

Ai愛労連

愛知県労働組合総連合
名古屋市熱田区沢下町9-7
労働会館東館3F
TEL 052-871-5433
FAX 052-871-5618
URL <http://www.aioren.gr.jp>
2016年4月号
発行人 知崎 広二

どうなる？私たちの働き方・働かされ方
労働法制学習決起集会
と き 3月24日（木）18:30～
ところ 労働会館東館2階ホール
講師：森岡孝二氏（関西大学名誉教授）

働く人をまもるため 労働行政体制の拡充・強化を求めよう

全労働は働く人の雇用と労働条件を守るとともに、働きやすい職場環境の実現を目指して、労働行政を担う全国労働局や公共職業安定所、労働基準監督署などで働く職員・非常勤職員で組織しています。

職安では非常勤が不安を抱えながら支援

労働統計指標（有効求人倍率等）は改善傾向を示していますが、職種間のミスマッチが大きく、求人は正規雇用、低賃金が多数を

非正規雇用が4割を超え、ブラック企業が社会問題化する中、働く人々の安心と安全を守る労働行政の役割が大きくなっています。全労働（全労働省労働組合）愛知支部の丹羽佐俊書記長や組合員みなさんに現場の状況を聞きました。

国家公務員の労働者数は、総定員法（行政機関の職員の定員に関する法律）で定められ、政府の定員合理化計画により毎年、減らされています。03年に50万人を超えていたのが15年には29万人に削減。16年度は国全体で約2000人の減であり、労働行政では134人が減らされます。そのため、不安定な非常勤職員が増加しており、厚労省がブラック企業などと揶揄されています。

雇用の安定した職員で求職者への支援を

占めています。公共職業安定所では、求職者一人ひとりと向き合い、丁寧な支援が求められています。

しかし、窓口に座る職員の多くは1年契約の非常勤職員です。正規職員をはるかに超える非常勤職員が、自身も雇用の不安を抱えながら支援をしている状況です。

専門性を低下させる「新人事制度」

「ダンダリン」で話題になった労働基準監督官ですが、署内では3つの業務に分かれています。身分的には①労働基準監督官、②厚生労働技官、③厚生労働事務官があり、②は安全衛生業務、③は労災補償業務などを担当。事業場へ立ち入り検査をおこなうのは①の労働基準監督官です。

こうした中、08年から人事制度が変更され、労働基準監督官が監督業務・安全衛生業務・労災補償業務等のすべてを担うこととされ、技官と事務官の採用が停止しました。このことで生じる最大の問題は、安全衛生業務と労災補償業務の専門性の低下であり、全労働では技官・事務官の採用再開を求めています。



全労働愛知支部
丹羽佐俊書記長

ブラック企業を規制するにも 監督官が足りない

愛知労働局によると2014年に監督官が定期監督（立ち入り検査）をした件数は5395事業場です。このうち、3961事業場（73・4％）で何らかの法令違反が認められています。さらに、申告（労働者から法令違反等を労働基準関係機関へ申し立て）を処理した件数は1819件あり、前年比6・3％増。リマンショック以降、09年の2826件をピークに減っていました。14年には増加へ転じています。

監督官の数は一つの自治体に1名の割合

愛知の労働行政に関わる職員は約1000人。このうち約400人が監督官に所属し、県下の監督官はおよそ120人です。監督署ごとに違いはありますが、

第一線で日常的に監督業務に従事するのはひとつの労働基準で3人程度、全国でも1500人あまりです。愛知で言えば、各市町村に監督官1人程度の配置数であり、全国600万ともいわれる事業場をつぶさに監督するには圧倒的に人が足りません。

窓口には申告者や相談者など1日に10人程度が来署します。電話相談も入れたら20〜30人に対応するため、定期監督は月に10件行けるかどうかです。労働相談が手薄になるため、総合労働相談員として経験者を非正規で配置しています。

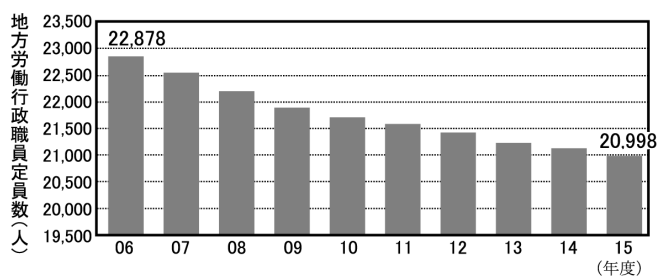
この相談員について今年、厚労省が賃金を変えずに一部相談員の労働時間を延長する提案を出しましたが、労組や職員が反対したことで、提案撤回となっています。

