

愛労連

愛知県労働組合総連合

名古屋市熱田区沢下町 9 - 7
労働会館東館 3 F
T E L 052-871-5433
F A X 052-871-5618
U R L http://www.airoren.gr.jp
発行人 樽 松 佐 一
第143号 2005年 6 月10日

愛労連第33回定期大会

■と き 7月24日(日)
9:30受付 10:00開会
■ところ 名古屋市
中村区役所・講堂



JR東海は、ホームに立つ駅員を廃止したため、10両編成という長い列車でも、車掌は逆光や画面への写り込みで見にくいモニター(右)を頼りに、ドアの開閉をしなくてはならず、緊張が走る



JR西日本 脱線転覆事故

他人事では済まない

ら写させることと、反省文のようなものを書かせること、どうしてそうだったのか何度も何度も同じことを聞かれること。日勤教育はミスや事故の再発を防ぐというより、罰と見せしめの要素が強い」と言います。

「車掌はボールペンにシヤープペン、消しゴム、3本のペンを持っていないと仕事にならないのに、見栄えが悪いからと、不便なのに1本しか胸のポケットには挿していけないと指導される」「敬礼にしても、2秒以上静止とか、親指が手のひらから離れてはいけないなど、とにかく細かく決められていく。こうした頭のとっぺんから爪の先まで労働者を管理する背景には、国鉄分割民営化以来、

「JR東海は交渉で『西日本や東日本ほどの過密ダイヤはない』と言うが、近鉄と競合する関西線はひどい。単線の区間はホームの出入り口に切り替えポイントがあるが、ポイントの通過速度は時速60km以下。入り口のポイントを通過する前に一旦60kmまで落とし、運転席が通過したと同時にフルアクセルでホームを通過する。出口のポイントでまた60kmまで落とす。そうしなければ終着駅の時間に間に

「JRになって17年経つが、安全のために金と人を懸けなくなったというのが実感。ダイヤ改正で列車本数が

が増え線路の傷みが早いのに補修費が削られている。現場が補修要求しても次年度にまわされる「国の規制緩和もひどい。以前は週に2回は線路を歩いて点検しなければならなかったが、今は月に2回。保線人員はこの17年間で3分の1に減らされた」と、例を挙げたらきりがありません。少なくともJR東海は史上最高益を更新しており、安全に対する姿勢が厳しく問

割は大きい。(H)

107名の死亡者をはじめ、545名の重軽傷者を出すというJR史上最悪の事故となったJR西日本福知山線脱線転覆事故から1ヶ月余がたちます。

報道では、日勤教育をはじめとするJRの異常な労務管理や儲け優先の実態が明らかになっていますが、JR東海やJR貨物で働く運転士や車掌など、建交労と国労の組合員に集ってもらい職場の実態を聞きました。

命令と服従の職場 狙いは、たたかう労働組合排除

「事故の前にオーバーランのことが明らかになっていくが、事故を起こしてしまった運転士は、遅れを回復するために必死だったと思う」「パニック状態のなかでカーブに近づきブレーキをかけようと思ったときにはすでに間に合わない状況というのが目に浮かぶ」と運転士として働く仲間には口を揃えます。なぜ、制限スピードを超えてまで、わず

与の減額が待っていれば、無理をしてもミスを補おうとするのは当然です。背景には物言わぬ労働者づくり

給与を減額し、乗務から降ろしてまで行われる日勤教育では何が行われているのでしょうか。「2日間乗務を降ろされて日勤教育を受けたことがあるが、やったことは就業規則をひたす



座談会に参加されたみなさん
(上：手前から建交労の植村さん、村田さん、梅北さん、佐藤さん、稲葉さん)
(下：手前から国労の伊藤さん、江川さん、市川さん)



厚生労働省が発表した04年度の合計特殊出生率(一人の女性が生涯に産む子どもの平均数)は、前年と同じ1・29と過去最低を記録していた'89年の「1・57ショック」をきっかけに、政府は少子化対策を講じたが効果があがっていない。今年の4月に全面施行した「次世代育成支援対策推進法」は、301人以上の企業に育児休業の取得率などを盛り込んだ行動計画の作成と実施を義務づけたが、強制力がないため効果は期待できないと言われている▼これほど出生率が低迷しているのは、安心して子どもを産み育てる社会になっていないからではないか。同時に若者の雇用に向ける必要がある▼民間の調査リポートによると、年収が正社員の三分の一にすぎない200万人を超すフリーター(20・34才の非正規社員)の既婚率が低くなっているという▼合計特殊出生率が2・1を保てると、人口は出生・死亡が均衡すると言われているが、国全体が1・29なのに、東京の平均は0・98だという。やがて都会には若者がいなくなり、老人があふれてしまうのだろうか▼残業代を新規雇用に戻せば、失業率は大幅に減り、夫婦は定刻に帰宅して一家団らんを楽しめ、出生率は大幅に向上するのではないかと思う。そのため

