「みんなで手をつないで頑張らなくっちゃ」と元気になれる新聞に」と。その紙面はやわらかい手書き文字、工夫された見出し、そして豊かな記事からは仲間たちの思いが伝わってきます。

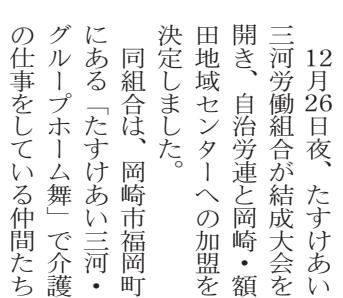


編集会議で内容を具体的に



市役所の交換箱を通して職場へ

笑顔でやりがいのある毎日を



12月26日夜、たすけあい三河労働組合が結成大会を開き、自治労連と岡崎・額田地域センターへの加盟を決定しました。同組合は、岡崎市福岡町にある「たすけあい三河・グループホーム舞」で介護の仕事をしている仲間たち

によって構成されています。グループホームとは痴呆性老人が、スタッフと共に同生活をしながら生活のリハビリをめざす施設ですが、職場は施設の不備、管理者の理解不足などから利用者にとってよいサービスの提供が出来ない状況にな

つていました。また職員に対しては、採用時の面接で交わされた賃金・労働条件が実際に働いてみると違っていたり、県の監査が必要だからと雇用契約書の白紙に署名・捺印を強要し、書かなければ解雇だと脅すなど、職場の仲

間に「こんな対応はゆるせない」という気持ちが高まっています。こうしたなかで自治労連愛知県本部に相談し、今回の結成となりました。



杉村 穎一さん
宿泊労連
KKRホテル名古屋労働組合

「一番気を遣うのは」と訪ねると「多くの方たちが集われ、食事をされ、宿泊されるわけですから、食品衛生を含めた安全ですか？」と。同ホテルは多彩なプランの結婚式で人気ですが、2000年3月から始めた名古屋能楽堂での人前結婚式もその一

つ。杉村さんの企画によって生まれました。「能樂が大成したのは室町時代のことですが、一般家庭で結婚式が執り行われるようになったのも実はこの時代なんですね」と。多い日には1日に8組ほどのカップルが挙式を挙げています。

安全、安心を第一に 感動と思い出を

「この仕事はマニュアルにそってやっているだけでは決してお客様に満足していただけません」と話すのは、国家公務員と話すのは、K.K.R.ホテル名古屋に勤務する杉村禎一さん。宿泊は約150名で名古屋で

「たとえばコース料理を出すのに、一皿一皿、人にどれだけ親身になれるか

「付ける」とこと思いますが、お客様にどれだけ親身になれるかだと思っています」

NO.12 愛知国公
おまほ

は中規模のホテルですが、名古屋城正門前という絶好の環境で素晴らしいロケーションが売りのひとつです。

「この仕事はマニュアルですが、お腹の空いているお客様なんだっただろうと早く出してほしいと思うのですが。サービスというと『まるける』だけ親身になれるかだと

思うんです」と言います。

「この業界は、駅から時間がおいて出すのがマニュアルですが、お腹の空いているお客様なんだっただろうと早く出してほしいと思うのですが。サービスというと『まるける』だけ親身になれるかだと

思っています。