

Action for Minimum Wage



全国一律の最低賃金
をつくらう!!



それって
なんなの？

それはね…



はじめに

貧困と格差が拡大し、4割にも届く非正規労働者の待遇改善はまったなしの課題です。最低賃金は、すべての労働者の賃金の底上げにつながる社会的な賃金闘争です。全労連は、全国一律の最低賃金制度の実現と水準の引き上げのために、4年後に法改正をめざす「最賃アクションプラン」を提起しました。

まずは、学習から。2017年秋から冬にかけて、すべての組織で最賃リーフを使って学習会を実施しよう。

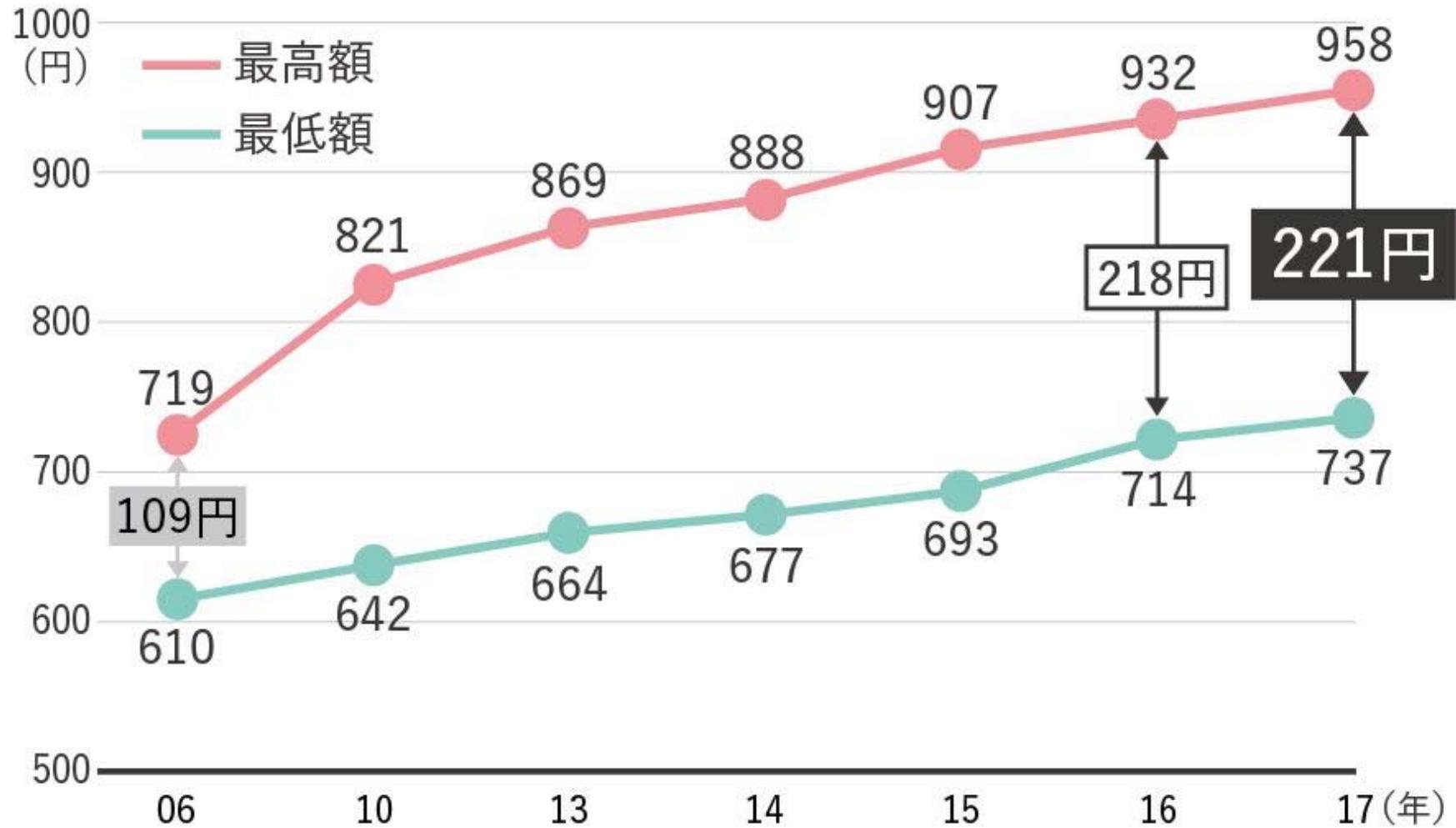




最低賃金

法律が定める「賃金の最低基準」です。
年齢や性別、職種、雇用形態に関係なく、
これを下回る賃金は法律違反です。

10年間で2倍！広がる最低賃金の地域間格差



地域別最低賃金一覽表(2017年秋改訂)

全国平均	848	千葉	868	三重	820	徳島	740
北海道	810	東京	958	滋賀	813	香川	766
青森	738	神奈川	956	京都	856	愛媛	739
岩手	738	新潟	778	大阪	909	高知	737
宮城	772	山梨	795	兵庫	844	福岡	789
秋田	738	長野	795	奈良	786	佐賀	737
山形	739	富山	795	和歌山	777	長崎	737
福島	748	石川	781	鳥取	738	熊本	737
茨城	796	福井	778	島根	740	大分	737
栃木	800	岐阜	800	岡山	781	宮崎	737
群馬	783	静岡	832	広島	818	鹿児島	737
埼玉	871	愛知	871	山口	777	沖縄	737

