

## 労働組合10の質問

### その1. 労働組合のイメージを1言でいうと？

- ・労働者の権利を守ってくれるところ
- ・労働意欲を高めるための場
- ・自分勝手
- ・会社と対等に話し合える
- ・賃上げ活動
- ・会議終わってからの飲み会
- ・労働者の権利を守るところ
- ・縦割り動員
- ・固い、一部の人達との集まり
- ・労働者の味方
- ・かたいイメージ
- ・仲良しクラブ
- ・団結がんばろう！
- ・みんなで団結して取り組む感じ
- ・団結
- ・大変
- ・団体交渉
- ・絆
- ・要求
- ・仲間づくり（団結）
- ・団結
- ・必要だけどキツくてキモくてできればかかわりたくない
- ・ディフェンス
- ・働く人の味方
- ・固い、難しい、近寄りがたい
- ・“〇〇さん”というイメージ
- ・終わりなき活動
- ・論争（特に給与面）をやっている印象が強い
- ・つながり
- ・人間関係を学ぶ場所
- ・会社側から悪いもののように思われている
- ・会社側からしたらあまりよくないイメージが根付いている
- ・暗いイメージ、若い人がいない

### その2. 労働組合でやりたいこと（やって欲しい・求めること）は？

- ・労働条件の改善
- ・働いていて困ることがあったら助けてほしい(私生活が忙しくて残業できない！とかの状況になったら職場にかけあって負担を減らしてもらおう等)
- ・要求の実現
- ・労働相談
- ・成果給の廃止
- ・交流会
- ・資本家には戦闘的な姿勢
- ・他の職場の方々との交流会
- ・経営側（当局側）とたたかいたい
- ・旅行
- ・自分の思いをいっぱい出し合える場があるといい。人の考えを聞くのも大事
- ・苦に感じないような活動、楽しめる学習など
- ・労働条件の改善（サービス残業なしなど）
- ・要求実現
- ・組合員の交流
- ・バーベキューとかのレク
- ・うーん…10年近くいると、色々やってきたし…
- ・仕事がしやすいように、みんなで改善
- ・学習会（保育について）
- ・楽しい親睦会など
- ・社会をよりよくする
- ・スポーツ
- ・職場内外での仲間づくり、労働組合について語り合えるような
- ・若い人たちとのふれあい

- ・組合には働く人達のためにいいことがいっぱいあるのに周知できていないので、もっとアピールしていきたい
- ・労働環境の改善はすすめていきたい。あと労組のイメージ up
- ・組合員以外への活動内容を知ってもらおう機会や

交流の場を作りたい

- ・交流会みたいなイベント
- ・他の組合の交流
- ・婚活企画、出会い、ドライブ企画
- ・賃上げ
- ・労働条件の向上（当然賃上げも）

### その3. 何があれば労働組合に参加したいか？（具体的に）

- ・労働条件の改善に具体的につながる活動。目に見える成果が欲しい
- ・一緒に活動する仲間(職場の身近なところに組合員がいるだけでもよし)としっかりした組織体制
- ・要求するものが実現するならば(労働条件改善)
- ・シフトが合えば、なでも参加したい
- ・参加する時間
- ・会社が不当に賃金をかえるようになったら
- ・僕は参加しているが会社からはあまりよくないイメージがある
- ・職場にあれば。自分では立ち上げない
- ・職場の悩み等を相談しやすい環境（相談すると周りに広がったりして後悔してしまうから）
- ・仲間が不当なあつかいを受けたときにたたかうために
- ・賃金労働条件の改善が見えること。組合がかかわっていることが見えること
- ・旅行、飲み会
- ・みんなでやったぞー！と思えること（成果）
- ・楽しいイベント
- ・職場の理解

- ・交流できる企画、労働者の権利を守ること
- ・格安旅行、給料上がる
- ・時間と心のゆとり
- ・交流だと参加しやすい
- ・学習会（保育について）
- ・行動することで変化が感じられれば…仲間がたくさあれば
- ・ワイワイ企画
- ・学びと交流
- ・やっぱり若い人たちとのふれあい
- ・ストレス解消の場 ex 料理作り、作品作りなど
- ・一緒に活動できる仲間、もっと労組に入ること
- ・で何かわかるのか、目指すものが何なのか？という部分が…簡単にわかりやすく伝えられるものがあると必要性を感じられるのではと思います
- ・労組としての活動だけではなく、交流つながりの場を作り、楽しく明るい活動に参加したい
- ・他の人たちとの交流など
- ・食事交流会
- ・交流会と称した飲み会
- ・人の温かさかな？何人でも相談できれば

その4. 労働組合・青年部活動で1番困っていること・悩みは？（以下から1つ）

- ①青年が組合活動に参加するようにしたい★★★★★★★★★★
- ②なぜ活動することが大切なのかを知らせたい★
- ③呼びかけても活動に参加してくれない★★★★★★
- ④レク活動には参加してくれるが、引き続き青年部活動につながらない★★★★★
- ⑤他の青年部や組合の経験を知りたい★★★★★
- ⑥青年の要求を実現できない★★

