



愛知県労働組合総連合
名古屋市熱田区沢下町 9-7
労働会館東館 3 F
TEL 052-871-5433
FAX 052-871-5618
URL http://www.airoren.gr.jp
発行人 樽松 佐一
第153号 2006年 4 月10日

第77回愛知県中央メーデー

とき 5月1日(月)
開場 9:00 開会 10:00
ところ 白川公園
(名古屋市科学館南側)

06
春闘

中小でも要求出して交渉すれば前進 愛知春闘共闘 81組合に回答(4月6日)



憲法・教育基本法・医療改悪反対、大増税やめろと開かれた3.19春の大集会には4000人が参加し大きくアピール

昨年を上回る回答 JMIUで続々と

JMIUでは3月末までに14組織中8組織で前年を上回る回答を引き出しています。中小企業でも昨年以上にがんばり、中には千円以上アップした組合もあります。

全国一般では16組織中11組織が3月中に要求を提出。このうち名古屋証券取引所労組、ナトコ、アクリルなど5組合で回答を引き出しました。

医療・介護が改悪されるなか、看護師不足を改善し安全・安心の医療を守るためには労働条件の改善が緊急課題。医労連では、刈谷

豊田総合病院、南知多病院など民間病院でも賃上げと職場要求の改善回答が出されています。また半田市民病院では「準夜3人、深夜3人体制」を確立するなど成果をあげています。引き続き「看護師増やせ、辞めさせない条件づくり」と運動を強めています。

原油高と規制緩和で交通・運輸部門は業界全体が厳しい経営環境になっています。賃金も低く抑えられ、運転手の不足も深刻です。建交労やタクシー協議会では安全な運行を守るためにも雇用の安定が必要と経営者団体や行政への働きかけを強めています。

名古屋港ではトヨタの輸出が増え、全国一の工業製品取り扱い量となっているにもかかわらず、儲けは労働者に回っていません。全港湾では13組織中8組織で「ゼロ回答」でしたが、組合は集団交渉、対角線交渉

愛知春闘共闘委員会回答状況(4月6日現在)

■全国一般	※カッコ内は前年実績
名古屋証券取引所労組	10,800円/2.9%(10,500円)
ナトコ労組	6,374円/2.1%(6,441円)
日本アクリル分会	6,923円/1.8%(6,923円)
■JMIU	
川本製作所支部	9,400円/5.0%(9,400円)
内田油圧名古屋支部	7,250円/2.5%(5,850円)
渡辺機械分会	7,000円/2.63%(3,000円)
■医労連	
刈谷豊田総合病院	7,524円(5,700円)
南知多病院	ベア2,500円
尾張健友会	パートに+20円
北医生協	夜勤パートに+20円
■建交労	
ブラザーロジック	5,250円(5,580円)
HBS	6,684円(5,584円)
■国労	
JR東海	6,000円(5,900円)
■全港湾	
由良海運分会	4,000円
スミケイ運輸分会	4,300円
■検数労連	
日検労	1,631円
■新聞労連	
毎日新聞	6,538円(6,600円)
共同通信	10,400円/2.29%(10,700円)
■出版労連	
産業タイムズ	7,563円/2.34%(7,003円)

組合加入で パート要求も前進

今春闘では時給要求の提出を重点のひとつにしました。組合への加入をすすめてきた医労連では尾張健友会でパートに20円の時給アップ。北医療生協でも夜勤可能なパートにプラス20円の回答。昨年パート労働者が加入した全国一般ナトコ労組ではパートの専任

を実施。31日の06春闘港決起集会に「時間外拒否指令」をだして結集。これまでに9分会で有額回答を引き出しました。検数労連は低額



3.16春闘決起集会には「低額回答はねかえせ」と嵐のような雨風にもかかわらず、500人が参加

要求提出と回答 引き出しに執念を

中小企業でも自分のくらしを話し合い、要求を提出したところで成果を出してきませんでした。あきらめていた昨年は上回る回答はありませんでした。06春闘ではトヨタなど大企業の社会的責任を追及するたたかいと、

