

Ai愛労連

愛知県労働組合総連合
 名古屋市熱田区沢下町9-7
 労働会館東館3F
 TEL 052-871-5433
 FAX 052-871-5618
 URL http://www.aioren.gr.jp
 2022年8月号
 発行人 竹内 創

3年ぶりに被爆地で開催（オンライン併用）
原水爆禁止世界大会
 ■世界大会広島 8月4日(木)～6日(土)
 ①国際会議 (8月4日～5日)
 ②ヒロシマデー集会 (8月6日)
 ■世界大会長崎 8月9日(火)
 ※その他関連行事・企画あり。詳細は日本原水協HP↑



物価高騰から生活守れ

愛知の最低賃金 今年、少なくとも 1000円以上に



7月に入り、10月の最低賃金の改訂に向けて山場を迎えます。6月28日には中央最低賃金審議会が開催されました。今後、7月下旬に全国の改訂額の目安が出される見通しです。愛知県でも、7月1日に第1回愛知地方最低賃金審議会が開催され、今後愛知県の最低賃金の改定額について協議がすすめられます。意見書提出は7月22日までとくまれます。

今年には物価高騰により、多くの国民の生活が危機的な状況にあります。この苦境を乗り越える最も有効な手段の一つが最賃の大幅な引き上げで、今年少なくとも愛知の最賃は1000円以上が必要と見られます。

愛労連は、最賃の大幅引き上げに向けて、とりくみを強めてきました。6月23日には、名古屋駅で最賃サマーアクション。32人が参加し、署名、シールアンケートにとりくみしました。署名に対する反応がよく、42筆の署名が集まりました。シールアンケートでも多くの回答が得られ、

求める最賃額について、約8割が1500円、それ以上を回答。6月30日には、名古屋市中区三の丸での早朝宣伝の後、愛知労働局へ最賃の引き上げと中小企業への支援を求める「愛労連署名」9134筆と要請書を提出。提出した要請書と署名は翌7月1日の審議会で紹介された後、署名は初めて各委員に回覧されました。

④最賃サマーアクション。たくさんのなかまと元気に宣伝

全労連東海北陸ブロックも最賃キャラバンを実施。6月23日、24日に東海4県、6月30日には北陸3県の労働局と最賃の引き上げなどについて懇談しました。

2022年参議院選挙 最低賃金

政党名	最賃	全国一律制
自民党	1500円以上	○
公明党	1500円以上	○
立憲民主党	1500円以上	○
国民民主党	1500円以上	○
社会民主党	1500円以上	○
日本共産党	1500円以上	○
れいわ	1500円以上	○

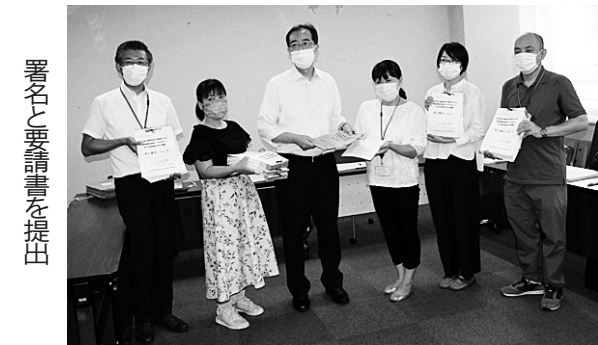
最低賃金 全国一律 1500円
 どこでも誰でも
 1日8時間働けば
 人間らしく暮らせる
 社会をつくらう

参院選もセットで宣伝

三の丸での宣伝

署名と要請書を提出

最賃審議会。中央に署名の山



中小業者をしつかり支援して、「時給1500円」を実現

愛知県商工団体連合会（愛商連）

会長 服部守延さん



中小業者が繁栄するためには、個人消費を拡大させ、地域でつくり出された富を地域で循環させる経済が必要になります。私たちが中小業者は「時給1500円」の実現には、①最低賃金の引き上げに見合う直接支援、②賃上げや従業員を増やした小規模業者に対して、社会保険料を一定の軽減、③官公需の発注政策を抜本的に拡充することを要求しています。

