Ai愛労連

愛知県労働組合総連合
名古屋市熱田区沢下町９－７
労働会館東館３Ｆ
ＴＥＬ 052－871－5433
ＦＡＸ 052－871－5618
ＵＲＬ http://www.airoren.gr.jp
発行人　吉良 多喜夫
第245号　2013年11月10日

愛労連・愛知春闘共闘春闘討論集会
■とき　12月1日（日）
９時30分開場　10時開会
■ところ　労働会館東館２階ホール
名鉄・JR「金山」駅下車徒歩10分
※お弁当無料（要・事前申し込み）

「原発再稼働許すな！」と全国から7000人が参加した「ふくしま大集会」（11月2日）

原発再稼働もってのほか！

11.2ふくしま大集会に7000人

安心してくらせる福島を

国・東電は「汚染水漏れ」を抜本解決せよ

県内の原発はすべて廃炉に

「なくせ！原発　安心して住み続けられる福島を！11・2ふくしま大集会」が11月2日に福島市荒川運動公園で開催され、被災者をはじめ全国から7000人が会場を埋めつくしました。

会場は「原発再稼働を許すな」「国と東電は原発事故の全面賠償を」などのぼりや横断幕をかかげた参加者であふれ、福島県議会議長や被災自治体首長などから多くのメッセージがよせられました。

主催者あいさつは楢葉町からいわき市に避難している住職の早川篤雄さん。つづいて首都圏反原連のミサオ・レッドウルフさんや日本共産党市田書記局長など各界5人の代表が連帯のあいさつ。「原発再稼働はもってのほか。福島県内すべての原発を廃炉に」と口々に訴えました。

さいごに、『収束宣言』を撤回し、汚染水問題の抜本的解決を！いのちと原発は共存できません」などとする集会アピールを採択し、市内2コースにわかれてパレードしました。

国会抜けだし原発売り込み？

安倍首相は、福島の汚染水は「完全にブロックされている」などと大ウソを繰り返しています。

その一方で国会審議中にもかかわらず、原発メーカーの役員などとともにトルコに出かけ、原発建設のための〝売り込み〟にでかける始末です。集会では、安倍首相の姿勢に「何がトルコだ！福島に張り付くかまえでやれ」と怒りの声が上がりました。

集会会場のまわりには地元福島の民商や農民連の人たちがテントを張り、「くらしと生業を返せ」と切実な横断幕やプラカードを掲げて参加していました。

福島市内でも草の茂みは0・6ミリシーベルトと、かなり高い線量の場所が残されています。デモ行進コースの脇では除染作業がおこなわれていました。さらに汚染水貯蔵タンクは、ずさんな設計が明るみにでて、東電や国の責任が問われています。

来年3月全国で集会を

翌3日には、原発をなくす運動の発展をめざす第3回全国交流集会が開かれ、167人が参加しました。

講演のあと行動提起をおこなった全労連小田川事務局長は「東京電力を破たん処理し、コスト優先、安全おざなり、責任回避を抜本的にあらためさせること」、また「電力各社が再稼働にむけて審査申請をおこない、中電も13年度中におこなうとしている。再稼働を許さないために、大きな運動を」と強調し、来年3月に全国で「脱原発集会」を広範な市民とともに成功させることをよびかけました。

デモコース脇で除染作業

いのちと原発は共存できぬ

第3回全国交流集会（11月3日、福島）

愛知県民のつどい

憲法公布67周年
憲法九条を守ろう

東アジアの平和に〝九条〟
姜尚中氏が記念講演

あいち九条の会主催の「愛知県民のつどい」が11月3日に開催され、名古屋市公会堂は1600人の参加者で満席でした。メイン企画は、政治学者・姜尚中氏の講演。「東アジアの平和と憲法九条」と題しての講演は、北朝鮮問題の解決策として「6カ国＋モンゴル」協議をすすめ、多国間で解決する以外にない、と具体的に提言。東京や大阪で行われている「ヘイトスピーチ」デモについては、「京都での裁判で『違法』と断罪された。表現の自由との関係で規制はよくないが、児童に対しては「虐待」であり、厳しく対応すべき」と明確な視点を提起されました。