地域メーデー集会と関連行事

- 【県下の地域メーデー】
- 東三河地区メーデー
10:00～ 松葉公園(豊橋市)
 - 尾張東メーデー
9:30～ 宮川モール(瀬戸市)
 - 尾張中部地区メーデー
10:00～ 春見公園(春日井市)
 - 尾北地域メーデー
10:00～ 江南中央公園(江南市)
 - 一宮地方メーデー集会
10:00～ 新柳公園(一宮市)
 - 安城地区メーデー
9:30～ 安城西公園(厚生病院跡地・安城市)
- 【愛知県中央メーデー関連行事】
- メーデー前夜祭 大うたう会
4月29日(土) 18:00～労働会館東館ホール
参加費 1,000円(軽食・ソフトドリンク・歌集付き)

は、世人に警告を
発し、教える人
「(岩波国語辞典)」とある。俗に、社会の木鐸とは新聞のこと。みなさんもお気づきでしょう、昨今の中日新聞に。昨年の憲法記念日から3日間連続の社説では、憲法とは何かまで説き、憲法の逐条解説(解説は小林武さん)をし、果ては、各家庭に憲法の冊子も配布した▼この4月2日の社説「週のはじめに考える」では「自由を問い直す」として、「権力者の思うままを許さないことが憲法の役割です。強いものと弱いものの共存をめざすのが真の自由社会です。小泉流の憲法観には「異議あり」です」と、警鐘を鳴らしている▼さらに4月3日付夕刊2面「特報」では、「与党が執着『共謀罪』って?」「違法か否か当局次第」「密告奨励まるで戦前」と見出しを打ち、「キョウボウザイ・クイズ(入門編)」とマンガまで入れて共謀罪を紹介している。悪法の成立後に、「こんな問題がある」と報道するのが新聞の常で、腹立たしい思いをしてきたから、これには拍手▼後からといえども「無視の壁」よりもよい。3・19春の大集会は中日は写真入りで紹介し、朝日新聞は120人の別の集まりだけを報道。両者の違いがはっきりしてきた。ただし、中日の公務員、名古屋市政に対する物言いはいただけない。(福)

誇りをもってはたらきたい 大朋会労組を結成



大朋会労働組合の仲間たちと激励に駆けつけた人たち

3月22日、岡崎市にある医療法人大朋会の岡崎共立病院（療養型病床）で働く職員31名が大朋会労働組合を結成、愛知県医労連と岡崎額田地域センターに加盟しました。翌日23日には、組合結成通告と要求書を提出。4月に交渉を持つ予定となっています。要求内

容は賃金をあげてほしい、複数で対応できるスタッフの増員を掲げ、労使関係の安定をめざしています。結成までの経過は、昨年7月にサービス残業等の労働相談を契機に、定着できない給料の低さと人手不足を組合結成で改善しようという準備を進めてきました。し

組織拡大

自治労連が新規獲得で大車輪 非正規・関連・合併職場へのとりくみも

4月に入り、愛労連の各労働組合で、新規採用者の組合加入がすすんでいます。

自治労連では、2月25日から26日にかけて組織集会を開催。新規採用者の全員加入、臨時や非正規職員、外郭・関連団体職員の拡大、信頼される組合づくりなどを意思統一し、3月から5月末までの組織拡大月間にとりくんでいます。



名古屋市職労と名水労は共同し、辞令交付式会場前で「インタビュー＆記念写真」を実施。職場では新人が交付式から戻るとすぐに加入の訴えがはじまる

また、この間の市町村合併に伴って、未組織だった職場への働きかけを強め、豊川市職労や北名古屋市職労などが成果を上げています。

安全衛生

労働者の個別的・具体的な条件は、千差万別

「人間は、動物の中でももっとも個体差が大きい生き物」といわれています。生活条件も異なっている労働者がおかれた個別的・具体的な条件は、千差万別。労安法では、「労働者の健康管理は個々の労働者の健康状態に即して個別的に管理する」としています。ところが、「平均人基準」というのが労働災害、過労死裁判で持ち出され、職場で多数の労働者が

働いているにもかかわらず、ある特定の労働者に疾病が発症したのであるから、基礎疾病によるものだから、業務以外の他の原因によるものだ、と業務起因性を否定するのです。この誤った厚労省の労災認定基準、判断指針と中電藤田過労自殺裁判は、ストレス強度を個別・具体的に、かつ総合的に検討せよ、と争っています。運動が指針を改正させてきたのです。

