

# 愛労連

愛知県労働組合総連合  
名古屋市熱田区沢下町9-7  
労働会館東館3F  
TEL 052-871-5433  
FAX 052-871-5618  
URL <http://www.airoren.gr.jp>  
発行人 横松 佐一  
第142号 2005年5月10日

## 愛労連第2回評議員会

とき 6月19日(日) 13:30から  
ところ 労働会館東館2Fホール

## 愛労連地域労連研究集会

とき 6月25日(土) 13:30から26日  
ところ ホテル竹島

第76回愛知県中央メーデーに13000人、地域メーデーや関連行事に2000人



5/1のメーデーパーティーでは建交労の青年が踊る「マツケンサンバ」が大ウケ



## 地域メーデーも6カ所で盛況に

県下6カ所で開かれた地域メーデーには全体で1660人が参加。東三河地区では、デモ行進のゴール地点で憲法九条が書き込まれたせんべいを参加者に配り500人の参加者に喜ばれました。この他、尾張東では180人、尾張中部300人、尾北地域180人のデコレーションなどが集会を彩りました。

第76回愛知県中央メーデーは中区・白川公園で行われ1万3000人の労働者・家族連れで賑わいました。会場には「憲法9条を守ろう・子どもは宝」「労働は商品ではない」など多数の横断幕やプラカードが掲げられました。

集会は軽快な太鼓演奏で始まり、見崎徳弘実行委員長の主催者挨拶で開会。連帯の挨拶で小林武愛教授は「憲法記念日とは政府が憲法の実践を主権者である国民に対して誓う日。それを変えようとすることは政府に都合よくするため」と憲法改悪を許さないために立ち上がろうと訴えました。

青年によるリレートークでは、仮装した青年たちが「高校生に就職を!」(愛高教)、「給料をもっと上げて!」(福保労)、「国や自治体こそ国民を愛し、福祉と愛を住民に!」と訴えました。

親子で楽しんだファミリー企画

集会の前には、一足早く古屋市職労の保育士さんたちによるお面や牛乳パックカメラ作成コーナー、建交労学童支部による「やつとこ」という三角馬づくりなどを企画満載。肩車お面を持ち、デモ行進をする子どもたちは笑顔に溢っていました。

1月の花に思いを託す。2月「露のとう」は苦い思い出になってしまふ。あとになっていくとおもしろい思い出される。「夢宵桜」は花の少ない月の花、吹雪と心を染めるドラマに夢を重ねる。「ひこばえ」は言わずに新しい一步(芽)を踏み出す4月(美人の日本語から)。(I)

4月24日、名古屋市長選挙が終わりました。結果を見て、いろんな思いが交差しました。「くやしい」「良い票を取った。これだけ取ればすごい」「ショックで立ち上がりえない」「なんでみんな投票に行かんのだ」「名古屋の将来はどうなつてもいいのか」など▼でも、これだけはみんな一致します。こげパンマンになって、素敵な笑顔をぶりまして、夢と希望のプレゼントを贈ってくれたくれまつさん、お疲れ様でした。わかりやすく、やわらかい「ボスト万博」の演説は評判でした▼それから、今度の選挙は青年が本当にがんばりました。最終盤の衆院では100人が集まりました。宣伝カーでの熱い演説、くれまつソングを歌いながらの元気ウォーキーは、人目を引きました。マスコミ記者も感心と驚きを持ってみていたと聞きました▼季節の変化を感じて、その生命力を見せつけてくれる花や自然に、市長選のたかが歌いながらの元気ウォーキーは、人目を引きました。マスコミ記者も感心と驚きを持ってみていたと聞きました▼季節の変化を感じて、その生命力を見せつけてくれる花や自然に、市長選のたかが

こうむ 花水木が満開の4月24日、名古屋市長選挙が終わりました。結果を見て、いろんな思いが交差しました。「くやしい」「良い票を取った。これだけ取ればすごい」「ショックで立ち上がりえない」「なんでみんな投票に行かんのだ」「名古屋の将来はどうなつてもいいのか」など▼でも、これだけはみんな一致します。こげパンマンになって、素敵な笑顔をぶりまして、夢と希望のプレゼントを贈ってくれたくれまつさん、お疲れ様でした。わかりやすく、やわらかい「ボスト万博」の演説は評判でした▼それから、今度の選挙は青年が本当にがんばりました。最終盤の衆院では100人が集まりました。宣伝カーでの熱い演説、くれまつソングを歌いながらの元気ウォーキーは、人目を引きました。マスコミ記者も感心と驚きを持ってみていたと聞きました▼季節の変化を感じて、その生命力を見せつけてくれる花や自然に、市長選のたかが

名古屋  
市長選挙

# 改憲、大増税ストップへ全力あげよう



選挙結果を受けて悔し涙を流す青年たちと「あきらめずこれからも頑張ろう」とテーマソングを歌う榑松さんら

各組合のご支援ありがとうございました。手応えはもう少しあつたのですが目標には届かず残念でした。しかしゼロからの出発で約14万票まで積み上げたことは皆さんのご奮闘があつたからです。心から感謝いたします。

選挙期間中はマニフェストの配布ができ候補者名はダメ。JC主催の公開討論会も松原市長が出席を拒否したためボツになるなど市民に政策を知つてもいることが難しい選挙でした。国労名古屋地本はじめ愛労連外の労働組合からも公式・非公式に多くの支援がありました。民放労連OBがマスコミリリースを担当。各社とも非常に丁寧な取材で、好意的な記事も多かったです。