Topics



5/14

防衛庁が渥美郡渥美町と田原市の境にある大山に建設を狙う陸自のヘリポートを安保破棄県実行委員会が視察



5/14

愛知共済会が第16回総会を開催。未組織労働者を対象にセッ共同催を大きくひろげる事業計画などを確認



5/30

万博に関連でニュージーランド軍艦2隻が名古屋港に入港。雨天にもかかわらず約100人が参加して抗議集会



6/5

第8回愛知に働くホームヘルパーのつどいには90人が参加。みんなで介護保険改悪はね返そうと元気に



独立記念館前で記念撮影

韓国・非正規労働者センターと交流 ニート増大など日本社会と酷似 日本の労働法制改悪が韓国に

5月26日、28日にかけて労働法制愛知連絡会が企画した「非正規労働者センターの活動に学ぶ。韓国交流と歴史の旅」に参加しました。総勢13名、そのうち労働組合の役員など女性9名が大変にぎやかな旅でした。

バスの中で、ガイドさんが言ったことが大変印象的でした。「あなた達はとても労働組合の役員には見えません。韓国の労働組合の役員はもっと荒い」。

韓国では労働争議での逮捕や流血も珍しい事ではないようです。私たちが表敬訪問した日、民主労総（日本の全労連のような組織）も建設プラント労組のスト支援で役員はほとんどいま



非正規労働者センターとの交流



民主労総事務所前、ストの訴えか

韓国では労働争議での逮捕や流血も珍しい事ではないようです。私たちが表敬訪問した日、民主労総（日本の全労連のような組織）も建設プラント労組のスト支援で役員はほとんどいま

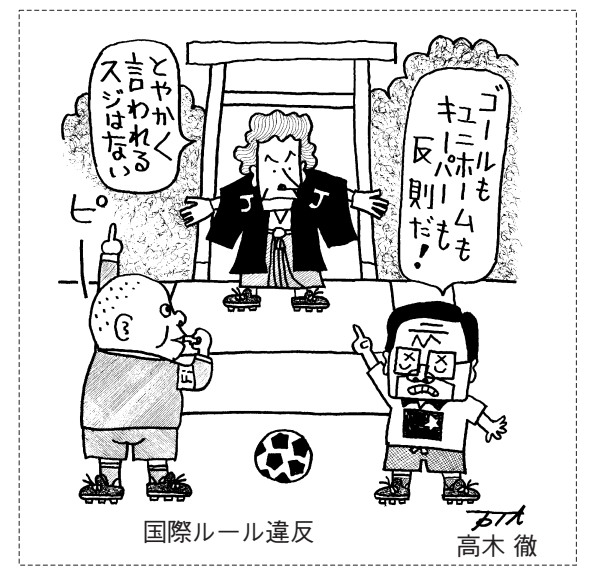


愛知県の最低賃金引き上げを求めて5月20日、愛労連は名古屋市内を中心に宣

第1次最賃デー、主要駅頭で宣伝 今月24日にはハンスト実施

強めなくてはならない。もう1つ。ソウル女性労働組合との交流でも感じたことですが、幹部が若くって本当に元気がいい。

愛労連事務局次長 田中道代



国際ルール違反

高木 徹

こなわれたもの。金山駅南口での宣伝には熱田労連の仲間も参加しました。

夕方の方の宣伝では、愛知国公や自治労連、名中センターからも参加。「パートや臨時、派遣、請負労働者が急増し、低賃金労働者が増えている」「683円では生活できない。Aランクにあがった愛知の最低賃金を少なくとも700円以上に引き上げよう」との訴えに多くの人が耳を傾け、なかには「一日3000円しかないの、時間あたりだと683円より低い」という青年もいました。

愛労連は、6月24日の第2次最賃デーでは、三の丸界隈で683分のハンガーストライキを中心に宣伝など終日行動を予定しています。公務員賃金引き下げ反対の課題も公務関係労働組合と共同のとりくみとしてすすめます。