小出さんは、動物の中でもっとも個体差が大きい生き物」といわれています。生活条件も異なっている労働者がおかれた個別的・具体的な条件は、千差万別。労安法では、「労働者の健康管理は個々の労働者の健康状態に即して個別的に管理する」としています。ところが、「平均人基準」というのが労働災害、過労死裁判で持ち出され、職場で多数の労働者が

働いているにもかかわらず、ある特定の労働者に疾病が発症したのであるから、基礎疾病によるものだから、業務以外の他の原因によるものだ、と業務起因性を否定するのです。この誤った厚労省の労災認定基準、判断指針と中電藤田過労自殺裁判は、ストレス強度を個別・具体的に、かつ総合的に検討せよ、と争っています。運動が指針を改正させてきたのです。

小出さんの遺族はみんな、一致して闘っています。6月頃に結審になれば、秋にも判決が出されます。結審に向けて、1万5000筆の署名を集め、4月26日、10時から名古屋地裁11階で行われる裁判の傍聴席を満杯にし、裁判官に訴えたいと思います。

自民党・公明党と民主党は、「国民投票法」を成立させようとしています。与党と民主党との法案すり合わせもあり、国会での成立は微妙との見方がありますが、与党単独での法案提出の動きもあり、予断を許しません。「国民投票法」とは何か、なぜ今なのか、職場で話し合ってみましょう。

憲法改悪の策動と一体のもの

「国民投票法」は憲法を変えるための国民投票の策動と一体のものとして見ることがあります。主権者である国民が国の基本を定める憲法を変えるかどうかについて

職場で話してみよう！

改憲勢力が国民投票法成立を急ぐのはなぜか

方法などを定めるものであり、今「国民投票法」を制定しようとするのは、憲法9条を変えて日本が海外で戦争をすることを可能にするためのものです。いわば憲法改悪の策動と一体のものとして見る必要があります。主権者である国民が国の基本を定める憲法を変えるかどうかについて

報道も運動も規制し 分らないうちに

与党の法案は、①国会で改憲議決した後、最短

少ない賛成でも成立させることができるように、有効投票の過半数で成立。④マスコミの報道や国民の運動の規制など、重大な問題点を持つてい

「増員で安全な介護の提供を」「介護職に光をあててほしい」「結婚してもはたらき続けられる条件を」「誇りをもてはたらきたい」との発言が相次ぎ、大朋会労組

「増員で安全な介護の提供を」「介護職に光をあててほしい」「結婚してもはたらき続けられる条件を」「誇りをもてはたらきたい」との発言が相次ぎ、大朋会労組

「増員で安全な介護の提供を」「介護職に光をあててほしい」「結婚してもはたらき続けられる条件を」「誇りをもてはたらきたい」との発言が相次ぎ、大朋会労組

許すな憲法改悪！ 守ろういのちとくらし 5.27国民大行動

■日時 2006年5月27日(土)
■会場 東京・代々木公園B地区
■規模 愛知からは500人以上

■内容
第1部 (10:30~12:30)
文化行事・フェスティバル
第2部 (12:30~14:00)
国民大集会
第3部 (14:10~)
大パレード



支援を訴える小出さんの家族

たたかう仲間たち NO.19

障害とうつ病わずらう小出さんにイジメと遠隔地配転 ボーダフォン 小出過労死裁判への支援を

愛知健康センター 事務局長 宮崎 脩一

小出さんの遺族はみんな、一致して闘っています。6月頃に結審になれば、秋にも判決が出されます。結審に向けて、1万5000筆の署名を集め、4月26日、10時から名古屋地裁11階で行われる裁判の傍聴席を満杯にし、裁判官に訴えたいと思います。

小出さんは、動物の中でもっとも個体差が大きい生き物」といわれています。生活条件も異なっている労働者がおかれた個別的・具体的な条件は、千差万別。労安法では、「労働者の健康管理は個々の労働者の健康状態に即して個別的に管理する」としています。ところが、「平均人基準」というのが労働災害、過労死裁判で持ち出され、職場で多数の労働者が

小出さんは、動物の中でもっとも個体差が大きい生き物」といわれています。生活条件も異なっている労働者がおかれた個別的・具体的な条件は、千差万別。労安法では、「労働者の健康管理は個々の労働者の健康状態に即して個別的に管理する」としています。ところが、「平均人基準」というのが労働災害、過労死裁判で持ち出され、職場で多数の労働者が