全国、津々浦々でとりくまれる「九条の会」運動。愛知県下でも憲法と平和を守る草の根のとりくみが続いています。

こうむ

10月は各地で秋祭りが行われた。豊作を願う日本の祭りの原点が秋祭りと思う。祭り囃子、掛け声を聞くと血が騒ぐ▼私の故郷、豊田市足助町の秋祭りが10月13日、雲ひとつない秋空のもとで行われた。4つの地区から繰り出される6～7mの高さの山車が、古い町並みの狭い道いっぱいに進んでいく。町並みは今年、電線が地下に埋め込まれたことで明治から昭和初期の道・空の風景になった▼曲がり道では、前後左右4つの梃に3人ずつ、12人の男たちの力で梶が切られる。肩に梃が食い込む。顔がゆがむ。道には山車の重さを証明する曲線の木の跡がつく。山車の高さもさることながら、ここでは、ほかで見られない光景がある。山車の中段の舞台で、若者3人が「オッサ、オッサ」と掛け声を出しながら躍るのだ。私も20代の頃、躍った。観光客に注目され、気分は最高潮になる▼夜は、山車にロウソクを灯した提灯が飾られる。お囃子の音とともに町並みに溶け込む光景に胸が熱くなるのである。今年は町並み保存を研究している若い女性たち5人が引手に加わり、男衆がいっそう張り切っているような気がした（私も）▼祭りは終わり、寂しい気分だが「香嵐渓」の紅葉ももうすぐ。この町にまた活気が戻ってくる。皆さん、おいでん！（スローライフ・ヒロ）

OPINION オピニオン

「労対労」の対立が問題？すり替えサギにご注意を

8月から生活保護基準が引き下げられました。そこで使われたのが働いているのに生活保護の水準に届かない低賃金の労働でした。10月からは年金引き下げも始まりましたが、そこでは現役労働者との均衡が口実に使われました。生活保護基準の引き下げに合わせて就学援助など他の施策でも引き下げを検討している自治体もあります。

この10年間に労働者の賃金は平均でも70万円ダウン、中央値ではもっと下がっています。しかしこれを理由にセーフティーネットである最低基準を切り下げれば、さらなる貧困の連鎖を招きかねません。

『正規対非正規』が問題の本質」か

先日の中日新聞（10／25）で八代尚宏氏が、非正規雇用問題の本質は「正社員が守られる一方、非正規が犠牲になる」「『労・労対立』が問題の本質」だと言っています。しかし彼こそが小泉時代に派遣法の改悪などを主張。低賃金の非正規労働者を増大させてきた張本人です。

この10年間に大企業では景気がよかった時にも賃上げを行わず、非正規雇用を拡大してきました。下請単価を引き下げ、国内への投資も行わずに利益を貯め込んできました。これが消費不況の原因です。このことを覆い隠すために、正社員をターゲットにして対立をあおっています。まさに問題のすり替えです。

分断を許さず「つながろう」

公務と民間、正規と非正規、若者と高齢者、労働者と中小業者・・・国民のなかに対立をおこし分断させるやり方が財界の手口です。しかし私たちの運動が広がるなかで、臨時国会では安倍首相も「内部留保の活用が必要」と答弁せざるを得なくなっています。

すり替え論の本質を見抜き、互いにつながり、弱いものに寄りそってたたかいましょう。

家族・知人等で困っている方にご紹介ください。
パート・臨時・派遣、どなたでも相談できます
無料！ 労働相談110番
祝祭日を除く月～金　9：30～16：30
愛労連労働相談センター
Tel.052（881）1411
E-mail 110@airoren.gr.jp
または検索サイトで“愛労連”