こなわれたもの。金山駅南口での宣伝には熱田労連の仲間も参加しました。

夕方の方の宣伝では、愛知国公や自治労連、名中センターからも参加。「パートや臨時、派遣、請負労働者が急増し、低賃金労働者が増えている」「683円では生活できない。Aランクにあがった愛知の最低賃金を少なくとも700円以上に引き上げよう」との訴えに多くの人が耳を傾け、なかには「一日3000円しかないの、時間あたりだと683円より低い」という青年もいました。

愛労連は、6月24日の第2次最賃デーでは、三の丸界隈で683分のハンガーストライキを中心に宣伝など終日行動を予定しています。公務員賃金引き下げ反対の課題も公務関係労働組合と共同のとりくみとしてすすめます。

こなわれたもの。金山駅南口での宣伝には熱田労連の仲間も参加しました。

夕方の方の宣伝では、愛知国公や自治労連、名中センターからも参加。「パートや臨時、派遣、請負労働者が急増し、低賃金労働者が増えている」「683円では生活できない。Aランクにあがった愛知の最低賃金を少なくとも700円以上に引き上げよう」との訴えに多くの人が耳を傾け、なかには「一日3000円しかないの、時間あたりだと683円より低い」という青年もいました。

愛労連は、6月24日の第2次最賃デーでは、三の丸界隈で683分のハンガーストライキを中心に宣伝など終日行動を予定しています。公務員賃金引き下げ反対の課題も公務関係労働組合と共同のとりくみとしてすすめます。

安全衛生

時間外労働に対する産業医の面接指導を緩和

トヨタで過労死した内野さんの時間外労働114時間の申請内容を愛知労働局は53時間35分と半分以下に削って、審査請求を棄却しました。しかし、50時間余ですら内野さんは、30歳の若さで、2人の幼子と妻を残して亡くなったのです。

今国会で労安法の改悪がねらわれています。月100時間を超える時間外労働をした労働者に対して行う産業医等の面接指導を労働

「満了社員」のうち、集めていた50歳以上の「満了社員」のうち、

また、今まで一箇所に集めていた50歳以上の「満了社員」のうち、

また、今まで一箇所に集めていた50歳以上の「満了社員」のうち、

また、今まで一箇所に集めていた50歳以上の「満了社員」のうち、

たたかう仲間たち NO.10

NTTリストラ裁判原告6名の内、4名を地元付近に異動 NTTの実質50歳定年制 やめさせるたたかい今後も

通信労組愛知支部委員長 増田 誠

私たちは「家族とともに暮らしながら働く」という当たり前の生活、社員本人と家族の健康や家族責任への配慮、育んだ技術スキルを生かせる業務への配属などを求めて、違法脱法のNTTリストラ、実質50歳定年制を止めさせるたたかいを今後も続けていきたいと思っています。今後一層のご支援をお願いいたします。

10名の仲間を名古屋支店内で配置換えし、「業務の必要」とスキル見合いの配置である」ことを強調するもので、追い詰め

原告が地元に戻ることで、今までの労働事件では考えられないこと。今までのたたかいの大きな成果だ」と語られ、私たちのこれまでの運動の確信を深めることにもなっています。

しかし、まだ多くの仲間が強制配転を強いられているだけでなく、今年度に入って新たに九州や京阪神地域などから名古屋への広域配転（通信労組員9名）も実施されています。



裁判所前集会での原告団

被爆 60周年 平和行進

350kmを歩き通し 平和への思い岐阜へとつなぐ

被爆60年、48回目となる
原水爆禁止国民平和行進
は、5月31日に愛知入りし
ました。県内では生活協同
組合や被爆者団体の愛友会
12日間に渡って、33コ

などをつくる市民平和行進
実行委員会とともに共同連
絡会をつくり、あいち平和
行進として6月11日までの



名古屋の栄では被爆者を先頭に折り鶴行進が歩かれた

ス、延べ350kmを歩きと
おしました。

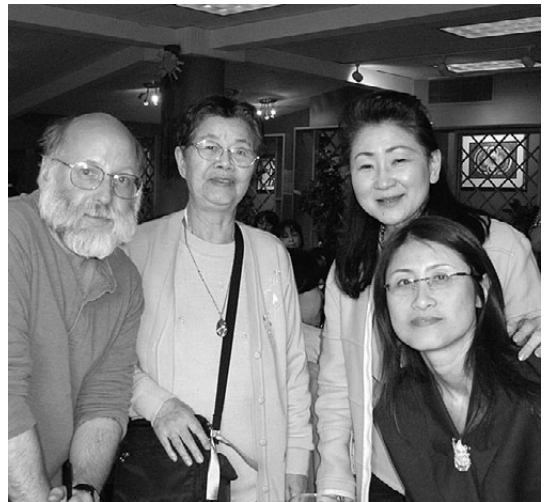
参加者は延べ6040人
で、沿道からは、約270
0筆の「いま、核兵器の廃
絶を国際署名」が託され、
39万4750円の街頭募金
が寄せられました。こうし
た署名募金活動には、どの
コースでも若者が元気よく
走り回る姿がありました。