しかし、「時給1500円の実現というけれど、そんなことをしたら業者は潰れる」「賃上げしよるにも、ない袖は振れない」といった声が聞こえてきます。大事なことは、賃上げに必要な資金を「先に手当てする」とことです。つまり、「賃上げの原資を国が補助」↓「賃上げ実施」↓「消費が活発化」↓「中小企業の売上増」↓「さらに賃上げや設備投資ができる」←この好循環こそ持たせたい。

持続可能な経営の道です。

全労連は、時給1500円の実現へ、「従業員一人あたり年間54万円の助成金として直接支援する」「厚生年金保険料、健康保険料の事業主負担額の3割を国が負担する」などの中小企業支援策も含めて提言しています。

この全労連の「全国一律最賃で経済の好循環を求めるとの提言」が共闘の可能性を広げています。共闘を進展させる力にしていきたいでしょう。

24時間365日のおちを守る医療や福祉は、夜勤が必須で、健康や安全のリスクが高い勤務だ。大原記念労働科学研究所の佐々木司氏は「夜勤交替制の健康リスクは科学的に立証されている。①短期：生体リズム障害、②中期：慢性疲労、精神疾患、循環器疾患、③長期：がん、月経不順や切迫流産のリスクが高くなる」と報告。また夜勤時は、飲酒時と同じ作業能力しかないとの研究結果も出ている。▼佐々木氏は「看護師の外出志向は疲労回復、疲労蓄積、情緒的疲労に効果がある」とも述べている。夜勤後の睡眠で回復しない「慢性疲労」が改善しなければ働き続けることはできず、家と職場だけの往復しかできなくなるのは危険な兆候と言える▼週の労働時間35時間以上が99%の日本に対して、ノルウェーは43%、ドイツは65%、100床あたりの看護師数も諸外国の平均の4分の1と圧倒的に少ない日本。ILO夜業条約（夜業労働者の超過労働はできる限り回避、夜業を伴う交替勤務の場合、二連続の勤務は行うべきではない）や、ILO看護職員条約（一日の労働時間は8時間以内と定められた）を批准せず、医療の現場では、12〜16時間の長時間夜勤が拡大している。これでは、看護職員の退職が止まらないのは当然である。知って知らせて行動せねば。(C)

「参議院選挙で大きく前進を」 ケア労働者の賃上げ実現へ、とりくみ強める

愛労連「エッセンシャルワーカーの大幅賃上げ・増員プロジェクト」はこの夏、参議院選挙での争点化でケア労働者の賃上げを実現しようとする取り組みをすすめています。

参議院選挙の争点化を受けて、愛労連は参議院選挙の争点化でケア労働者の賃上げを実現しようとする取り組みをすすめています。

6月25日には、プロジェクトチームが金山駅東口で宣伝行動。プロジェクトチーム以外の単産からも参加があり、元気にケア労働者の賃上げをアピールしました。

6月17日の記者会見では各単産の出席者から次のように発言がありました。

◆各現場からの声
6月17日の記者会見では各単産の出席者から次のように発言がありました。

◆愛労連エッセンシャルワーカーの大幅賃上げ・増員プロジェクトは10月からのすべてのケア労働者の賃上げ実現にむけて、今後とりくみを強めます。

◆自治労連：公立保育園の正規保育士では、ほとんど賃上げがされていない。防護服もパーテーションもない環境で子どものくしゃみや鼻水を浴びながら働いており、感染リスクも高い。政府が経済対策として

◆福祉保育労：コロナ禍で奮闘する看護師を支える院内保育所の保育士はほとんど賃上げになっていない。誇りと責任を持つて働いているにも関わらず、国に対象外にされたことに落胆している。福祉職場の低賃金・長時間過密労働を解消しないことは、利用

◆生協労連：介護職場では、ケアマネジャーや福祉用具の職場が賃上げ対象外になっており、チームで介護にあたるべき現場に判断をうんでいる。20・30代の職員は7%しかおらず、ヘルパーの高齢化も問題。「この賃金では、家庭を持って働き続けられるか不安」と言っている。