最高額

最低額

958円－737円

=221円

同じ仕事でも…

日給だと1,768円の差

月給だと35,360円の差

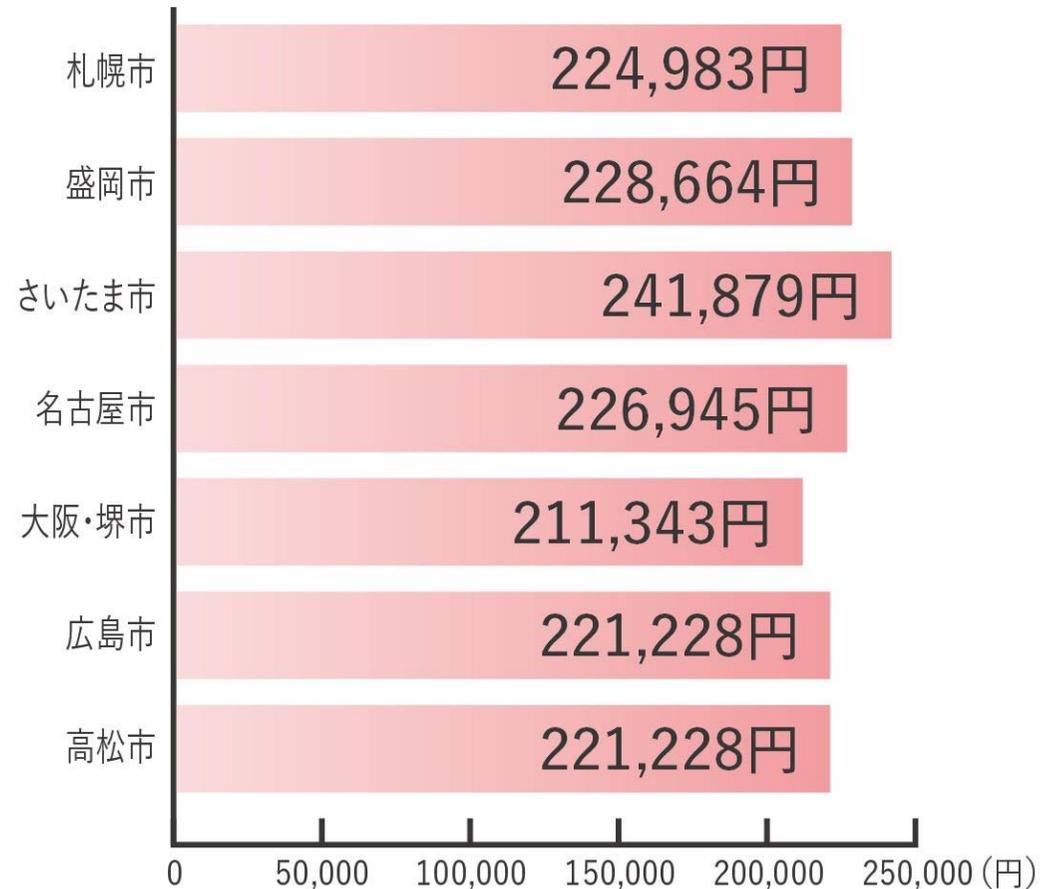
年間だと424,320円の差



暮らしていくための生計費はどこでも同じ

首都圏の方が高いようにおもえますが、実は生計費に地域間格差はありません。

計算すると25歳の独身者がマトモに暮らすためには、時給1500円(月額23万円)くらいが必要です。



というわけで…

全国一律の最低賃金で
格差のない社会を



ところで…

暮らしていくには時給1500円は必要
と出ましたが、自分の給料の
時給割の金額はご存知ですか？

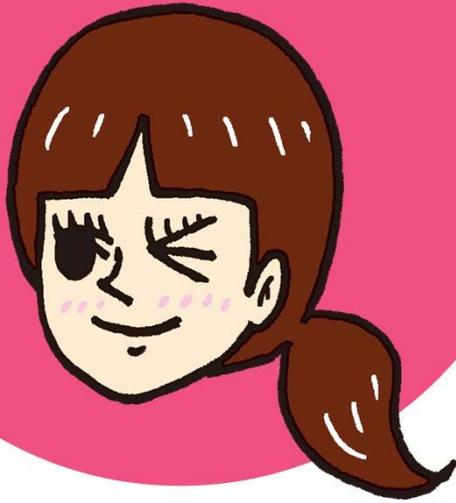