労働行政の定員は10年で約1900人減
政府は5年間（15年〜19年）で10％の定員削減をおこなうとしています。しかし、これまでも数次にわたって減らされており、最低限の行政サービスさえ提供できない状況となつています。非常勤職員も大変重要な業務を担っていますが、定員数が毎年の業務予算に左右されるため、不安定極まりません。経験豊富な職員を失うことは行政にとって痛手です。非常勤職員の雇用安定とあわせ、大幅な増員による体制の整備が求められています。

労働基準法97条に定める「労働者の保護」に携わるのが監督機関の職員であり、体制が強化されることはそのまま労働者の利益につながります。愛労連は体制の拡充を求めて3月中旬に愛知労働局へ要請します。

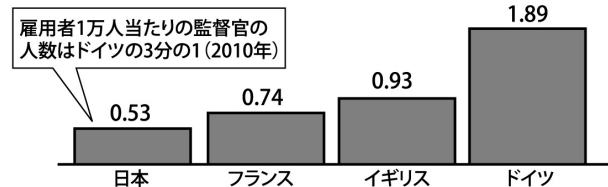
労働行政職員の削減

●地方労働行政職員数の変化



資料：全労働省労働組合

労働基準監督官の人数は 世界的に見ても少ない



（注）この計算のもとになっている日本の労働基準監督官の人数は、2,474人だが、実際には事業場を臨検監督しない管理職が含まれている。管理職を除くと2,000人以下となり、0.42でドイツの4分の1以下でしかない。

資料：厚生労働省 出所：2016年国民春闘白書



「ええ〜！655万円の賃上げえ〜」▼自民、公明、民主から提出された名古屋市議会の議員報酬を年800万円から1455万円に引き上げる条例案と議員定数7名削減の条例案が、本会議で賛成多数で可決された。しかも、委員会審議も省略され、市民に是非を問うこともなく強行されたという。安倍自公政権による憲法と立憲主義を蹂躪する国政も異常だが、こうした進め方は大いに問題がある▼一方で、年収200万円以下のワーキングプア（はたらく貧困層）と言われる労働者が全国で1100万人越え。愛知の最低賃金は一昨年にようやく800円台となり、昨年820円に引き上げられたものの、1日8時間、月25日間働いても年間200万円にも満たない水準。さらに、最低賃金程度で名古屋市役所が直接雇用している非正規労働者も放置されたまま。なんとこうした労働者の3年分を大幅に上回る「655万円」もの賃上げとは…。「異常が日常化し、非常識が常識化する」と言った先輩の言葉をあらためて思い起こす▼こんな政治や社会をただす絶好のチャンスは、山場を迎えている16国民春闘と夏の参議院選挙だ。（I）



Topics

2/25

18団体、5地域組織から53人が参加し、第一交通をまとめた会社にする会の結成総会が労働会館でおこなわれた



2/27

憲法と平和を守る愛知の会の栄宣伝は市民の参加者が多く32人が署名に奮闘。60筆を超える署名が集まった



2/28

春闘勝利めざし愛知自動車デモ開催。60台あまりのトラックやタクシーが整列し、賃上げなどをアピール



3/3

JAL不当事業学習決起集会で牛久保弁護士から「ILO勧告が求める事態の前進的打開」について学習した

みんなのとりくみ お寄せください

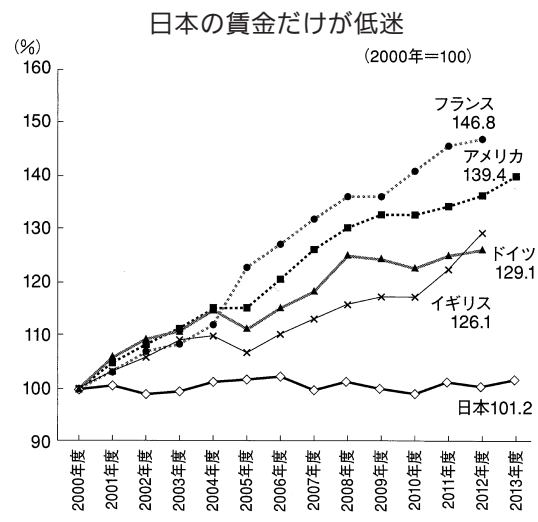
単産・単組や地域でのとりくみを写真（デジタルでも可）と簡単な文章でお寄せください。しめきりは毎月4日まで愛労連事務局必着。