ハローワークの規制緩和

派遣法の全面改悪とセットで 非正規・低賃金労働者さらに増加

アベノミクスの「成長戦略」のねらいは、「世界で一番企業が活動しやすい国づくり」にあります。

「成長戦略」のなかですすめられようとしている「雇用改革」はこれまでの労働法制を「雇用維持型」として、これからは「移動型」に転換していくとしています。

このなかで「ハローワークの地方移管・民営化」が浮上しています。愛知県は「国家戦略特区構想」のなかで「ハローワークの地方移管・民営化」を〝申請〟しています。厚生労働省は今のところ「国の責任」を強調していますが、ハローワークの民営化がすすめばどういう事態になるのでしょうか。全労働愛知支部副支部長の西尾豊さんに聞きました。

図表　各国の職業紹介機関の状況

	職業紹介機関名称	職業紹介機関数（箇所）	職員数（人）	労働力人口（千人）	職員1人あたり労働力人口（人）	失業者数（千人）	職員1人あたり失業者数（人）
日本	公共職業安定所	545	11,861	65,900	5,556	3,340	282
イギリス	ジョブセンター・プラス	865	65,644	29,517	450	1,500	23
ドイツ	公共職業安定所（連邦雇用エージェンシー）	786	92,297	43,068	467	3,423	37
フランス	公共職業安定所（雇用局）	910	約45,000	28,042	623	2,092	46

（注）各国の職員数には非常勤職員は含まれていない。なお、日本の職員数は非常勤職員を含めると29,424人。
（厚生労働省資料／2010年をもとに全労働作成）※月刊全労連より

職業紹介事業は国の責任で

全労働愛知支部
副支部長　西尾豊さん

現在でも民間の職業紹介はありますが、利益をあげなければならず、どうしても能力の高い人、知識のある人などが対象となってきます。業務のすべてを民間にゆだねるとなれば能力のあるなしなどで漏れる人がでてきます。そうした人はどこに頼ればいいのでしょうか。職業安定所は、お年寄りや障がい者など含め求職者すべてに平等に紹介をします。

話をきちんと聞き、その人の望む職業のイメージを具体化してあっせんする仕事なので、大切なのはその人にとって何が幸せかどうか一生懸命考えてあげることです。経験を積んだ職員の存在が大切ですが、安定所の本来業務が人員減で困難になってきています。非常勤の正規化などまずそこを改善することが先です。

「派遣なら安く使えます」の売り込みも懸念

求人情報の民間や地方公共団体への開放について、報道等ではメリットばかりでデメリットを言いません。民営化がすすめば「派遣ならもっと安く使えますよ」と人件費のたたき合いがおこなわれることが懸念され、労働者にとってますます厳しい社会になります。職業紹介事業は、国の責任で補完していかなければ、まわっていかないと思います。

BOOKレビュー

防災の基礎知識、「その時」のために

南海トラフの巨大地震にどう備えるか

日本科学者会議［著］
本の泉社出版
定価800円＋税

本書は、2013年4月に日本科学者会議が開催したシンポジウムをまとめたものです。

巨大地震の発生メカニズムから、東日本大震災における復旧・復興の現状・課題・教訓、浜岡原子力発電所の危険性、東日本大震災を踏まえた市町村の震災対応、津波の際に備えた教育にいたる、分野横断的な中身であり、それは、自然科学者の問題提起を受けて、社会科学分野でいかに災害をマネジメントするかという一連の対応のあり方を提案するものです。

本書の問題提起を踏まえて、「その時」の対応を考える機会にしてほしいと思います。（著者）

たたかう仲間たち　NO.94

思想差別裁判が来年1月に結審、春には判決

新日鉄住金は、時代錯誤の思想差別をやめよ

愛知争議団連絡会議　事務局長　植木日出男

手塚治男さんは、入社直後から日本共産党及び労働組合の活動を積極的に行いました。それに対して新日鉄住金は、手塚さんに尾行や会社行事参加への制限等の人権侵害を続け、3年目からは成績査定を低く評価し、資格を据え置くことで賃金を低位に押さえ続けました。