1500円ある or NOT ?

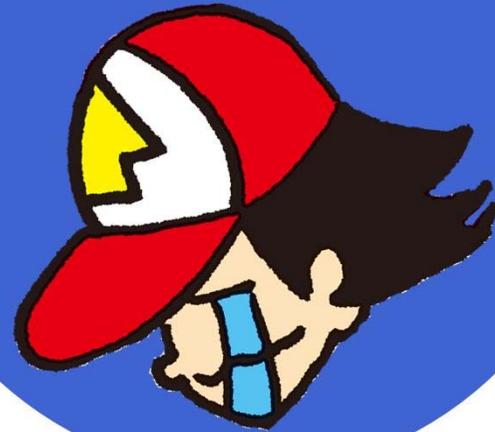
月給を時給に
直してみよう!!



1500円
あった！



1500円
なかった…



あなたはどちらでしたか？

一日8時間働いても暮らせないような低賃金

長時間労働やダブルワークで体はボロボロ。人付き合いもできない…。普通に暮らしたいだけなのに、これじゃ本末転倒！



夜遅くまでの
仕事でも、お金も
時間もなし

8時間働けば、 人間らしく暮らせる賃金に！

生計費に基づく最低賃金を出発点に、平均賃金の60%の水準への、大幅な引き上げをめざします。



仕事帰りに
ライブにだって
行ける

マジで!?



全国一律&
最低賃金アップが
経済・社会にも
プラスになる!!
って本当!?