小出さんは、動物の中でもっとも個体差が大きい生き物」といわれています。生活条件も異なっている労働者がおかれた個別的・具体的な条件は、千差万別。労安法では、「労働者の健康管理は個々の労働者の健康状態に即して個別的に管理する」としています。ところが、「平均人基準」というのが労働災害、過労死裁判で持ち出され、職場で多数の労働者が

小出さんは、動物の中でもっとも個体差が大きい生き物」といわれています。生活条件も異なっている労働者がおかれた個別的・具体的な条件は、千差万別。労安法では、「労働者の健康管理は個々の労働者の健康状態に即して個別的に管理する」としています。ところが、「平均人基準」というのが労働災害、過労死裁判で持ち出され、職場で多数の労働者が



Topics

3/23

愛労連は今春、新社会人となる若者に権利手帳を配布。名城大学の卒業式では、400部を手渡した



3/29

労働審判制の開始を控え、制度や活用にあたっての留意点を学習。講師は労働審判員となった平田愛労連副議長



3/31

消費税やめさせる会が毎年恒例のロングラン宣伝を中区栄交差点で。消費税増税を問うシール投票や署名を訴えた



4/2

雨の中、子どもたちのおひさま守れとマンション建設反対で抗議する「たんぽぽ保育園」の父母や支援者たち

あなたのとりくみ お寄せください

単産・単組や地域でのとりくみを写真（デジタルでも可）と簡単な文章でお寄せください。しめきりは毎月4日までに愛労連事務局必着。詳しくは…
TEL 052-871-5433(竹内)まで
E-mail post@airoren.gr.jp

労働審判制度4月からスタート

制度の仕組みと活用について(下)

労働者の権利救済のために 積極的活用を

増加する労働紛争

都道府県労働局や労働基準監督署などが設置されている全国300カ所の総合労働相談コーナーに寄せられた相談は、2004年度で82万件を超えています。この中で、解雇や賃下げなどの個別労働紛争は約16万件に達し、あっせん申請が受理されたのは約6000件。そのうちあっせんを打ち切られたのは2700件と半数近くにも上ります。これは、使用者側は裁判にならなければ応じない

ケースが多いためだと考えられます。裁判は費用がかかるうえに場合によっては、判決まで数年かかり、立場の弱い労働者は泣き寝入りせざるをえない状況を反映しています。また、地方裁判所が新たに受けた労働関係・民事訴訟件数は、年々増加しているとはいえ、2004年度が約2500件です。

個別労働紛争の大半が労働審判制の対象に

このような個別労働紛争を解決するために大いに労働審判制度を活用すること

なお、労働審判法は、使用者からの申立を禁止していませんので、使用者が労働審判の申立をすることがありうることも注意してお

労働審判Q&A

Q1 申立をしても、経営者が審判に応じないときは

A 労働審判は労働者側、使用者側どちらか一方から申立があれば開始されます。経営者が審判を拒否したり、協力しなければ、経営者にとって不利になるだけのことです。経営者が応じなくても審判が進められ、3回の期日で結論が出されます。

Q2 経営者が証拠を出さない場合は

A 労働審判委員会は、職権で事実の調査、証拠調べをすることができます(法17条)。労働審判委員会が必要と認める証拠の提出を命じることができます。訴えを起こす労働者が経営者側にどんな証拠があるかをつかんでおくことが重要です。

Q3 労働審判員を指名できますか

A 労働審判員の指名はできません。労働審判員がどの事件を担当するかは裁判所が指定をします(法10条)。労働審判員の排斥については民事訴訟法の規定が準用されます。

Q4 労働者側選出の労働審判員に要請・協力を求められますか

A 労働審判員は「中立かつ公正な立場において、労働審判事件を処理するために必要な職務を行う」(法9条)となっています。また法33条、34条には労働審判員が評議の意見もしくはその多少の数を漏らしたり、職務上知り得た人の秘密を漏らした場合の罰則が定められています。労働審判員は通常の裁判官と同じ義務をおっています。そのことを考慮に入れる必要があります。

くべきでしょう。
申立の対象とならない
事案

労働組合を一方の当事者とする集団的労働紛争は、「個別労働者」と事業主の紛争ではないので、労働審判の対象とはなりません。また、公務員とその事業主である国、地方公共団体との関係は、労働契約にもとづくものでなく、公務員法上の法律関係に服するとされていますので、「民事に関する紛争」には該当しませんから、労働審判の申立対象にはなりません。さらに、労災認定に対する不服申立は、労働基準監督署長による行政処分を争うものから、「民事に関する紛争」に当たらないので、対象とはなりません。