そのような状態にもかかわらず手塚さんは、重油設備や電気・計装・システム関係の業務を担当し、15年間で10人の上司が変わる中で、重油タンク減少工事、液状化対策工事等長期の大型工事を担当。発明改善表彰も33件、特許申請3件に実質的にかかわるなど、仕事上で大きな実績を上げてきました。

このように大きな業務実績を上げ続けたにも関わらず、会社は不当に低い査定を続けてきたのです。平成8年の在職者で、主事という資格に昇格していないのは、手塚さんの確認によればエネルギー需給調整係の38名中ただ一人です。

また、職制からは「仕事はできるが、思想が悪い」と言われ続けてきました。これは明白な思想差別です。

新日鉄住金は平成17年の新日鉄広畑製鉄所での思想裁判で、「今後、憲法・法律・基本的人権を尊重し、すべての従業員を公平、公正に処遇することを改めて約束する。」と全製鉄所で思想差別をしないことを表明しました。

しかし、それ以降も名古屋製鉄所で思想差別を受けていた仲間は、手塚さんを含めて何ら改善されていません。

裁判は1月に結審となり、来年春には判決が出る予定です。時代錯誤の思想差別をこれ以上続けさせないため、署名・宣伝等を広げていきますので是非多くの方のご協力をお願します。

危険 特定秘密保護法案

“何が秘密か”それが秘密!！

国民の目・耳・口をふさぐ

情報の漏えい・取得は懲役10年、身辺調査も

「知る権利を奪うな！監視社会を作るな！ 10.27市民集会」は、弁護士や民主団体、個人が400人が集結

自民党内からも反対の声

政府が国会に提出した「秘密保護法案」。その内容が明らかになるにつれ、反対の世論・運動が大きくひろがっています。共同通信の世論調査でも「反対」は50・6％に（10／26・27）。自民党閣僚経験者からも「政権が『特定秘密』を都合よく広げる危険がある」と批判があがっています。

法案の内容をみると…。

「特定秘密」の内容は「防衛に関する事項」「外交に関する事項」「特定有害活動の防止に関する事項」「テロリズム防止に関する事項」の4項目が別表に定められています。しかしその詳細を指定するのは「行政機関の長」となっており、そのトップが自分の判断で指定できるとなっています。これでは、「何が秘密なのか、それ自体が秘密」ということになります。

しかも秘密にする期間は5年ということになっています。しかし何回も延長できるため、都合の悪い情報は永久に秘匿することになります。これでは国民の目・耳・口がふさがれることになります。

NSC（国家安全保障会議）は戦争司令塔

国会議員も逮捕される？

こうした「特定秘密」を漏えいしたり取得した場合、懲役10年という罰則で国民の知る権利を〝萎縮〟させる内容です。「特定秘密」を漏えいした国家公務員や民間企業社員は懲役10年が科せられます。一般の国民も「通信傍受」「不正アクセス行為」で情報を取得した場合も同様に懲役10年が科せられます。処罰の対象は国会議員にもおよびます。

さらに「特定秘密」を漏えいするおそれがないかどうか「適正評価」という〝身辺調査〟をおこない、その範囲は配偶者や親兄弟、同居人にまでおよぶとされています。これでは広範な国民のプライバシーが侵害されます。「法案」は「知る権利を保障している」といいますが、取材活動も「著しく不当でない場合」に限られており、不当か不当でないかは捜査当局が判断します。

特定を漏らした場合は懲役5年です。国権の最高機関である国会が行政と官僚の監視下におかれる、まさに憲法違反の法案です。

〝情報秘匿〟は戦争への道――日本版NSC（国家安全保障会議設置法案）とならび、集団的自衛権行使さらに憲法改悪・戦争する国へとつながるのです。

成立してからでは遅い ただちに宣伝行動広げよう

法案が成立してからでは遅い…日本を〝暗闇社会〟に引きずり込む「特定秘密保護法案」に反対する声を大至急、職場・地域であげましょう。職場での学習と署名、地域での宣伝を軸に、地元国会議員や政党事務所などへの要請行動をおこないましょう。特定秘密保護法案を阻止するのはいまです。愛知県弁護士会も反対の集会を開催、世論の力で安倍政権の暴走をストップさせましょう。