東京から広島までを歩き
とおす通し行進者4人とと
もに、県内を歩き通す県内
通し行進者は年金者組合を
中心に21人がエントリー。
日々の行進を元氣よくリ
ドしました。昨年に続き、
行進団の先頭には、豊橋市
内の桜丘高校にある「平和
の塔」に灯る「原爆の火」
を分火してもらい、ランタ
ンで灯し続けました。

核兵器廃絶こそ、確かな道

NPTから広島・長崎へ、被爆国の願い大きくつなごう

愛労連女性協議会 事務局長 鷺津 康子



アメリカの平和活動家(左側)とともに
(一番右側が鷺津さん)

核兵器廃絶を求め、NPT
(核不拡散条約)再検討
会議の行われるニューヨ
ークに乗り込んで1ヶ月余が
過ぎました。米国を含む核
保有国の言う「核兵器の拡
散を防ぐ」もともと確かな
道は核兵器廃絶であること
は、世界共通の理解です。
被爆者の絶えがたい痛みを
よく理解しているのも、核
保有国の人間ではないでし
ょうか。それは、核実験を
幾度となく繰り返す目の当

たりにしているからです。
1人の人間として、痛み
を分かち合おうとする遺伝子
とは別に、他国より強く優
位に立ちたいの思いが人
間の奥深いDNAの中にあ
ることは否定出来ません
が、その国の代表に位置す
る者が、幼形化している現
状に怒りが込み上げます。
被爆国日本の思いは、こ
れを突き破る行動力がある
ことを再度確認できまし
た。ニューヨークでのNPT
再検討会議を見守るデモ
が4万人でしたが、5月15
日の沖縄・普天間基地包囲
「人間の鎖」、県民大会は
2万4000人でした。

「基地はいらない」「戦争
は嫌だ」「イラクに派兵して
いる日本の自衛隊よ一刻も
早く帰国せよ」との思いに
繋がっています。米国を含
む核保有国の「明確な約束」
を過去の問題と言いつつ時
ではありません。

それをもう一度確認させ
る場が、広島・長崎被爆60
年の原水爆禁止世界大会で
す。核兵器廃絶の世論が盛
り上がり、草の根の運動の
集大成となるよう力を合わ
せましょう。

首相の靖国参拝が中国
や韓国の反発で国際問題
になっていきます。どう考
えたらよいか、若干の材
料を提供します。

靖国神社は、どんな
神を祀る?

靖国発行の印刷物には
「国につくして死んだ人
をまつる神社で、明治維
新までもいに創建」と
あります。維新後の日本
は天皇が絶対的な権力を
握る国家で、神道は「国
教」扱い。だから靖国は
文字通り国が創った神
社。幕末・維新から太平

職場で話してみよう!

首相の「靖国参拝」、何が 問題か?

宗教的に「死者を弔う」

時は敵・味方の区別なく
弔う考えもありますが、
靖国は西南戦争で政府軍
と争った西郷隆盛は祀り
ません。従軍看護婦や沖

国家を離れ、仏教やキリ

A級戦犯・東条英機
の合祀はいつ?

戦後の民主化で神道は
国家を離れ、仏教やキリ

戦犯」は(表向き)神社
の独自判断で「死刑執行
三〇回忌」に合祀、19
79年にマスコミに出て
政治問題化しました。

A級戦犯の合祀は極東

裁判で一方的に戦争犯罪
人のぬれぎぬを着せら
れ、無惨にも命を絶たれ
た「殉難者」だからとい
うのが靖国のパンフレッ
ト。靖国神社は、最近で
は「大東亜戦争は国史の
総動員、日本民族のクラ
イマックス」侵略のため
に戦った者はいない「朝
鮮・台湾を植民地にした
ことはない」など、目を
疑う主張を出版物にして
います。これは歴史の捏
造以外の何ものでもあり
ません。政治問題化する
のも当然ではないでしょ
うか。(M)