詳しくは…
TEL 052-871-5433(龍尾)まで
E-mail post@airoren.gr.jp

賃上げを実現するために何が重要か



かずのり 大木一訓さん



(注) 賃金は製造業の時間当たり賃金
資料：日本労働政策研究・研修機構「データブック国際比較2015」

景気が悪いから賃上げは無理？
春闘を前にして経営者たちは、「日銀のマイナス金利などで経済が混乱し、景気が悪くなりそうだから賃金は上げられない」「賃金を上げると国際競争力に負けてしまう」などという言い方をしています。どう思いますか？

景気が悪いから賃金を上げられないのではなく、賃金を上げないから景気が悪くなるのです。他の国々では先進国でも途上国でも賃金を引き上げているのに、日本だけは実質賃金が下がりつぱなしです。

いまは愛労連が算出した最低生計費にもとかなない低賃金が広がり、労働者たちは労働力の再生産もできなくなっています。

消費が冷え込むなかで、日本のGNPはこのところ連続してマイナスになってしまいました。消費不況を克服し、真の国際競争力を高めるためにも、賃上げが決定的に重要なのです。そのことは、いまでは政府も

賃下げと消費不況の悪循環を断ち切ることも重要

認めざるをえなくなっています。財政破綻でギリシャのようににならない？

日本も財政が破綻してギリシャのようにならないか心配する声もあります。財政が厳しいので社会保障のために消費税引き上げはやむをえない、という人もいます。財政赤字だから公務員賃金は上げるべきでどう考えたらいよいでしょう

「社会保険のための消費税引き上げ」というのは、全くのまやかします。消費税を上げなくとも財源は十分あります。300兆円もの内部留保の一部を賃上げや中小企業の下請け単価引き上げにまわすだけで、国の税収は大幅に増えます。

大企業の高収益はどこへ？
「企業の収益が増えたら庶民にも恩恵がまわってくる」と言われていました。が、大企業が空前の高収益を上げている今、そのお金はどこへいったんでしょうか？

公務員の賃金は中小企業や教育・福祉関係など、広範な民間の賃金と連動しているため、公務員賃金を上

賃金上がらなければさながら財政赤字に

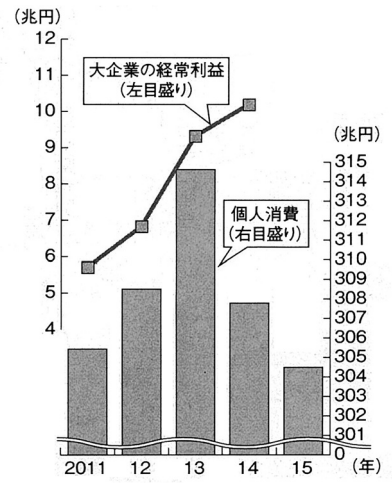
財政赤字だから公務員の賃金を上げない、というのは筋違いだし、かえって財政赤字を増やすことになり

「社会保険のための消費税引き上げ」というのは、全くのまやかします。消費税を上げなくとも財源は十分あります。300兆円もの内部留保の一部を賃上げや中小企業の下請け単価引き上げにまわすだけで、国の税収は大幅に増えます。



大企業の内部留保を賃上げへ還元せよと訴えた「第37回トヨタ総行動」

大企業の経常利益と個人消費の推移



※個人消費は国内総生産（GDP）データ（実数、季節調整済み）から作成。大企業の経常利益は財務省「法人企業統計で資本金10億円超の企業について集計。いずれも各年10～12月のデータ