日本のいま

地域から人口が流出中＝格差が広がる

最低賃金の低い地方から、高い地方へ人口が流出中！！

宮崎県(最低賃金額47位)

3,267人減少

東京都(最低賃金額1位)

93,759人増加



日本のいま2

低くなり続ける賃金



モノを買わない



景気が悪くなる

実質賃金の推移
(1990年を100とした場合)



そうだな…

仕送りなんて
できるわけねえだろ…



そこで最低賃金の出番ですよ！

最低賃金引き上げ & 全国一律最低賃金

非正規賃金
全体引き上げ

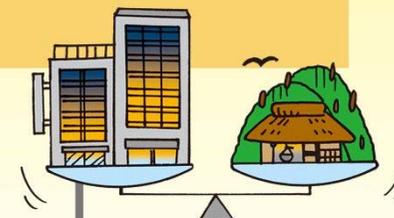
正社員全体
の賃金底上げ

地域間格差の解消



暮らしにゆとり

旅行や外食、趣味などに
使えるお金が増える



地域活性化

↓

増収

↓

消費の拡大

↓

中小企業が元気に

↓

地域からの
人口流出ストップ

↓

非正規賃金
全体引き上げ

↓

正社員全体
の賃金底上げ

↓

暮らしにゆとり

↓

旅行や外食、趣味などに
使えるお金が増える

↓

地域活性化

↓

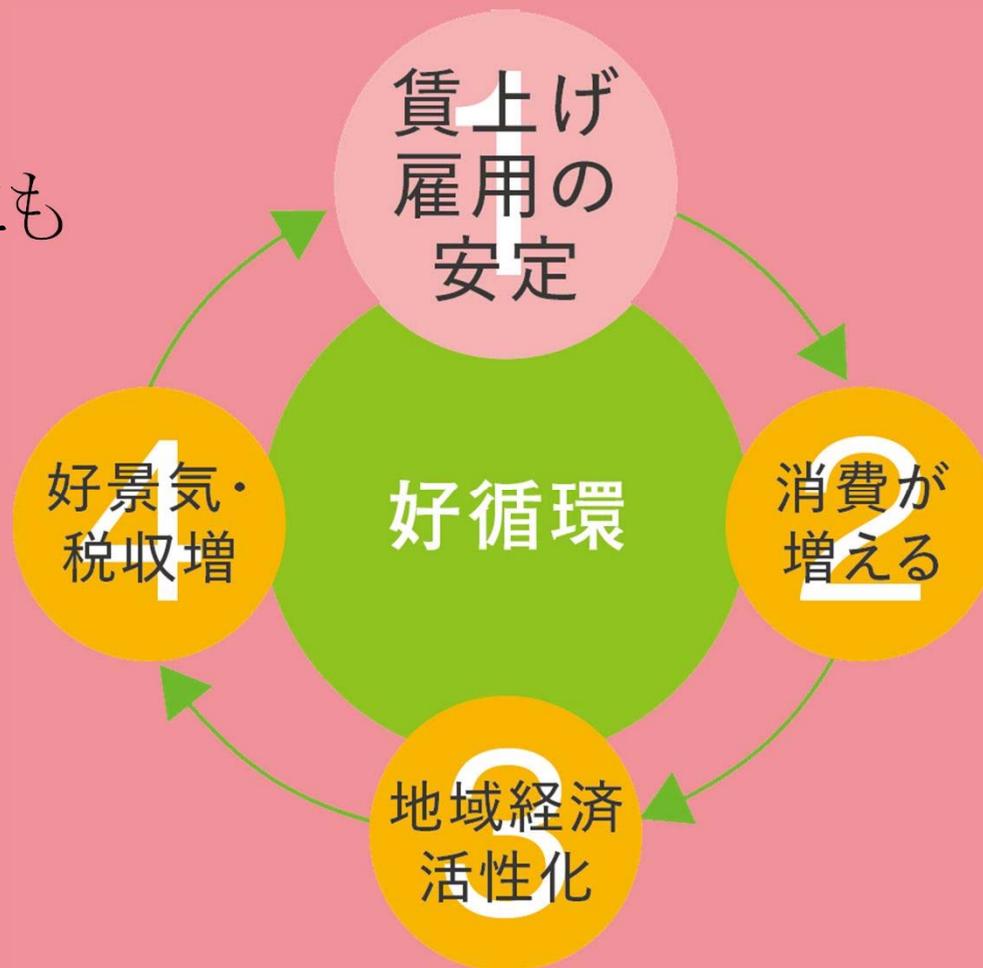


これぞ好循環!!