制度をよく学び、特性を生かした有効活用を

労働審判制度は、その手続きの中で調停（話し合いによる解決）を試みるとともに、調停が成立しない場合は、審判（訴訟における判決に相当する権利）を下すことで解決がはかれるものです。調停は、訴訟による解決には馴染みにくい紛争でも、審判員が関与し、当事者間の合意にもとづく柔軟な解決が可能となり、調停が成立しない場合は審判が下されます。

現在の紛争解決システムである、①労働局長による調停、あっせん、②労基署による監督行政、③労働裁判、④仮処分、⑤仮差押、先取特権にもとづく差押えなどと労働審判のどちらが紛争解決にふさわしいかを選択し、それぞれの特性を生かした有効活用をはかることが求められます。

複雑・争点の多い 事案は裁判で

また、①思想信条や男女の違いによる差別賃金、②労働条件の不利益変更、③過労死など、審理に時間のかかる複雑事案は、労働審判の申立が却下されますので、通常の民事裁判で解決をはかることが求められます。

様々な角度から学ぼう

自治労連青年部が恒例の平和ツアーで靖国神社へ



靖国神社の参道で説明を聞く参加者

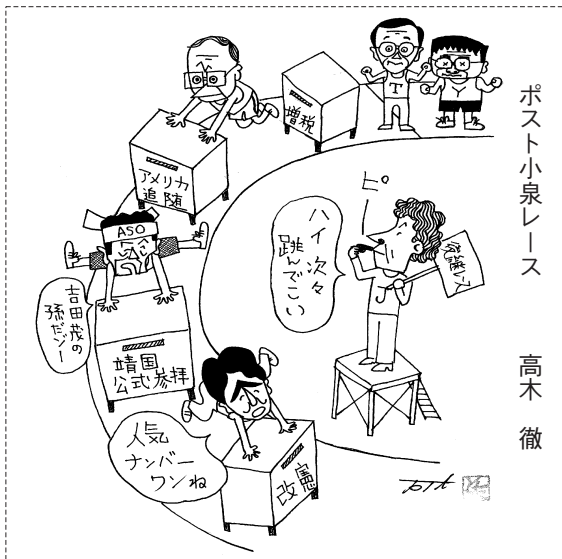
お知らせ

6月25日(日)に青年協主催の第1回青年交流会を行います。時間、場所等は次号ニュースにて案内。みんなで楽しく職域をこえた仲間づくりをしましょう!

自治労連愛知県本部青年部では3年続けて平和ツアーを行っています。今年には小泉首相が参拝を続ける靖国神社に実際に行き、その意味を考えてみたいと、一泊二日で東京に行くことにしました。3月11日に江戸城、千鳥ヶ淵戦没者墓苑、靖国神社を見学しました。靖国神社は拝殿や本殿の他に大きな銅像など色々あり、戦争へのつながりを感じるものが多いです。遊就館には膨大な展示や資料がありましたが、日本が行ってきた戦争についての記述などを見ると、客観的ではなく、戦争を正当化するような立場で書かれているのを感じました。事実と違う事はないのだから、どう書き方によって印象は変わってきます。この日は私たちが青年の歴史に関する知識のなさを実感しました。

たようでした。

天気も良く参加者の顔ぶれは、名古屋豊橋岩倉・瀬戸・犬山市職労に名水労、名古屋港職労、県本部と44人で今年のツアーにもぎやかに終わりました。この経験やつながりを今後に生かしていきたいと考えています。



ポスト小泉レース

高木 徹

憲法施行59周年記念市民のつどい いまこそ平和、輝け憲法

■とき 2006年5月3日(憲法記念日)
13:00開演
■ところ 愛知県勤労会館大ホール
■講演 三上 満さん(全国革新懇代表世話人)

国鉄民営化
20年大同団結で一日も早い解決を
国鉄闘争を支援する東海の会が集会

4月1日、国鉄闘争を支
援する東海の会主催で「民
営化20年JR不採用事件の
早期解決をめざす4・1集
会」が名古屋市中区役所ホ
ールで開催され、320人
が参加しました。