その5. 正直、労働組合・青年部を辞めたい？

Yes が1人、

半々が1人（労組の魅力もまだまだ充分感じられていないけど、人がいてこそその労組かなと思うので、やめる気もそんなにないです。人のつながりの楽しさは感じています。）

No：その他全員

その6. 労働組合にいて良かったこと（成果など）は？

- ・自分がどのような位置にいるのか、知るきっかけとなった
- ・支部で行った新規職員さんの歓迎会
- ・いろんな仲間ができた
- ・交流する機会があること
- ・契約の不利益変更を解決してくれた
- ・昔、労働条件などを勝ち取ったこと
- ・仲間が増えた
- ・自分が学びたいこと（研修、集会、学習会など）に代表として参加できるので、費用がかからない（個人負担があまりない）
- ・知り合いが増えた
- ・仲間がいること（知っている人、友達ができた）
- ・他の分会の活動、情勢を知れる。楽しいレクに参加できる。
- ・一緒に頑張る仲間ができた
- ・仲間ができた
- ・たくさんの人と知り合いになれた
- ・団交や運動によって要求や成果を勝ち取れたとき
- ・職場以外で知り合い、友だち仲間ができた
- ・色々な話しが聞ける
- ・他の職場の方と交流ができ、話しができること
- ・いろんな人と知り合って、たくさん話が出来、他の職場の実情が知れたこと
- ・N.Yに行かせてもらった
- ・職員の顔見知りが増えた
- ・まわりの同僚と話して、組合って大事だよねと言ってくれたこと
- ・各部署で知らなかった人達となかよくなれた
- ・新聞もない生活でTVくらいしか見ないけど、労組ですごい情勢を学べる。知り合う人が増えたこと
- ・訴え・要求が10割でなくとも達成できたこと、達成できたこと。長時間パートへの寸志支給
- ・普通だと思っていたことが、間違い（労基法に反する）だとわかったこと
- ・他の人達の交流、組合のしくみ
- ・今のところなし（個人加盟の為）
- ・先輩方が労働条件や諸要求を勝ち取ったこと
- ・今頑張って活動中、団体交渉ができたこと

### その7. 労働組合にいて悪かったこと（後悔したこと）は？

- ・活動が忙しい。一つの活動に協力することで、次から次へ色々頼まれて、自分の時間を削られることもある
- ・仕事の繁忙期に組合の作業や会議が入ると睡眠時間がとれなくなる
- ・仕事がおろそかになりやすい。頑張りすぎること
- ・とくになし
- ・まじめにやっけてもなかなか評価されないこと
- ・組合に話したことが職場に広がってしまう
- ・自分たちが考えて色々なイベントなどを行っても、結集が悪く、少しむなしい思いをすることがよくあること
- ・組合の活動が大変忙しい
- ・組合費を払う
- ・組合活動が忙しい（活動頑張れば頑張るほど）
- ・会議が増え自分の時間が減った
- ・忙しくなった
- ・活動が大変
- ・ときに時間的拘束
- ・忙しい。プライベートや休みがなくなること
- ・会議が多い
- ・就労後の活動が多く、体力的にきつかった時
- ・休日がたくさんつぶれる
- ・執行委員としての仕事が多い
- ・“青年”だからと多くを要求されすぎること
- ・自分が労組の役員として働いていることで、上の人達ににらまれていないか不安になる
- ・会議が多く、自分の時間が減った。帰りが遅くなってしまう。
- ・労組に入っていることが、大変そうって思われること。よく“大変だね、頑張れー”と言われるが、その言葉が嫌というよりは、“一緒に頑張ろう”感がないのがさみしく思うときがある
- ・職場の業務が増えてきている中で労組の活動全てに参加することができず、少しずつ負担になってきている
- ・組合費が高い
- ・悪いことはしてないが周りになかなか理解されていない
- ・某企業の団体交渉において名指しされた

### その8. あなたが働く中で生きがい・やりがいに感じることは？

- ・子どもたちの笑顔を見ることが、仕事で自分の能力を活用できたと感じたとき
- ・自分のスキルアップと名古屋市の発展
- ・患者さんの笑顔をもらうこと
- ・組合員と仲間をたすけることができる
- ・ヨコのつながり
- ・お金
- ・市民に喜んでもらえること、頑張っていることが認められること
- ・利用者からなにげのないお礼の言葉をいただいたとき
- ・組合員が組合活動をすることによってかわるんだと気づくこと、知ること
- ・お客さんに感謝されたとき
- ・子どもの笑顔
- ・子どもの笑顔にいやされる、成長を感じられること
- ・自分の仕事を責任持ってやり終えたとき
- ・ほめられた時、喜んでくれた時
- ・職場で自分の存在意義がみつけられたとき
- ・利用者さんから感謝されたり、仕事での実践が実になるとやりがいをを感じる
- ・保育園で子ども達と楽しいねと笑いあえるとき
- ・保育園で子ども達と過ごすとき