最低賃金アップは
正社員の賃金アップにも
つながるのです！



¥ES!!



全国一律最低賃金と大幅引上げは世界の常識

米国のファストフード労働者が「時給15ドルと組合加入の自由」を求めて立ちあがり、多くの市民などの賛同を得て、1300万人の賃上げを実現しました。ドイツやイギリスでも最低賃金やそれに類する制度を導入しています。しかも先進国の多くは、「全国一律」の最低賃金制度です。

・韓国の場合

最低賃金を16.4%引き上げて、全国一律で時給7530ウォン(753円)になる。

2020年までに10000ウォン(1000円)に引き上げる。



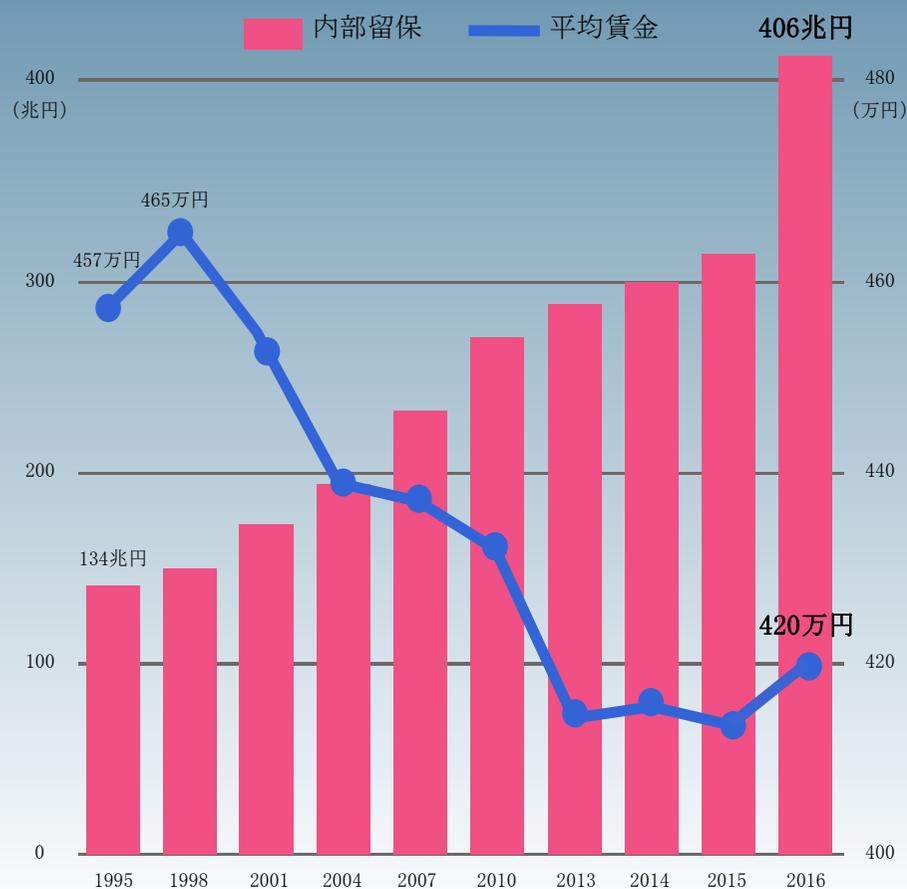
でも、中小企業への支援も必要だよね

中小企業は地域経済の柱であり、多くの労働者が働いています。中小・零細企業が賃上げできるように、適正なルールづくりを強めれば、地元で若者が安心して働けます。

- 下請けいじめなどの優越的地位の濫用を禁止
- 適正単価による取引を確立
- 公正取引ルールを抜本的に強める
- 社会保険料の減免や賃上げ助成など



内部留保と平均賃金の推移