◆第一交通をまともな会社にする会
6月17日、労働会館本館において、争議勝利報告集会と「第一交通をまともな会社にする会」解散総会が開かれました。

この事件は、第一交通産業の子会社に労働基準法を守れと要求して第一交通労働組合を結成したことから、次々と不当労働行為が発生しました。そのため、愛知県労働委員会への甲立と裁判を闘ってきました。

労働委員会では、労働組合の申立てを棄却されましたが、名古屋高裁が書記長の退職を不当労働行為と認め、最高裁でもそれが認められ、割増賃金訴訟でも全面的に勝利しました。

◆第一交通をまともな会社にする会
6月17日、労働会館本館において、争議勝利報告集会と「第一交通をまともな会社にする会」解散総会が開かれました。

この事件は、第一交通産業の子会社に労働基準法を守れと要求して第一交通労働組合を結成したことから、次々と不当労働行為が発生しました。そのため、愛知県労働委員会への甲立と裁判を闘ってきました。

◆第一交通をまともな会社にする会
6月17日、労働会館本館において、争議勝利報告集会と「第一交通をまともな会社にする会」解散総会が開かれました。

この事件は、第一交通産業の子会社に労働基準法を守れと要求して第一交通労働組合を結成したことから、次々と不当労働行為が発生しました。そのため、愛知県労働委員会への甲立と裁判を闘ってきました。

◆第一交通をまともな会社にする会
6月17日、労働会館本館において、争議勝利報告集会と「第一交通をまともな会社にする会」解散総会が開かれました。

この事件は、第一交通産業の子会社に労働基準法を守れと要求して第一交通労働組合を結成したことから、次々と不当労働行為が発生しました。そのため、愛知県労働委員会への甲立と裁判を闘ってきました。

◆第一交通をまともな会社にする会
6月17日、労働会館本館において、争議勝利報告集会と「第一交通をまともな会社にする会」解散総会が開かれました。

この事件は、第一交通産業の子会社に労働基準法を守れと要求して第一交通労働組合を結成したことから、次々と不当労働行為が発生しました。そのため、愛知県労働委員会への甲立と裁判を闘ってきました。