「企業の高収益が庶民にも「したたり落ちる」というトリクルダウン理論の誤りも、今では竹中平蔵氏でさえ認めています。

大企業の儲けが庶民にも「したたり落ちる」というトリクルダウン理論の誤りも、今では竹中平蔵氏でさえ認めています。

大企業の儲けが庶民にも「したたり落ちる」というトリクルダウン理論の誤りも、今では竹中平蔵氏でさえ認めています。

大企業の儲けが庶民にも「したたり落ちる」というトリクルダウン理論の誤りも、今では竹中平蔵氏でさえ認めています。

大企業の儲けが庶民にも「したたり落ちる」というトリクルダウン理論の誤りも、今では竹中平蔵氏でさえ認めています。

大企業の儲けが庶民にも「したたり落ちる」というトリクルダウン理論の誤りも、今では竹中平蔵氏でさえ認めています。

大企業の儲けが庶民にも「したたり落ちる」というトリクルダウン理論の誤りも、今では竹中平蔵氏でさえ認めています。

大企業の儲けが庶民にも「したたり落ちる」というトリクルダウン理論の誤りも、今では竹中平蔵氏でさえ認めています。

大企業の儲けが庶民にも「したたり落ちる」というトリクルダウン理論の誤りも、今では竹中平蔵氏でさえ認めています。

大企業の儲けが庶民にも「したたり落ちる」というトリクルダウン理論の誤りも、今では竹中平蔵氏でさえ認めています。

女性協ニュース NO. 15

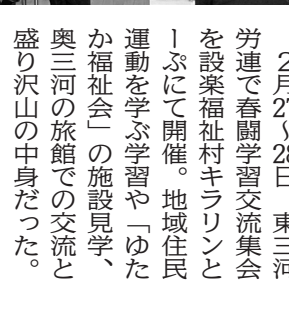
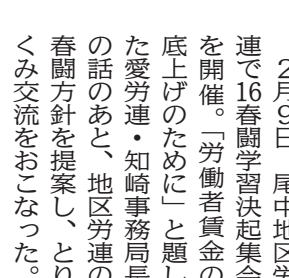
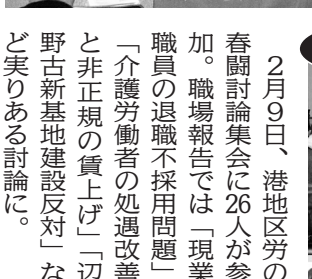
戦争法廃止！個々人が声をあげ、街頭に出よう

3・8 国際女性デー集会で85人が学ぶ



講演する中谷弁護士と、アルパ演奏会

3月8日、労働会館東館で「3・8 国際女性デー」愛知県集会が開かれ、約100人が参加した。女性協実行委員会に参加し、準備をすすめてきたところから、当日は85人が集まり、オープニングでは、南米のハープ・アルパの演奏に心癒やされるひとときを送った。中谷先生は日本が先進国であるにもかかわらず、労働法制の改善、共謀罪・盗聴法の危険性など順を追って説明した。



春闘学習会：各地域で旺盛に

名古屋港水族館

みんなでまってるよ

お得！2〜3割引

特別割引入場券のご案内

券種	区分	特別券	通常価格
名古屋港水族館 (単独券)	大人	1,600円	2,000円
	高校生	1,400円	2,000円
	小中学生	700円	1,000円
	幼児(4才以上)	350円	500円
4館共通券	大人	1,910円	2,400円
	高校生	1,620円	2,400円
	小中学生	810円	1,200円

※4館共通券には未就学児の設定はありません。4才以上の幼児は水族館単独券をご利用ください。申し込み締め切り4月19日(火)まで。申し込みは愛知県の労働組合へお申し込みください。チケットは4月25日(月)まで各労働組合事務所へ送付します。

【問い合わせ】愛労連事務局まで ☎052-871-5433

明治乳業差別「全国事件」の中労委審査もいよいよ大詰め、1月13日には全ての証人尋問が終了しました。

中労委の審問のなかでは、都労委命令の杜撰な内容を覆す立証をし、改めてこの事件が典型的な不当労働行為事件であることを浮き彫りにしました。公益委員から、「5月連休明け頃に最終準備書面提出期日を設定したい」との審査指揮にもとづき、双方の意見陳述を伴う最終準備書面提出期日を5月19日(土)にすることが確認されました。

しかし、いま社会的にも人道的にも、この長期争議の終結を望む声が大きくなっています。1月30日に開催される中労委審査もいよいよ大詰め、1月13日には全ての証人尋問が終了しました。