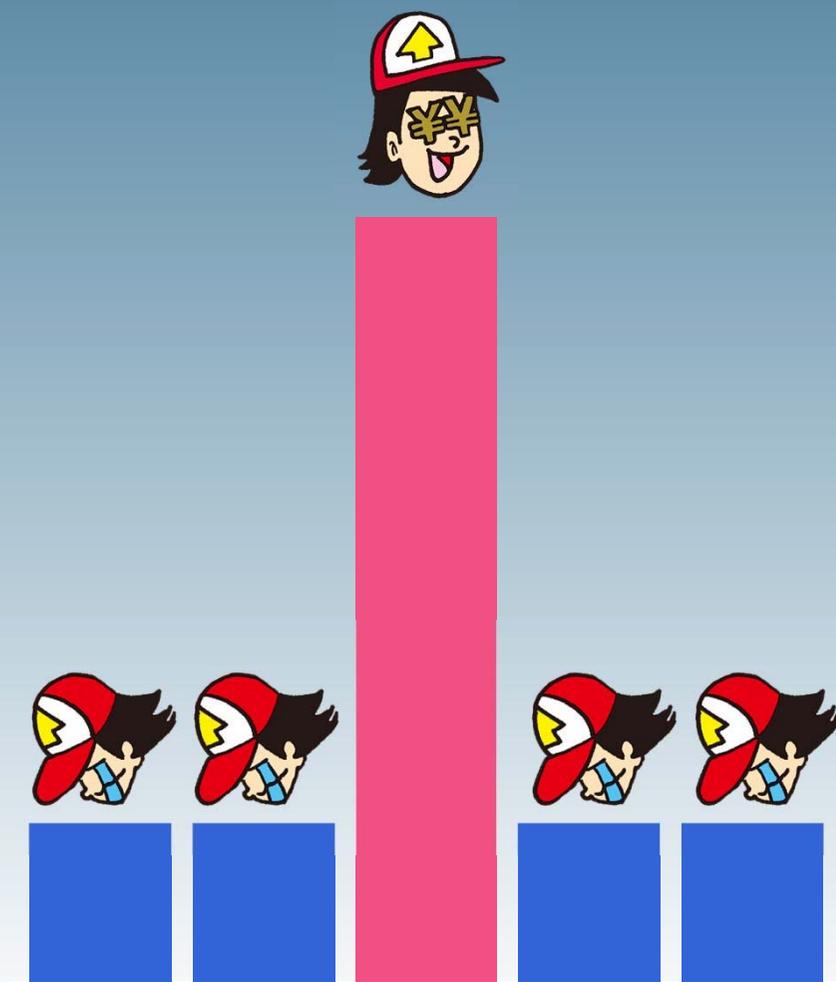


大企業が溜め込んでいるお金、内部留保はここ20年ほど溜まり続けています。

なんと406兆円。

その一方、労働者の平均賃金は下がり続け、ピーク時から45万円も減っています。

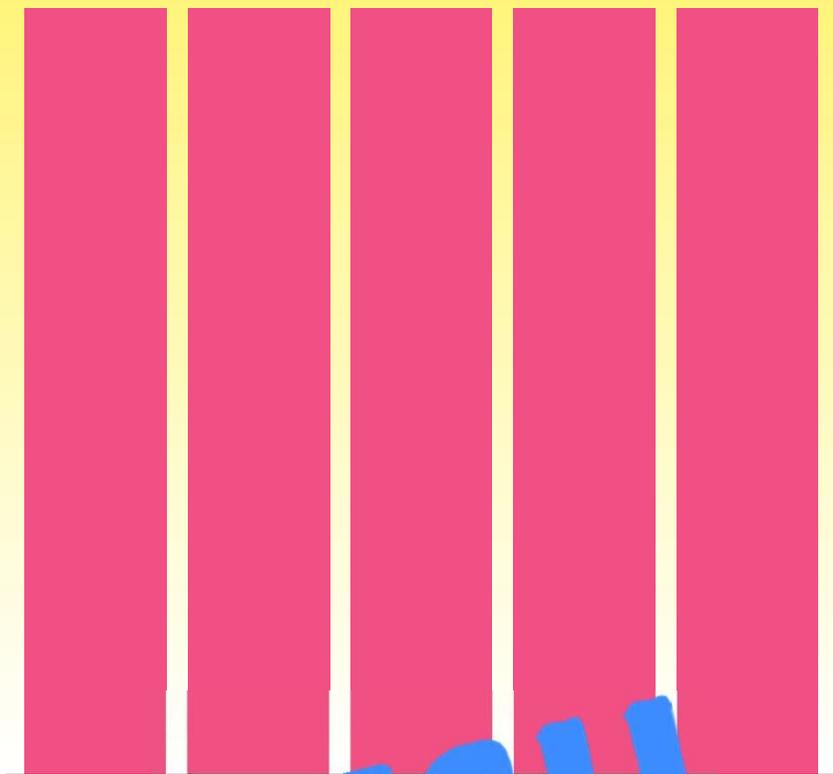
内部留保を数%でもまわせれば賃金を上げることは可能なのに。



DOWN...

一部の人だけ賃金が高くても、他の大半が低いままだったら、全体の消費は伸びないので、景気が上向くのは難しいですよね……

働く人全体の賃金を底上げしていかないと、どうにもならない状況なのが現在です。

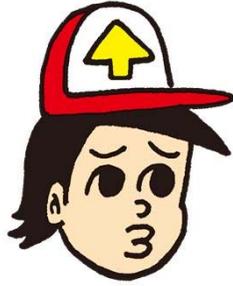


底上げ

だから今こそ、全体の賃上げに影響のある、

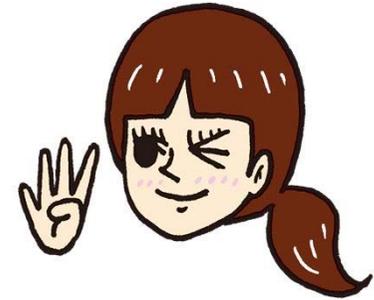
全国一律最低賃金
&最低賃金アップ
なのです！！

YES!!



で、どうすればそれが実現できるの？

まずは、これが今後4年間のロードマップ。
みんなが参加する具体的なとりくみもあるわよ。



- 2017年度