採用差別認定した
東京地裁判決

昨年9月15日、東京地方
裁判所は、司法として初め



集会後、栄の繁華街をデモ行進する参加者

「国鉄によるJR採用名
簿作成で差別があった」と、
分割民営化に不当労働行為
があったことを認定しまし
た。マスコミ各社も「採用
差別の不当労働行為を認
定」として大きく報道し、

最後に「裁判闘争、世
論喚起、政府の責任による
解決要求などを大きく発展
させよう」という「集
会アピール」を採択。集会
終了後には、買い物客でに
ぎわう栄の大通りをデモ行
進し、市民に国鉄闘争の一
日も早い解決を訴えまし
た。

みんなの声

「政治の責任で解決を」と
強調。社会的反響の中で解
雇者1047名の「大同団
結」が実現しました。各省
庁などへの申し入れ、大衆
闘争・裁判闘争でも共同行
動が進められています。

■小泉氏いわく「格差は必
ずしも悪いことではない」
：許せない！（愛高教・加
藤博一）

集会では、全労連の熊谷
金道議長らの講演のあと、不
採用者からの訴え、建交労
鉄道本部と国労東海本部か
らの決意表明がありまし

■章魚（たこ）を見ながら、
モリタニアってどこの
国？と家内が聞く。わから
ないことは何でも聞きなさ
いと言ってあるので応えね
す。

す。

中京病院を考える会
で地域住民の理解を

「いま、県労働委員会
に不誠実団交で訴えてい
る中京病院労組ですが、
これは病院に勤務する人
たちだけの問題ではない

域の人々に支えてもらえ
る運動を広げようという
くみをすすめています。

地域総行動で
労組訪問

組織の枠を超えた連帯が
地域労連の意義

です。

社会保険庁解体で病院
は民営化。安全で安定し
た医療サービスを維持す
るには、病院でおきてい
ることを利用者に考えて
もらう必要があります。

「要求を持ちこんでも
らい、一緒に交渉する。
総行動で団体の枠を超え
た連帯が生まれた時やそ
の要求が実ったとき、本
当に地域労連の意義を感
じる」と笑顔で語ります。
久々のレクレーションも
企画したいと前向きに考
えています。（R）

田島 保利 さん

名古屋南地域労働組合総連合
(出身単産：医労連)おやま
ほす

NO. 34 名南労連

時、組合専従者にならな
いかと声をかけられたの
が現在にいたるきっかけ
でした。「労組のことだ
けでなく、選挙になれば
ここが南区の活動拠点に
なる」と多方面からの声
を束ねる場所として労連
の役割は大きいと言いま

「いま、県労働委員会
に不誠実団交で訴えてい
る中京病院労組ですが、
これは病院に勤務する人
たちだけの問題ではない

域の人々に支えてもらえ
る運動を広げようという
くみをすすめています。

地域総行動で
労組訪問

「要求を持ちこんでも
らい、一緒に交渉する。
総行動で団体の枠を超え
た連帯が生まれた時やそ
の要求が実ったとき、本
当に地域労連の意義を感
じる」と笑顔で語ります。
久々のレクレーションも
企画したいと前向きに考
えています。（R）

「いま、県労働委員会
に不誠実団交で訴えてい
る中京病院労組ですが、
これは病院に勤務する人
たちだけの問題ではない

域の人々に支えてもらえ
る運動を広げようという
くみをすすめています。

地域総行動で
労組訪問

「要求を持ちこんでも
らい、一緒に交渉する。
総行動で団体の枠を超え
た連帯が生まれた時やそ
の要求が実ったとき、本
当に地域労連の意義を感
じる」と笑顔で語ります。
久々のレクレーションも
企画したいと前向きに考
えています。（R）

「いま、県労働委員会
に不誠実団交で訴えてい
る中京病院労組ですが、
これは病院に勤務する人
たちだけの問題ではない

域の人々に支えてもらえ
る運動を広げようという
くみをすすめています。



今後の主な日程

- 愛知労働者福祉共済会総会
5月13日(土) 14:00～
労働会館本館会議室
- 愛知無名戦士合葬追悼会
5月14日(日) 13:30～
五色園
- 東海自治体学校会
5月21日(日) 9:30～
愛知大学車道学舎
- 愛労連第2回評議員
5月28日(日) 13:30～
労働会館東館ホール
- 原水爆禁止国民平和行進愛知入り
5月31日～6月11日まで

