

Ai愛労連

愛知県労働組合総連合

名古屋市熱田区沢下町9-7

労働会館東館3F

TEL 052-871-5433

FAX 052-871-5618

URL http://www.aioren.gr.jp

342

2022年1月号

発行人 竹内 創

愛労連第65回臨時大会

と き 1月23日(日) 10:00開会

ところ 日本ガイシフォーラム・レセプションホール
(名古屋市南区東又兵衛町5丁目1番地の16)

2022年もよろしくお願いします。～愛労連役員一同～

2022
国民春闘

安全・安心の医療・介護を

医労連・南医療生協労組

コロナ禍乗り越え やりがいに応じた 処遇の実現へ



1959年9月に発生した伊勢湾台風による甚大な被害からの救援活動が契機となり1961年に創立された南医療生活協同組合。その職場で働く職員により、「無差別平等の医療介護の実践」と、地域住民への「安全・安心の医療・介護の提供」の実現にむけて、1965年2月に南医療生協労組は結成されました。

組合の運動が実を結ぶ 「非正規労働者にも全員ボーナス」



南医療生協労組
浜島 ちか子 さん

(愛労連副議長)

これまで南医療生協では、非正規労働者への一時金支給は週30時間以上勤務の労働者のみでした。非正規の仲間がいないと回らない職場なのに、一時金の不支給をはじめ、賃金は安いし、インフルエンザの補助も南医療生協の共済をかけた人のみでした。

そのため南医療生協労組は、団体交渉で常に非正規の処遇改善を求めてきました。「パートタイム有期雇用労働法」の全面適用の効果もあって、組合のとりくみが実を結び、今回非正規労働者全員に一時金が支給されました。この事は画期的な事です。

2022国民春闘では「ケア労働者の大幅賃上げ緊急アクション」で介護・福祉・保育などの社会保障分野の労働者とともに、賃上げと人員増の実現をめざします。

コロナ禍では不安を抱えながら働く職員が多く、そ

コロナ禍から
労働組合を守る

2020年からのコロナ禍による「受診控え」で、多くの医療機関が経営不振に陥りました。南医療生活協同組合も同様に経営が悪化。住民のいのちと健康を守るため、いつも以上に奮闘してきた医師・看護師をはじめとする病院職員の収入にも影響が出ました。入院患者のコロナ感染が発覚し、その影響による減収で2020年夏のボーナスは5割カット。収入面の厳しさだけでなく、コロナ患者の受け入れをおこなっていたことにより、職員だけでなく、その家族にまで及ぶ風評被害に苦しみました。

コロナ禍での苦境

の不安解消にむけたとりくみを組合はすすめてきました。

組合が要求したことで、濃厚接触者への休業補償を6割から8割に引き上げ、コロナ受け入れ病棟勤務者への危険手当の支給も実現しました。

要求実現のためにも
組合の拡大を

労働組合の力は数。要求実現にむけて、南医療生協労組はこれまで204ヶ月の間、毎月新たな仲間を組合に迎え入れる「連続拡大」を続けています。

コロナ前から労働環境の改善、賃上げの実現に向けて、粘り強く組合加入を勧める声かけを続けてきました。春の新人加入のとりくみでは、コロナ禍でもでき、新人のニーズに合ったとりくみで大きな成果をあげました。

非正規労働者の
処遇改善へ

2021年末ボーナスでは、全ての非正規職員へのボーナス支給を実現しました。組合が団体交渉で粘り強く交渉し、実現したもので、今後の非正規格差是正の大きな一歩となりました。

2022春闘では、さらなる上積み求め、正規と



①新人の制服の裾上げを労働組合がお手伝い。制服の裾上げなどは職員自身で行わなければならないため、参加した新人さんには大好評

②執行委員一丸となって労働条件の向上を求め団体交渉

くらわ

日本では、女性労働者の5割が非正規雇用です。賃金も男性正規労働者の3割しかありません。世界経済フォーラムが2021年3月に公表したジェンダーギャップ指数は、何と156カ国中120位、収入の男女格差は101位、管理職に就いている男女格差139位と著しい男女格差があります。▼非正規女性の半数以上が妊娠・出産・子育てを理由に退職経験をしており、元気で働き続けられることがまだまだ厳しい職場がほとんどです。愛知県医労連がとりくんだ医療従事者の生理休暇アンケートでは、生休を取得できた人はわずかでした。原因は、職場の人員不足などで生休が申請しづらい、方法がわからないなどの理由で、痛みやしんどさに耐えながら働く女性の現状が明らかになりました。▼女性が働きやすい職場や社会は、誰でも働きやすい社会です。男性も女性も誇りを持って輝ける未来のために、労働組合が頑張らねばと強く思います。▼そのために、主体者である女性労働者が、家事育児などの無償労働も担いながら、活動できるスタイルを模索して行く必要があります。コロナ禍を機に増えたりモート会議では、今まで参加できなかった人たちの参加機会が増えました。今後は更なる全国の仲間との連携で、声を集め、届けることが必要です。(C)