Topics

反貧困キャラバンが愛知入りし、集会を開催。朝日健二氏をむかえて生存権裁判のたたかいと意義について学んだ

春日井まつりの中でおこなった民主団体統一署名活動は雨の中、「教育予算」130筆、「反原発」署名90筆を集めた

労働法制愛知連絡会総会で、安倍「雇用改革」とのたたかいを意思統一。龍谷大学の萬井隆令名誉教授が講演した

第18回あいち機関紙宣伝学校は2日間で65人が参加。毎日新聞記者の明珍美紀さんの講演と実践講座が行われた

住民が主人公の地方自治をすすめる交流集会で阿智村村長の岡庭一雄氏から道州制問題について話を聞いた

青年協ニュース AIAI NO.50

人間らしい生活は当たり前のこと

集会で得た熱い思いを受けて愛知でも要求実現を

「食えなきゃ未来はない」と訴える青年

雨にも負けず全国から1500人

今年で8回目となる「全国青年大集会2013」が、10月20日に行われました。雨の中、傘やカッパを着ての集会となりましたが、全国から約1500名もの青年が明治公園に集結しました。

集会の冒頭、個々の青年の思いは小さくても、ともに活動する・共感する仲間がいることで、青年が刺激され運動が作られている。今では各地域で沢山の青年運動が拡大していると報告されました。

誠実にやりがいある仕事をして人間らしい生活を送ることは、当たり前のことなんだ。と集会での発言者の話を聞いて感じることができました。

秋田書店とたたかう女性の方は、マイクを握りしめながら自分の思いを沢山語ってくれました。孤独で悲しい日々もあったそうですが、今では支えてくれる仲間がおり、みんなで社会を変えよう、今日前へ一歩進もう！と力のある発言をしていました。

全国の仲間と共感し、持ち帰り力に

今回得た青年たちの熱い思い、活動を愛知にも持ち返ってこれまで以上に青年たちがつどい、交流し、つながり、学び合い、自分たちの要求を実現させていけるように活動していきたいと思いました。（S）

憲法もすべて吹っ飛ばす気だ！
画　高木 徹

愛知県医労連

職場の要求で改善が広がり仲間が増える

愛知県医労連は秋の組織拡大が増勢につながると、秋の月間（7～12月）で500名拡大をめざし、職場要求での総対話行動にとりくんでいます。現在の組織拡大は、組織の半数を超える26組織200名となっています。

みなと医療生協労組では、救急外来の長時間労働改善の機運が高まり10年ぶりの団体交渉を実施。そうした中で外来看護師を中心に4ヶ月連続で3名、合計12名を仲間に迎え入れています。

退勤時調査をする全医労豊橋支部

半田市職病院支部は秋の拡大目標20名を設定。看護師の負担軽減のため大量採用された看護助手の労働条件を改善するなか、組合説明会を開催し21名を拡大。早くも秋の拡大目標を達成しました。

セムイ学園、1年弱で過半数を突破

昨年12月に結成したセムイ学園教職員組合は、職員の要求を束ねて改善に向けて約1年で過半数を組織しました。北医療生協労組では、新役員を中心に中途採用者を4名拡大。デイサービスパートさんの組合説明会にも挑戦しています。

全医労豊橋支部では、退勤時間調査をおこない署名の協力や共済加入もよびかけ仲間を増やしています。

愛知県医労連の林信悟書記次長は「去年よりも加入者も組合数も増えています。〝職場要求〟で加入が広がっているのが特徴です」と話しています。

みんなの声

■クロス・漢字ワードパズルを妻と2人で解くのが恒例行事になりました。（山本智彦・愛高教）

■青年のサマーセミナーの「モヤだしシート」機会があれば紹介していただければなぁと思います。（大谷由美子・全労働）

■特定秘密保護法案は、学べば学ぶほど恐ろしい内容である。こんな法案が通ったら、戦前に戻ってしまう。廃案に向けて声をあげていかなくては。（本多一郎・コープあいち労組）