さんぽ
山歩舟伏山にイワザ
クラを求めて

No.19 岐阜県山県市・舟伏山

2005年5月4日に舟伏山で撮影
文・写真 市場丈規 (あるきにすとの会代表)

一昨年、初めて舟伏山を訪れた
時、「ヤマシヤクヤクが咲いてい
ましたよ」と声をかけると「気が
つかなかった。残念！イワザクラ

見ました？」と返ってきた。「いい
え」と答えると、「じゃ、おあいこ
だ」と。そのイワザクラを求めて
昨年再び舟伏山を訪れた。イカリ

ソウやヤマルリソウ、ヒトリシズ
カ、カタクリ、エイザンスミレ…。
花咲乱れる林床にあって、ひとき
わ存在感を示すイワザクラ。その
名の通り岩にへばりつくように花
を咲かせる。これだけでも来てよ
かったと思えるが、頂上南西麓に
はニンソウの大群落が迎えてく
れる。山頂からは雪を頂いた能郷
白山の雄姿も拝め、5月連休の
頃、是非訪れたい山のひとつだ。

いよいよやって参りました。
た、この季節。そう！花粉

にも格差の拡大が見られま
す。教基法が改悪されたら

中高一貫の私立に合格して
通い始めます。首都圏で私

立に通う中学生は18%で、
ここ数年増加してきたそう
です。理由は有名大学の進

学率の良さや「荒れ」のな
いことだそうです。ここ

にも格差の拡大が見られま
す。教基法が改悪されたら

中高一貫の私立に合格して
通い始めます。首都圏で私

■34年間の勤めをいよいよ
3月終えます。色々なこと
がありました。応募は最初
で最後です。(名古屋市中職
労・森行廣)

■先月号クイズの答え
「カクサカクダイ」(格
差拡大)でした。抽選
で図書カード500円
分を10名の方に送りま
す。

■05年度の生徒が卒業。ほ
っと一息ついたらもう06年
度が…これもあと3回！
(愛高教・今村久夫)

■神奈川の甥っ子が今春、
中高一貫の私立に合格して
通い始めます。首都圏で私

立に通う中学生は18%で、
ここ数年増加してきたそう
です。理由は有名大学の進

学率の良さや「荒れ」のな
いことだそうです。ここ

にも格差の拡大が見られま
す。教基法が改悪されたら

パート・臨時ではたらく仲間の全国交流集会に参加しよう

第14回パート・臨時ではた
らく仲間の全国交流集会が5
月20日・21日の両日、愛知県
で開かれます。今や3人に1
人がパートや臨時・契約・派
遣など様々な雇用形態の非正
規労働者。今では企業の重要
な戦力になっています。

しかし、賃金・労働条件は
正規に比べて劣悪！「パート
には有給休暇がないといわれ
た」「契約の途中で突然首を切

られた」「同じ仕事をしている
のに、正規労働者の賃金の半
分」「慶弔休暇や交通費の支給
が認められない」…。

世界では、パートなど非正
規で働く仲間の賃金や労働条
件は「均等待遇が当たり前」。
全国交流集会では「当たり
前の賃金・労働条件で働き続
けたい」こんな思いをみんな
で寄せ合い、全国の仲間と交
流し、多に学びましょう。

第14回 in愛知
パート・臨時で
はたらく仲間の
全国交流集会

日時 5月20日(土)
全体会13:30～
5月21日(日)
分科会9:30～
会場 ウィルあいち
参加費 500円
夕食交流会 6,000円
主催 全労連パート・
臨時労組連絡会

BOOKレビュー

明仁さん、
美智子さん、
皇族
やめませんか

板垣恭介

明仁さん、美智子さん、
皇族やめませんか
板垣恭介
大月書店
定価1,200円＋税

著者が「元宮内庁記
者」とあったので、皇
室のエピソードのたぐ
いかと思った。しかし
読み進めると皇室のし
きたりのくだらなさ
非情な人間関係が明ら
かになる。さらに、昭
和天皇に対する戦争責
任をきっぱり追及して

元宮内庁記者が問う天皇制

いる。戦後保守政治は
天皇の戦争責任」を封
印した。タイトルは
「天皇、皇后に皇族をや
めよう」とよびかける
ものだが、もうひとつ
の視点は天皇制の問題
について、国民がどう
考えるかを提起するも
のとなっている。(吉)