つちかった経験と財産生かして、これからも頑張ります

くれまつ 佐一



## 2005年あいち平和行進コース一覧

		湖西西部公民館前広場 11:00集合	桜丘高校(歓迎集会) 17:10~17:40
5月31日(火)			
6月1日(水)	①豊橋市役所 8:15~8:45 ②豊川稲荷公園 8:45~9:25	御津町役場 12:50~13:50	蒲郡市役所 17:20~18:05
6月2日(木)	岡崎市役所 9:00~9:20	安城・白山神社 12:20~13:50	COOP安城よこやま 15:20~15:30
6月3日(金)	①知立市役所 9:30~9:50	野田公園 12:30~13:50 ②豊田市役所 18:00~18:20	刈谷市役所 16:30~17:00 豊田市役所 19:00~19:20
6月4日(土)	①小牧市役所 9:00~9:30 ②高藏寺・東部市民センター 9:00~9:30 ③自衛隊西山駐屯地裏 9:00~9:30	美濃町公民館 12:00~12:50 JR高藏寺駅 12:20~13:30 COOP上八田店 11:40~12:50	春日井市役所 15:20~16:00
6月5日(日)	中村公園 9:00~9:30  その他市内11コース で集中行進	西柳公園 11:30~12:20	ピースアクション2005 13:30~15:30 若宮広場 ※もちの木広場では 青年企画
6月6日(月)	常滑市役所 8:30~9:00	知多市勤労文化会館 12:00~13:00	東海市役所 15:00~15:30
6月7日(火)	瀬戸・宮川モール 9:00~9:15	尾張旭中央公民館 12:00~13:00	守山生涯学習センター 16:00~16:45
6月8日(水)	名古屋市役所 8:10~8:35	西春町福祉センター 12:00~12:45	岩倉市役所 16:30~17:00
6月9日(木)	津島市役所 9:00~9:30	稻沢市平和支所 12:00~13:00	JR稻沢駅ロータリー 17:00~17:30
6月10日(金)	一宮市役所 9:00~9:30	一宮市尾西庁舎 11:50~13:00	JR木曽川駅 16:40(流れ解散)
6月11日(土)	名鉄犬山線・江南駅 8:30~8:50	各務原市民プール横 (引き継ぎ集会) 12:15~12:30	各務原市民公園 (岐阜出発集会) 13:15

安全衛生ひとくちメモ

## 列車事故の背景には、もうけ優先の労務管理

列車事故は、朝、元気に出勤、通学した人が、帰らぬ人となり、また傷つくという痛ましい事故、通勤途上の災害でした。事故の原因を安全衛生の面から考えてみましょう。

往々にして、運転士の個人責任が追及されますが、人間は緊張が続かず、ミスを犯すもの、だからこそ、物理的な安全装置や制度的な休憩や複数勤務があるの

JR西日本・福知山線の列車事故は、朝、元気に出勤、通学した人が、帰らぬ人となり、また傷つくという痛ましい事故、通勤途上の災害でした。事故の原因を安全衛生の面から考えてみましょう。

往々にして、運転士の個人責任が追及されますが、人間は緊張が続かず、ミスを犯すもの、だからこそ、物理的な安全装置や制度的な休憩や複数勤務があるの

## 平和行進

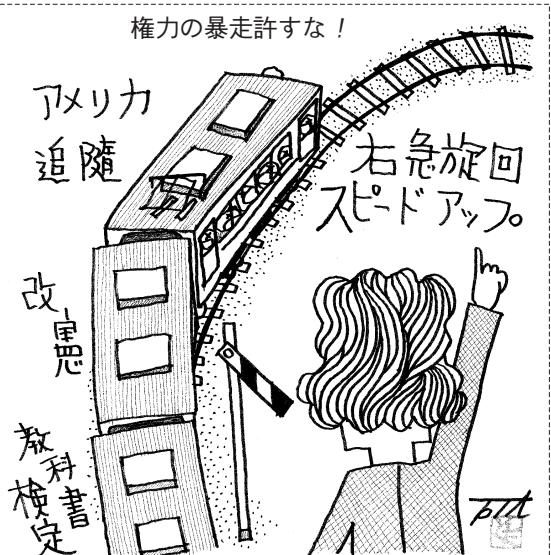
# 被爆60周年 核兵器なくせ、平和憲法入り

待が日増しに高まっていきました。小泉内閣による国民負担増・大増税のなかで、市民の期待が日増しに高まっていきました。

追いつめられた松原陣営は、今年も「住民投票率を超えて健闘」(中日)と評されました。一方、松原氏は有権者の2割

が投票率27.5%で、これまでの投票率27.5%を下回りました。愛労連は、今後とも「住民投票率を上げるために全力をあげていくことにしています。

【選挙結果】  
投票率27.5%  
32万0149  
13万9576  
くれまつ佐一  
松原武久



トヨタ総行動でもアピール

たたかう仲間たち NO.9

## 全労連・全国一般アクリル分会で工場存続・設備投資を約束させ「合理化」提案妥結

全労連・全国一般愛知地方本部 特別執行委員 黒島英和

さて。ところが、JR西日本では、ミスを犯した労働者が職場を去らざるを得ず、その後の労働条件はベースアップは抑えられ、実質賃金も低下し続

組合では、合理化対策の体制をとり、第1に、前回の合理化時にも口を前回の合理化時にも口を基本方針の重要な部分を多くの皆様のご支援で職場を去りますが、親会社を含め協定化することができます。

多くの皆様のご支援で尊厳を傷つけ、給料・一時金はカット、昇給は延ばす。果ては資格をも奪う勞務管理と成績主義が横行していました。

本では、ミスを犯した労働者をさらし者にして人間の尊厳を傷つけ、給料・一時金はカット、昇給は延ばす。果ては資格をも奪う労務管理と成績主義が横行していました。

で運行することが要求されるとしたことが、それが、事