◆第一交通をまともな会社にする会
6月17日、労働会館本館において、争議勝利報告集会と「第一交通をまともな会社にする会」解散総会が開かれました。

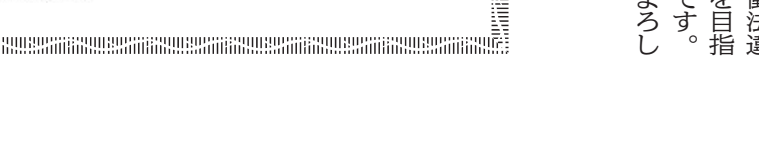
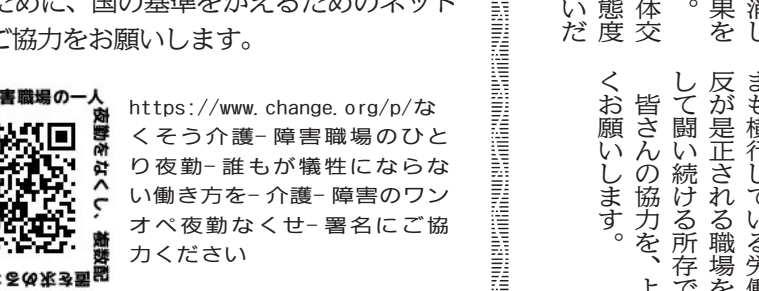
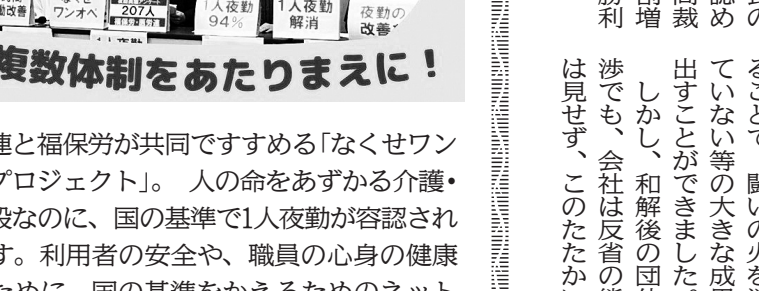
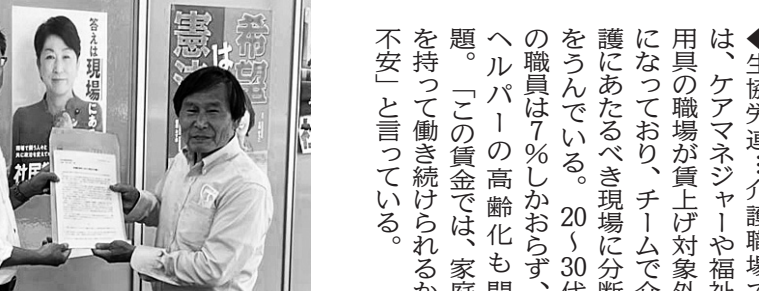
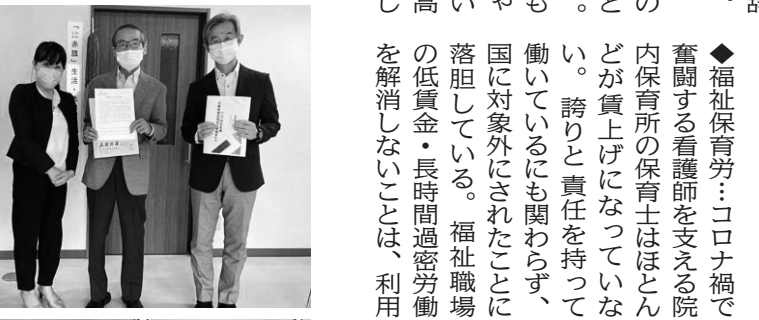
この事件は、第一交通産業の子会社に労働基準法を守れと要求して第一交通労働組合を結成したことから、次々と不当労働行為が発生しました。そのため、愛知県労働委員会への甲立と裁判を闘ってきました。

◆第一交通をまともな会社にする会
6月17日、労働会館本館において、争議勝利報告集会と「第一交通をまともな会社にする会」解散総会が開かれました。

この事件は、第一交通産業の子会社に労働基準法を守れと要求して第一交通労働組合を結成したことから、次々と不当労働行為が発生しました。そのため、愛知県労働委員会への甲立と裁判を闘ってきました。

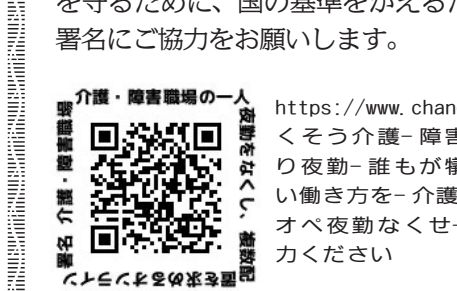
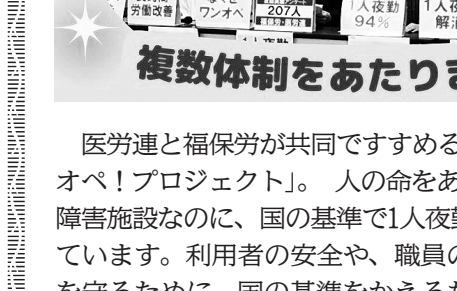
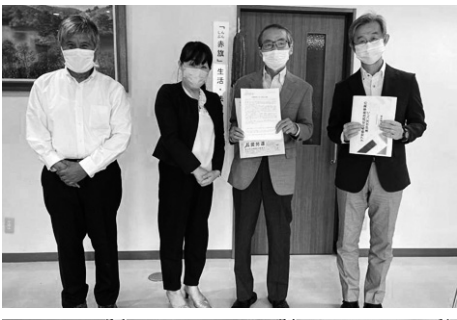
◆第一交通をまともな会社にする会
6月17日、労働会館本館において、争議勝利報告集会と「第一交通をまともな会社にする会」解散総会が開かれました。