 - ・最低賃金を知ろう！大学習運動……全組合員が最低賃金について学びあう。
 - ・「全国一律最低賃金制度をめざす署名」……友人・知人にも書いてもらおう。
 - ・他組合や市民団体、業界団体などの団体と懇談し、運動への理解を広げる。
- 2018年度
 - ・幅広い市民の賛同を集めるため、宣伝、懇談、学習会、シンポなどを開催。
 - ・最低生計費試算調査を活かし、多くのマスコミにとりあげてもらおう。
 - ・過半数の地方議会で、最賃引き上げ・地域間格差解消を求める意見書採択を。
- 2019年度
 - ・組合員数の5倍以上の署名を集めて、国会議員に要請し、議員連盟をめざす。
 - ・政策合意にもとづいて、最低賃金法改正案を提出し、国会可決をめざす。
- 2020年度
 - ・改正最低賃金法を施行させて、全国一律最低賃金制度にむけ前進する。

こんなことをやってみよう



一緒に最賃について学ぶ



自分の生活を語ってみる



デモや街宣に参加してみる

- 署名を集める
- 地方議会や国会議員に働きかける
- 経営者団体や経営者と懇談する
- 学者・研究者・弁護士と懇談する

終わり

全国一律最低賃金を求める署名に
ご協力お願いします。