疑う主張を出版物にして
います。これは歴史の捏
造以外の何ものでもあり
ません。政治問題化する
のも当然ではないでしょ
うか。(M)

ポイント Study

NO.3

公務員賃金の太改悪 最大で7%以上の引き下げ

新聞報道によれば政府は公務員賃金の引き下げを含む「05年度骨太方針」
を6月中旬に閣議決定するとされています。具体的には05年度の人事院勧告
で「俸給水準の最大7%程度の引き下げ」などの「給与構造見直し」をね
らっています。また地方公務員についても「給与のあり方に関する研究会」
が「国が参考指標を整備する」と引き下げの押しつけをねらっています。

財界いいなり政府がルール破り

賃金などの労働条件
は、公務であらうと民間
であらうと、労使の対等
な交渉によって決められ
なければなりません。し
かし公務員はストライキ
権を剥奪され、その代償
として人事院が「勧告」
する内容にそって政府は
賃金を決めることになっ
ています。その基準とす
べき項目のトップには
「生計費」が掲げられて
います。ところが政府自
身がこのルールを破って
先に賃金カットを打ち出
し、これを人事院に勧告
させようとしています。

自治体の臨時職員、
学童の補助金にまで

景気にも悪影響

今回の給与構造の見直し
は、その影響がはかりし
れません。

自治体ではすでに「地
域給」を先取りして「手
当」のカットが提案され
ているところもありま
す。またこれまでの「マ
イナス人勧」は地方自治
体に働く職員はおろか臨
時職員の時給引き下げに
まで影響しました。また
国や自治体の行う施策の
隅々で人件費単価の引き
下げにつながり、名古屋
市では学童保育の助成金
までカットされました。

互助会補助金などは民間でも

また大阪市で労使で癒
着して続けてきた「カラ
超勤」「厚遇」への批判が
あり、これが公務員賃金
引き下げの雰囲気をもた
している面があります。

不法な手当は直ちに無く
すべきです。一方、民間
では労使の協定で社会保
険の負担割合を3対7に
したり、中小職場では従
業員にも負担を求めて互
助会が福利厚生を担って
いるところも少なくあり
ません。公務員にも福利
厚生として適切な範囲で
の支出は認められるべき
ものです。

公務員賃金の引き下げ
は、「回復局面」(竹中経
済担当相)といわれる景
気に冷水を浴びせかねま
せん。

公務員職場では「時間外
手当」に事実上の上限が
設けられている場合が少
なくありません。労使協
議によって「代償」とな
る措置を儲けている場合
もあります。その基礎と
なるルールは労使対等の
交渉・協議で決めること
です。国にはILOの勧
告と法令を遵守すること
が求められます。

全国一般

入札失敗による大幅賃下げ・解雇は許せない 中部ハイウェイサービス支部を結成



5月24日に行われた第1回団体交渉には全組合員が参加

全国一般で新組合が誕生しました。会社は高速道路などの清掃を請け負っている中部ハイウェイサービス(株)。愛労連の労働相談110番へ相談に駆け込んでから1週間というスピードで結成でした。問題の発端は、メインの仕事を入札で落札できなかったことから始まり、4月4日、相談役より「仕事を落札できなかったので、人員削減せざるを得ない」と告げられました。従業員に不安が広がる中、個別面談が

実施され、解雇や大幅な賃金ダウンが提示され、会社を辞めざるを得ない状況になり、退社する人が全従業員の半数を超すようになりました。また、会社側のあまりにもでたらめで誠意のない回答に、組合員は一同に怒り心頭。要求実現までがんばる決意を固めています。このたたかいの中で、組合の大切さを実感した組合員は、争議が解決しても組合を解散しないで、全国一般に残ろうと話合っています。

辞めない社員には解雇通知

さらに会社は、辞めると言わない社員にまで解雇通知を送ってくるという不誠実な態度に出ました。こうした会社の対応に、「こんな仕打ちには納得できない」と若い仲間を中心に13人が組合を結成

新役員紹介

- 愛教労 議長 内田保／副議長 大島一三／同 村上英子／同 中村茂喜／事務局次長 荒木庄平／事務局次長 土井政美
- 年金者組合 執行委員長 茶谷寛信／副執行委員長 小松孝二／同 小室勲／同 杉村実紀／同 西岡久男／同 西谷常世／同 吉田昂弘／書記長 伊藤謙三／書記次長 伊藤良孝／同 高橋浩／同 山田喜久雄
- 愛高教 執行委員長 藤原章雄／副執行委員長 高垣和子／同 伊佐地修一／書記長 稲垣美樹夫／書記次長 須田信哉