この事件は、第一交通産業の子会社に労働基準法を守れと要求して第一交通労働組合を結成したことから、次々と不当労働行為が発生しました。そのため、愛知県労働委員会への甲立と裁判を闘ってきました。



①記者会見ではアンケートで集まった2680人の声も紹介、②宣伝行動と平行してツイッターでも実施した

③県内の政党への要請。上から自民党、共産党、社民党



家族・知人等で困っている方にご紹介ください。パート・臨時・派遣、どなたでも相談できます

無料! 労働相談110番

祝祭日を除く月～金 9:30～16:30 E-mail 110@airoren.gr.jp
愛労連労働相談センター または 検索サイトで「愛労連」
Tel.052(881)1411

全国の第一交通労働者の希望に 「まともな会社にする会」が勝利報告集会&解散総会

愛知争議団・事務局長 植木日出男
(元・第一交通をまともな会社にする会事務局長)

6月17日、労働会館本館において、争議勝利報告集会と「第一交通をまともな会社にする会」解散総会が開かれました。

この事件は、第一交通産業の子会社に労働基準法を守れと要求して第一交通労働組合を結成したことから、次々と不当労働行為が発生しました。そのため、愛知県労働委員会への甲立と裁判を闘ってきました。

労働委員会では、労働組合の申立てを棄却されましたが、名古屋高裁が書記長の退職を不当労働行為と認め、最高裁でもそれが認められ、割増賃金訴訟でも全面的に勝利しました。

◆現在も闘い続けていることで、闘いの火を消さない等の大きな成果を出すことができました。

◆しかし、和解後の団体交渉でも、会社は反省の態度は見せず、このたたかい



たかひいぬいた第一交通労働者の成田委員長(左)と宮田書記長(右)

署名
介護・障害のひとり夜勤をなくせ
#介護・障害のワンオペ夜勤なくせ

長時間労働改善
なくせ
20人
1人夜勤
94%
1人夜勤
夜勤の改善

複数体制をあたりまえに!

医労連と福保労が共同ですすめる「なくせワンオペ!プロジェクト」。人の命をあずかる介護・障害施設なのに、国の基準で1人夜勤が容認されています。利用者の安全や、職員の心身の健康を守るために、国の基準をかえるためのネット署名にご協力をお願いします。

介護・障害職場の一人夜勤をなくし、複数体制をあたりまえに!

https://www.change.org/p/なくせワンオペ!プロジェクト

署名

地域から県立高校をなくさせない

「海翔高校を存続させる会」が守るとりくみすすめる

昨年12月、愛知県教育委員会が突如発表した「県立高等学校再編将来構想」。全日制への進学率の低下や欠員の急増、中学卒業者の減少を理由に2035年までに、今ある県立高校の統廃合などでの再編をすすめる、より魅力ある県立高校にしようとする計画です。2023年度からは、尾張地域での統廃合がおこなわれようとしています。

この統廃合に異を唱え、愛高教や地域労連などの労働組合関係者と地域住民、地方議員などが「福祉の拠点校・海翔高校を存続させる会」を発足させ、海翔高校の存続にむけてとりくみをすすめています。

今後他の地域で統廃合がおこなわれることも予想され、この「統廃合」は他人事ではありません。

現在、弥富市唯一の県立高校である海翔高校は、18年前に蟹江高校と海南高校が一つになり、海南高校の地に創設された比較的新しい県立高校です。この海翔高校の廃校が愛知県の「再編構想」で打ち出されました。

海翔高校なくすのはやっぱりおかしい

①海翔高校は2005年に普通科と福祉科をもつ県内初の総合選択制の高校としてスタートし、まだ創立18年です。さらに建物の長寿命化工事が昨年終わったばかりで、トイレも洋式化されました。制服も新しいものになったばかりです。

②エッセンシャルワーカーの大切さが叫ばれている現在、福祉科を有し福祉の担い手を育成している福祉の拠点とも言える高校をなくすのは誤りと言わざるを得ません。

③海翔高校がなくなると、尾張の最南端に位置する弥富市、蟹江町、飛島村に県立高校がなくなることで、一方でその北に位置する愛西市、津島市、あま市には県立高校が7校あり、地域偏在を解消するためにも、海翔高校は