■定年まであと5ヵ月です。頑張ります。（古賀典子・福保労）

■年末は恒例のボウリング大会を開催します。誰でも手軽に出来るボウリングは組合員相互の親睦を深める良い機会です。（天野栄・名古屋市職労）

■組織拡大強化月間に入った。この間、賃金は減らされ、労働条件は改悪の一途をたどった。私たちは管理職を含めて賃金労働者であることを再確認し、その一点で共闘し、雇用者側を包囲しなければならない。そこからすべての労働者が拡大対象者として見えてくる。（岩瀬康一・愛高教）

おじゃまします

NO.90 瑞穂区労連

仲間が支えてくれるから〝議長〟を決意

村瀬　望さん
瑞穂区労連
（建交労学童保育支部）

瑞穂区労連に関わりだして1年ほどで議長に就任した村瀬さんは、「右も左も分からないけど、周りの仲間が支えてくれているため、議長になることを決意した」と言います。

学童保育の指導員として今年4年目。「笑顔には笑顔が返ってくる」というように、毎日子どもたちの成長に触れ、「表情の幅が増えた」と笑顔がもれます。

会議では、それぞれが最初はどんな組織の人なのか、名前も知らないところから始まりましたが、身近な仕事の話しや地域の話をするうちに、今では和気あいあいの雰囲気です。

地域の活動が労働組合や人とのつながりを広げます

瑞穂区労連の活動の中で、子どもを学童に通わせているという人と意気投合するなど、つながりを強く感じていると言います。

「瑞穂区労連の活動に参加したから、組合を知ることができました」と村瀬さん。同じ地域という共通の話題でつながりが出来て、ともに助け合う関係ができています。組合活動を通じて、「労働条件の向上や仕事の情報交換ができることが何よりよかった」と言います。

地域の活動、ご縁を大切に

学童保育の職場では、子どもたちとの〝心の会話〟を大切にしており、今の仕事をずっと続けていきたいと話す村瀬さん。地域の活動や、ご縁も大切にしています。その豊かな表情のように、今後も多方面での活動が期待できます。（O）