みんなの声

■小牧の平和行進に参加します。平和行進自体初めてなので、ちょっと想像つきませんが、どういふものか体験したいと思っています。(北医療生協労組・田川美)

【先月号のクイズの答え】①閑話休題②驚天動地でした。抽選で10名の方に図書券5000円分をお送りします。

【先月号のクイズの答え】①閑話休題②驚天動地でした。抽選で10名の方に図書券5000円分をお送りします。



脇坂 宗勝 さん
港地区労働組合協議会
(出身単産：自治労連)

先輩の築いた財産を 発展させたい

「大型スーパーの進出は名古屋市内の行政区でもトップです。倉庫会社がつぶれると広大な敷地が確保できずからね」。昨年から港地区労の事務局次長を務める脇坂宗勝さんは、名古屋港管

を許さない運動にも積極的にとりくんでいます。

世代交代も少しずつ

名古屋市長選挙では若い人の活躍が目立ちました。港地区労では3分の1の幹事が20～30代で、若返りをすすめています。(R)

「2年に一度、おこなわれる自治労連名古屋ブロックのサマーキャンプをきっかけに港地区での青年の輪が広がり、港地区の青年女性協議会ができました」と笑顔。

22組合・約2300名の組合員は、公務と民間の割合がほぼ同じ数とバランスの良さも特徴です。互いの要求を理解するため、港湾職場の問題点を見てまわる港の見学会もとりくみました。

「みんなで議論して、先輩が築き上げた財産を発展させたい」と脇坂さん。港という特殊性もい

かし、若い発想で今後の地区労を引っ張って行く意気込みにあふれています。(R)



日本の原風景、棚田

愛知県設楽町・鞍掛山



文・写真 市場丈規 (あるきにくの会代表)

愛知県設楽町と宝来町にまたがる鞍掛山の山麓には、無数の棚田を階段状に連ねてつくった千枚田が広がる。深緑の鞍掛山と青天を背景に、水を湛えた田に青々とした稲が風にそよぎ、そんな風景の中で育ったわけでもないのに懐かしい気持ちにさせられる。この美しい景観も、古来何千年にわたって土石流が繰り返し発生し、多くの犠牲者を出しながらも、この地を守ってきた人々の暮らしが作り出したものという。そんなことを思いうかべながら眺めていると、神々しくさえ思え、この風景や暮らしが次世代にも継がれていくよう願わずにはいられない。アクセスはR257滝上(稲武)から約45分)から鞍掛トンネル方面に15分。

労働相談の窓

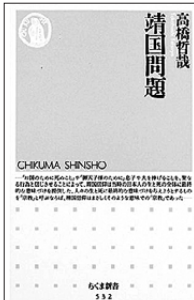
根本的な解決は、組合でたたかってこそ

最近、愛労連によせられる労働相談は、月に40件をはるかにこえるようになっています。5月12日～14日に、愛労連として集中労働相談にとりくみ、マスコミもとあげ相談も集中しました。わずか3日間で50件近い相談がよせられました。パート・アルバイト、派遣労働者など非正規労働者からの相談が増えています。今年に入り、労働相談

を契機に、派遣や請負労働者の組合結成が続いています。内容では、あいかわらず、解雇・退職強要、賃金未払いが多く、件数の4割程度を占めています。また相談者のなかには、明らかにうつ病に罹患している人も多くなっています。職場では、孤立させられ、ノルマに追われ、サービス残業が強要され、人間性を否定する働かされ方が横行

し、精神的に追いつめられる人があとを絶ちません。個別相談の内容への対応だけにとどまっていたは、根本的な解決にはなりません。個別問題の解決とともに、労働組合の加入や結成によって労働者みずからがたたかう以外にはないことを、労働相談活動として強調し、労働組合の拡大に寄与していくことにしています。

BOOKレビュー



靖国問題
高橋 哲哉 (著)
ちくま新書
価格 756円(税込)

哲学で斬る「靖国問題」
戦後60年。「靖国」は、今も外交上の大問題となっています。小泉首相は「戦争で犠牲になった人の追悼」だから参拝すると強弁。しかし60年前の日本の侵略戦争で犠牲となった中国や韓国から強い反対の声があがっています。格好の書です。