声をあげ、権利を守り、憲法いかして要求実現へ

2022年10月に行われた総選挙の結果、改憲勢力が3分の2を超える事態となり、2022年は憲法も正念場となります。

一方、総選挙では若者を中心に「ジェンダー平等」へ注目が集まりました。愛万蓮は初の女性議長・西尾美沙子議長の誕生を契機に「ジェンダー平等」の実現に向けても運動を進めます。

A black and white photograph of a woman with dark hair, wearing a white face mask and a dark jacket. She is seated at a desk, looking down at a piece of paper she is holding. There are other papers and a pen on the desk. A framed picture is visible on the wall behind her.



11/10

「みんなの要求 みんなで実現」と、第96回総行動で各所への要請行動やデモ行進、昼休み集会がおこなわれた



11/14

愛労連青年協が第32回定期総会を開催し、リモートを含め約30人が参加。討論では「最賃」など活発な議論



11/21

組織強化と地域運動強化をめざす学習討論集会が開催され、全労連役員の講演や地域での活動などの報告がされた



11/28

わくわく講座の愛知開講式で全労連の小畑議長が講演。全労連運動の意義を実体験や情勢を交えて語った

みんなのとりくみ お寄せください

単産・単組や地域でのとりくみを写真（デジタルでも可）と簡単な文章でお寄せください。しめきりは毎月4日までに愛労連事務局必着。詳しくは…
TEL 052-871-5433(小松)まで
E-mail post@airoren.gr.jp

Topics

2022年☆ がんばる なかまたち

青年協は11月14日に定期総会を開催し、新たな年度が始まりました。役員の数は一人数えましたが、より多くの組織からの参加を実現するために今年度は「見える化」に力を入れます。労働組合は情報発信の必要性が増していますが、青年協も「見える化」をがんばろうと第1回幹事会で確認しました。

青年協（医労連）
川崎 洋平 さん



青年協は新歓地引き網やサマセミなど毎年とりくんでいます。とりくみの様子などをニュースやSNSで発信し、仲間増やし、そして最賃などの運動の盛り上げにつなげます。



福保 勇
(さくらんぼの会分会)
濱田 康作 さん

障害者福祉の現場は利用者対応のため休憩が取りづらいことや、一人夜勤問題など労働条件が厳しいため長く働き続けることが困難です。私たちは国に対する運動と共に、自分たちの職場を良くしていくために活

動をしています。

職場では私たちの声を経営に届けるためにまずは過半数組合を目指すことを確認しました。組合の存在をアピールするため、あまり堅苦しくならず、でも熱い気持ちが伝わるように工夫をしながら新聞を発行しています。その甲斐あって2021年は4名が加入しました。道半ばですが引き続き組織拡大を進めていきます！

女性協（建交労）
廣瀬 久子 さん



女性協は、身近な悩みを相談出来る場所づくりを通じて、助け合える仲間を増やし、女性の権利を拡大してきました。

今では当たり前の休暇制度なども、団結して声を上げ続けてきたことで勝ち取

れた権利です。

2022年4月から、育児・介護休業法が改正され、男女ともに育休の周知・意向確認が義務づけられます。制度が整っても、職場で確実に運用されるためには、労働組合で声を上げる事が重要です。改正にあわせて職場周知や宣伝行動をおこなう予定にしています。

今年も女性が元気にはたらく続けるために、明るく楽しく活動していきます。

2022 国民春闘スケジュール

5月1日	※新型コロナウイルスの影響により、予定は変更になることがあります。
2月27日	第93回メーデー
2月17日	トヨタ総行動大宣伝・デモ行進（名古屋駅）
2月11日	春の地域総行動
2月10日	春闘勝利自動車デモ
2月1日	トヨタ総行動・東三河ビラ配布（豊橋市・田原市内）
2月1日	トヨタ総行動早朝宣伝行動（刈谷駅、三河豊田駅、トヨタ本社前）
2月1日	最賃生活体験
2月上旬	トヨタ総行動 本社・関連企業要請行動
1月30日	第26回機関紙宣伝学校・秋
1月23日	愛労連第65回臨時大会
1月15日	生活保護裁判学習会
1月10日	女性協新春のつどい
1月8日	新春旗開き学習会
1月7日	単産・地域組織代表者会議
1月6日	新春大宣伝（刈谷駅）
1月6日	新春大宣伝（名古屋駅）