新役員紹介

■中村地域センター
議長　加藤新一／副議長　後藤毅／事務局長　松本竹敏／事務局次長　井上勲

■尾東労連
議長　加藤徹／副議長　渡邊一／同　堀勝／事務局長　甲斐雄彦／事務局次長　古賀正敏

■西三河労連
議長　足立勝彦／副議長　山口恵久／同　南正純／同　田村政志／事務局長　杉浦和成

■港地区労
議長　幸島元彦／副議長　藤井将俊／同　安井良和／同　杉山拓／同　徳本史郎／事務局長　脇坂宗勝

■愛知国公
議長　空直樹／副議長　市川浩／同　小松重成／同　國枝孝幸／同　宮田学／事務局長　阿部歳信／事務局次長　櫛田定／同　宇野進二

■瑞穂区労連
議長　村瀬望／副議長　加藤ゆう子／事務局長　堀恵子／事務局次長　渡辺潔

■東海法労
執行委員長　江崎泰央／副執行委員長　長尾忠昭／書記長　伊藤宏明

■一宮地区労連
議長　森清隆／副議長　大井豊／同　浅野猛／事務局長　なばり正博

■守山労連
議長　金子由樹／副議長　西野忠男／同　藤田耕一／事務局長　城下英一

今後の主な日程

■第30回トヨタシンポジウム
11月24日（日）13:30～
刈谷産業振興センター

■秘密保護法案を許さないデモ
11月30日（土）13:30～
第2号栄公園（久屋大通公園）

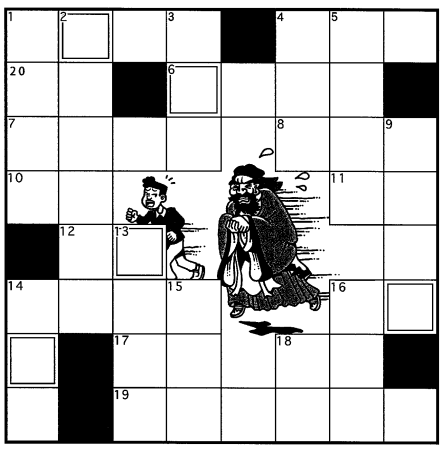
■パ臨連主催「大人の社会見学」
12月14(土)・15日(土)10:30～
名鉄「常滑」駅集合

■愛労連青年協第24回定期総会
12月15日（日）15:00～
労働会館東館2階ホール

■2014年新春大学習会
1月11日(土) 13:30～
日本ガイシフォーラム

クロスワードパズル

【解き方】　ヨコワードとタテワードに文字を入れ二重ワクの5文字をならべると言葉ができます。ヒントは中の絵。



■タテワード
①冬の大三角形を形成する、おいぬ座の一等星
②文科省の前身です
③……薬と水虫薬を開発したらノーベル賞？
④集音と熱冷ましの理由で耳が長くなった動物
⑤乗客なしで走る電車
⑨水がなくても120年生きるといわれる緩歩動物
⑬日本の……赤字額は天文学的数字
⑭自分の地位・名誉・安全などを守ること
⑮ビーフじゃなくてポークじゃなくて……
⑯寒い冬にはあったかい鍋焼き
⑱タテじゃありません

■ヨコワード
①寒さで血行が悪くなって生じる炎症
④岐阜の長良川が有名。アユを獲る漁法のひとつ
⑦生まれてすぐに赤ちゃんが……
⑧……の選手がパラリンピックで活躍
⑩江戸時代はファストフードでした
⑪2014年の干支だヒヒ～ン！
⑫冬至には最も長くなります
⑭盲目の琵琶法師
⑯インドでは神聖視されている動物
⑰乾燥する冬は注意
⑱競馬のメッカ。ここから大阪へ流れる……川
⑲架空の怪獣、巨大なゴリラ
⑳昔は人魂の正体だと誤解されていた物質

※ハガキに答え、住所、氏名、組合名と近況か紙面に対する感想・意見を記入の上、12月5日までに愛労連クイズ係（〒456-0006　名古屋市熱田区沢下町9-7労働会館東館3F　愛労連宛）まで応募下さい。正解者の中から、抽選で図書カードを進呈します。なお、お寄せいただいたハガキの中から近況や感想・氏名・組合名を紙面で紹介させていただきます。

【前号クイズの答え】
前号244号（10月号）のクロス漢字ワードパズルの答えは「シチゴサン（七五三）」でした。正解者の中から抽選で10名の方に図書カードをお送りします。

労働相談の窓

求人募集広告は納得できるまで精査を

『営業社員は全員、週に5日、1日7時間で35時間のパート社員としての契約、雇用保険、厚生年金、健康保険を会社が入れてくれない』との相談です。加入を申し出たら社長は、『我社の求人募集広告を見て応募したんだろ、労働・社会保険について何も書いてなかっただろ、契約書にも書いてないのにあなたは何も言わなかったじゃないか』と言われました。低い時給単価でしたが、とにかく働きたいと契約。社長は自社の営業についても『求人広告はあいまいが丁度良い。細かく書くと後でトラブルになり、会社の責任も問われる。求人広告を出したい企業の募集内容をそのまま載せることが、会社の業績を上げ、儲かる道だ』と言っています。退職を考えているということでしたので、ハローワークに相談すれば、遡って加入できる事を伝えました。広告会社がブラック企業を助長するような事は許せません。求人募集広告は納得できるまで精査を。

こうしたブラック企業問題などにかかわる電話相談を受け付けます。お困りの方は一度お電話下さい。（寅）

◆12月11日（水）9:30～19:00
電話0120-378-060