中労委審査も大詰め「30年明治乳業争議」長期の解決局面を切り拓く行動にご支援を！

愛知争議団連絡会議 事務局員 植木日出男

た、明治乳業争議支援共闘会議「総会」でも、中労委審査の到達点を踏まえ、救済命令の実現に向けた対策を明確にすること。全面解決への道筋を切り拓く行動を具体化する。これが確認された。これを受けて、社長宅訪問、中労委共同宣伝行動とともに、明治HD社前にて1月18日から3日間「座り込み」、2月26日には、200名の方々に激励と連帯をいいたく「座り込み」行動を成功させました。

期争議解決に迫り、時々あるとの認識に立ち、差別の是正と人権の回復を求めて闘っている争議当事者は勿論のこと、明治乳業争議を共に闘っている全国の支援組織に対して、「今年こそ全面解決を果たす決定的な年」との決意を伝える中で、大きく運動を広げていきますので、皆さんのご協力をお願いします。

JMITU愛知支部安東運送分会結成

賃金体系の説明を求め
安心してはたらける職場へ



最後に団結ガンバローをする参加者

2月28日、豊橋市職員会館でJMITU愛知支部の安東運送分会が26人で結成され、支援者など32人が参加しました。

安東運送株式会社は自動車メーカーが作った車などを輸送しており、組合員はトラックドライバーです。結成にいたった理由は、規

制緩和で荷主側からの運賃引き下げ要求が強まる中、厳しい経営環境を乗り越えることへの不安や会社の賃金体系・福利厚生制度などが不明確なことでした。

要求実現に向け
労使関係の確立を

大会では当面の要求として、未払い残業代などの請求や賃金体系の見直し、有給が自由に使えるルールの確立を求めて労働者の健康管理を重視していくこと。労働者の労働条件は協議によって決定される原則を確立し、労働協約の締結を目指す。労働条件の悪さが目を

みんなの声

生徒の中に18歳選挙年齢引き下げに反対の人が多くいることが気になります。それは友人、家族の間で政治について語り合うことが少ないせいではないでしょうか？主権者教育はとも

遅いと思います。(小宮太郎・愛高教)

組合活動での一方に偏った政治運動の現状を見るにつけ、私はかなり違和感を感じるので意見します。(川井雅晴・国交労組)

生活必需品には消費税をかけないでほしいです。人の生死に直結するものです。(中井泉次・名古屋市職労)

旅行大好き人間ですが、大型バス事故ニュースがあるとたまたまの足をふみます。労働条件の悪さが目を

おでます
おでます

NO.107
緑地域センター

学校給食

民間委託を地域の団
結で反対していく

名古屋市の安全・安心の学校給食を損なうことが危惧される学校給食の民間委託の試行を昨秋に決定しました。試行予定の三校の内、一校が緑区の大清水小学校です。渦中の緑地域センターを訪ねました。

緑地域センターで事務局長の土方格さんと市職労学校支部、年金者組合の皆さんから話を伺いました。学校給食の現場で



ひじかいたる
土方 格さん
緑地域センター
(自治労連名古屋市職労)

は、近年増えつつある食物アレルギー児や貧困家庭の増加の中で、子どもたちに安全で栄養バランスのとれたおいしい食事を提供しています。

大清水小学校の民間委託説明会に緑地域センターと名古屋市職労の仲間

委託されること！と訴えたビラを門前配布し、さらに学区に戸別配布なども行いました。最近地域の父母が中心となつて反対運動を始めようとしています。

今回のことで学校支部の皆さんは、学校支部だけのたたかいでは幅広いとりくみが出来なかったと言います。センターや地域の人たちとのつながりが大切なのだと痛感しています。(S)

労働相談の窓

ブラック企業を避けてホワイト企業に就職するには？

相談者から、「今の会社はブラック企業なので辞めたい。次の転職先はブラック企業を避けたいが、何に気を付ければ良いのか」と聞かれます。その時は、求人票の見方や面接試験での留意点をアドバイスしています。

たとえば、現在の従業員数に対して、大量(高い割合)の募集人数である場合は離職率が高いことが多い。あるい

は、「残業なし」→「残業代なし」という意味。「少数精鋭」→仕事量に対する人員が過少。ほかにも、「若い社員にも重要な仕事を任せる」、「あなたのがんばりを正に評価」、「実力を発揮できる」など曖昧かつポジティブな将来像を強調する→現状は程遠く、具体的な将来像もない。採用通知を画面で通達しない。就業規則など雇用に関す