- ・職場で子ども達の面白い1言が聞けたとき
- ・保育の現場で子どもの成長が随時感じられること
- ・生徒と関わること、何かを向上させること
- ・地域に根ざした医療活動
- ・自分の労働と社会のつながりが見えたとき
- ・患者様や利用者様に「ありがとう」と言われたこと
- ・患者様、その家族との関わり
- ・患者さんから「ありがとう」といわれること、

- 他のスタッフと気持ちよく働けたときに楽しさを感じる
- ・入所者様、職員全員が笑顔で楽しく仕事ができているとき
- ・利用者様やご家族に必要とされていると感じるとき
- ・いろんな趣味を持つこと
- ・個人としての存在の尊重
- ・ヨコのつながりと自分の好きなことをやる為
- ・人とのふれあい、組合員が増えていくこと

#### その9. 今、1番興味・関心のあることは？（自由な発想で）

- ・子育てについての色々な情報
- ・婚活
- ・精神医療改革
- ・雇用形態についての勉強
- ・非正規をなくす
- ・経済
- ・青年部活動
- ・次の異動先
- ・TPP や消費増税をどうやって阻止できるか
- ・エステでピッカピカ
- ・海外ドラマ
- ・お金をかけない趣味が欲しい
- ・あそびプライベートの充実
- ・走ること
- ・給料カット
- ・自分の将来。心配だ
- ・タニタ食堂開店
- ・今後の日本社会…消費税問題とか…どうなっていくのか、かなり不安
- ・留学
- ・原発問題、とくに医療介護診療報酬改定の内容
- ・青年組織論、原発のない世界がどうやったらできるか
- ・ミスチルがデビュー20周年でベストアルバムがでること
- ・アロマ、マッサージ、エステ
- ・自分の将来（とくに仕事のこと）、プライベートでは映画とダイエット
- ・一部の国立大学で秋入学を実施するとかいう話題
- ・他の人達との交流
- ・女性との出会い
- ・他の単産とのヨコのつながりがどこまで広がるのかが楽しみ

その10. 労働組合皆加入（労働者全員が加入する）には何が必要だと思うか？（自由に）

・労働組合によって、自分たちの賃金、労働条件が守られ、改善されているという、具体的な、且つ、目に見える成果。（ex. ボーナス削減率に歯止めをかけた程度ではダメ。月額1万円くらい給料を交渉、ストライキで引き上げるくらいの成果がないと、インパクトはない。）

・職員の意識改革、他人のために自分が頑張れるお人好しが増えれば

- ・就職するまでの教育のありかたをかえる
- ・就職時の労基法レクチャー義務化
- ・宣伝、ポスターを作る
- ・教育と日常の会議
- ・資本家と労働者の適度な緊張感
- ・呼びかけをして自分が入った理由などをしっかりと伝えること
- ・強制以外はできない
- ・組合活動の実績
- ・法律を作る
- ・呼びかけ
- ・かたい会議中心じゃなくて、レクなどの楽しみや思いを出し合う交流の場が必要
- ・積極的な呼びかけ、各分会がまじめにとりくむ
- ・職場の理解、先輩の後押し
- ・保険・保障などの充実、そもそも加入は任意であるため全員が加入できたら1番よいと思うが、加入は絶対ではないと考える
- ・時間と労力、メリットと個々が感じるもの
- ・しきいを低く
- ・組合に入っていて、頑張っているけど「勝ち得た

ぞー！」という成果や賃金アップや処遇改善などになかなかつながらないので、これができたから、次はこれをみんなで実現させよう！みたいな感じが持ちにくいのかな

・正規とそれ以外という壁をなくさないといけない  
・労働組合とは何なのか、労働組合があったからの成果などを伝えていくこと

・意欲  
・強制力、加入しないとクビとか？  
・魅力あり！活動が見える！交流あり！…でも結局地道な活動かな

・声かけ（入ったらすぐに）  
・組合に対する悪いイメージを減らす。アピールを強める

・労組に入るのが当たり前だという雰囲気  
・労組とは何か？など活動内容を知る機会を作る。ただ機会を作るだけではなく、ヨコのつながりや交流も作れるように労組として企画していくことで加入増もつながるのではないかな

・それが分かればみんな組合に入っているかと思いません。

・難しいけど手本を見せること  
・一度、社員全員が不当な扱いを受けたほうが  
・自分が組合に入った理由を相手としっかり対話してわかってもらえるまで一人、一人、話すことが大事だと思う。

・お互いの仕事の悩みなどを、腹を割ってしゃべれる環境作り