今後の主な日程

- コロナなんでも電話相談
12月18日(土)10:00～
全国いっせい (0120-157-930)
 - 「あいち総がかり行動」集会
12月19日(日)13:30～
名古屋市中区・光の広場
 - 消費税クリスマス宣伝
12月24日(金)13:00～
名古屋市中区栄・三越前
 - 第47回名古屋越冬突入集会
12月28日(火)18:00～
大津橋小園
- ※コロナウィルス感染拡大を受けて中止・変更の可能性があります。最新情報は愛労連ホームページをご覧ください。

みんなの声

■先日団体交渉を終え、なんとか一時金現状維持となりました。市の支弁施設であるため、給料は公務員の9割というのがいつもの回答。そのわりには低いのでは？と言うと類似施設に合せていると。ダブルワークをしている若い職員もいます。これでは健康的な生活が保障されません。（中島典子・自治体一般）

■この春に転勤してきて、当地で迎える初めての冬です。雪は無いけれど季節風が強いので、通勤等に気が

つけないと思います。（山中琢磨・国交労組）

■ついに恐れていた県立高校の統廃合へ。「DX人材」「起業家マインド育成」の学校って一体、何？生徒の実情に合っていないような！（瀧和哉・愛高教）

■コロナ禍で体重が大変なことに。そんな中、今度はGOTOイートが始まり、更に記録更新中です。（佐藤浩志・名水労）

■朝、布団からはでられるけど一度座ると動けなくなる。節約するのに暖房器具を使わないから、外と同じ温度。早く春にならないかな。（鈴木美香・福保労）

■瑞穂区労連
議長 青山浩／副議長 加藤ゆう子／事務局次長 三澤里穂／事務局次長 関久一

■電機・情報ユニオン
執行委員長 成木彦郎／副委員長 長谷部俊昭／書記 長 藤崎俊子

■知多労連
議長 森川真紀子／副議長 山本頼子／事務局次長 熊谷弘／事務局次長 岡田康

■天白地域センター
議長 佐藤慎祐／副議長 岩本勝次／同 村瀬貢／事務局次長 山中亮二

クロスワードパズル

■ヨコのカギ

- ……暗示、……紹介
- 忠臣蔵ゆかりのお寺
- 冬、熱い、ほくほく、甘い
- 揺り返し、揺り返し
- 組織や勢力の本拠地
- ……顔負けの腕前です
- ……顔負けの腕前です
- 価値の低い小さい魚のこと
- 瀬戸内寂聴さんが現代語訳した「……物語」
- 江戸幕府がつくった五街道の一つ
- 少し古いタイプです
- 頬袋にえさを詰め込む姿がかわいい

■タテのカギ

- ノルディック複合の一競技
- 吐き出す息です
- 背景紙に印刷された署名や著者名など
- 全紙や半紙などのサイズ表記を使う紙です
- 「つげ」を材料にしたものが高級とされます。
- 赤穂浪士の討ち入りの合図
- 「秘」って読めますか
- 代表作は「考える人」
- 屋根の上で風向きを示します
- 体の調子がとてもいいです
- 泣く子と……には勝てぬ
- トラにバトンを渡します
- 乾燥した場所では……厳禁
- さるかに合戦で大活躍



【前号のクイズの答え】前号341号（12月号）のクロスワードパズルの答えは「モミジガリ（紅葉狩り）」でした。正解者の中から抽選で下記の10名の方に図書カードをお送りします。

◆12月号のバズル当選者

川井 雅晴	木田 順子	佐藤 浩志	仁藤 り子	鈴木 美香	瀧 典子	中島 学	水上 賢次	山岡 隆夫	山本
(国交労組)	(名古屋市職労)	(名水労)	(名教労)	(福保労)	(愛高教)	(自治体一般)	(建交労)	(建交労)	(敬称略)

愛労連新聞最新号はこちらから→
発行日（毎月10日）に読めます。

(http://www.airoren.jp/category/news)

※ハガキに答え、住所、氏名、組合名と近況が紙面に対する感想・意見などを記入の上、1月5日までに愛労連クイズ係（〒456-0006 名古屋市中区熱田区沢下町9-7 労働会館東館3F 愛労連宛。メール・FAX可）まで応募下さい。いただいた中から近況や感想・氏名・組合名を紙面で紹介させていただきます。
こちらからメールが送れます。(post@airoren.gr.jp)→