る重要書類も見せない。個人事業者として採用する。法人ならば加入義務がある社会保険・雇用保険等の制度がない…。これらはすべてネガティブリストなので、「どんな会社なら良いのか」と聞かれたら、「離職率が低く、残業代の基準がしっかり決まっている会社ならホワイト企業である可能性が高い」とアドバイスしています。(Gu)

今後の主な日程

- 消費税反対ロングラン宣伝
3月31日(木) 11:00~
栄・三越前
- フレッシュアーズ宣伝
4月1日(金) 8:00~
地下鉄「伏見」駅交差点
- 最賃引き上げ求める署名宣伝行動
4月1日(金) 18:00~
金山総合駅南口
- 最賃体験報告&生計費学習交流会
4月15日(金) 19:00~
労働会館東館5階ギャラリー
- パ臨連「大人の社会見学Ⅲ」
4月16日(土) 10:30~
常滑駅周辺地域

おおいいます。(武田節・年金者組合)

名のあることができるのは、返済義務のない給付型に限るべきだと思います。そして、もっと「奨学金」を拡充すべきです。(鈴木孝・愛高教)

三月で定年を迎える先輩うのは大変です。奨学金と

方がたくさんおられます。次々と打ち出される業務の対応にふりまわされてしま

クロスワードパズル

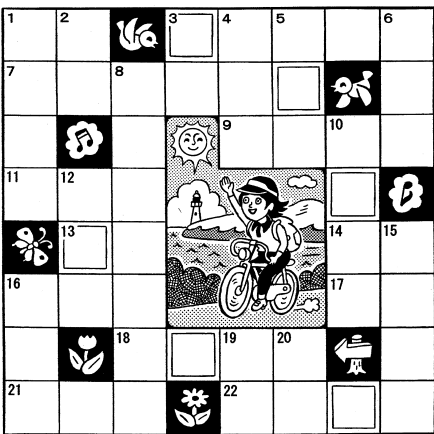
【解き方】イラストをヒントにして、二重枠の6文字をうまく並べてできる言葉は？

■ヨコのカギ

- ①父母の女きょうだい
- ③高視聴率の大河ドラマです
- ⑦聖徳太子が活躍したのは？
- ⑨余暇の遊びです
- ⑪南の瓜はカボチャ、では西の瓜は？
- ⑬無くて七……
- ⑮あみだ……、宝……
- ⑯小学校の図書室には必ずありましたね。……伝
- ⑰国語、算数、……、社会
- ⑲体力の……に挑戦するアスリートたち
- ⑳おしべから出る粉状の細胞
- ㉑ペロロの童話「……をはいた猫」

■タテのカギ

- ①砂漠の中の緑地
- ②釣り好きは最近、ススキの……を……と呼びます
- ③諦めること……を捨てる
- ④暖かくなると、雪山で発生
- ⑥紅玉といわれる宝石です
- ⑧……が出る、桜の名所は……
- ⑨……が……
- ⑩給料前はこれだいたい……
- ⑪……休暇を取る前に辞めた……が……
- ⑫……が……
- ⑬……が……
- ⑭……が……
- ⑮……が……
- ⑯……が……
- ⑰……が……
- ⑱……が……
- ⑲……が……
- ⑳……が……
- ㉑……が……



【前号のクイズの答え】前号272号(3月号)のクロスワードパズルの答えは「ハルイイチバン(春一番)」でした。正解者の中から抽選で右記の10名の方に図書カードをお送りします。

- 浅野 みよ子(名古屋市中職労)
- 稲生 俊彦(愛高教)
- 大家 信義(年金者組合)
- 岡村 悦子(福保労)
- 川井 雅晴(国交労組)
- ※ハガキに答え、住所、氏名、組合名と近況が紙面に対する感想・意見などを記入の上、4月5日までに愛労連クイズ係(〒456-10006 名古屋市中区栄区沢下町9-7労働会館東館3F 愛労連宛)まで応募下さい。いただいた中から近況や感想・氏名・組合名を紙面で紹介させていただきます。
- 国枝 久次(名水労)
- 鈴木 恒(国交労組)
- 中島 典子(自治労連)
- 平野 ゆかり(自治労連)
- 吉永 悦子(建交労)
- (敬称略)