- < 県立高校 >
- ①愛西工科高校
 - ②津島北高校
 - ③津島高校
 - ④佐屋高校
 - ⑤津島東高校
 - ⑥美和高校
 - ⑦五条高校
 - ⑧海翔高校

- < 私立高校 >
- A清林館高校
 - B黎明高校

なくてはなりません(省地図参照)。地域の住民からも、「自転車通学できる県立高校がなくなってしまう。選択肢がなくなり、子どもたちがかわいそう」という声が聞かれます。

署名などにご協力を

「存続させる会」では、海翔高校の廃校撤回にむけてとりくみをすすめています。毎月会議を開き、とりくみの進捗状況の確認や、今後とりくみについての具体化をはかっています。

6月29日には、「海翔高校の統廃合を撤回し、存続を求める署名」宣伝行動を



6/11

愛労連第2回評議員会を開催し、夏季闘争方針を意思統一。討論では各職場の状況や課題などが旺盛に語られた



6/13

春の自治体キャラバンの愛知県との懇談。同日におこなわれた名古屋市と合わせて県内全自治体との懇談が終了



6/20

消費税やめさせる会が学習会。講師の森井じゅんさんから消費税引き下げとインボイス制度導入阻止に向けて学ぶ



6/25

いのちのとりで裁判全国総会にリモート含め181人が参加。熊本、東京の勝利判決を受けて今後は元気にたたかう

みんなのとりくみ お寄せください

単産・単組や地域でのとりくみを写真(デジタルでも可)と簡単な文章でお寄せください。しめきりは毎月4日までに愛労連事務局必着。詳しくは…

TEL 052-871-5433(小松)まで
E-mail post@airoren.gr.jp

「会」Twitter ネット署名

女性協ニュース NO. 29

労働組合で選択肢を広げ豊かな人生を

女性協第33回定期総会で労働組合の先輩から人生のアドバイス



総会終了後に参加者みんなで記念撮影

7月2日、愛労連女性協第33回総会を開催し、9単産などから、会場・リモートあわせて51人が参加しました。

現在、様々な社会活動で大活躍されている先輩が、「今の活動の原点は労働組合活動であり、苦業を共にした仲間が、今も応援してくれている」と話していました。

第一部は、記念シンポジウム「豊かな人生を送るために?」と題し、OGである小松民子さん(医労連)、杉崎伊津子さん(愛知国公)、笹山悦子さん(愛高教)、蛸原京

第二部の総会では、総括案と方針案を提起し討論。医労連、建交労、愛高教、自治労連から発言がありました。

総会後は、金山駅北口にて、育児休業法改正を周知する宣伝行動を元気におこないました。

愛知の味覚



その7

安城梨

安城市周辺には100以上の梨園があり、多くの生産者が梨の直売所を持っていました。青い状態で収穫するスーパーとは違い、直売所はその日の朝に収穫された食べ頃のものばかりで、しかも安い。少し傷がついていたり形が悪くても、味は保証付きです。

安城梨の歴史は長く、明治30年頃、長野に出現します。

県下伊那郡から苗木を持って移住したことが始まりだそうです。当時は、明治用水の開通によって、調整可能な水と風土がマッチしていたので、品種は古くは、「長十郎」から「香水」、「豊水」、現在では「あまひびき」の名もよく聞かれます。お盆を過ぎると安城梨のほりが街道沿いに出現します。

JA愛知中央 【営農部園芸課】
〒446-0046 安城市赤松町浄善50
TEL: 0566-73-4403

パ臨連総会

非正規格差是正へ
権利拡充で共同広げよう

6月26日、労働会館本館会議室で愛労連・パ臨連時労組連絡会（パ臨連）は第18回総会を開催し31人が参加しました。

記念講演に名城大学経済学部の養輪明子准教授を迎え、「何で非正規の賃金はこんなに安いのか？」非正規労働の問題点とは」を

テーマに学びました。養輪さんは「コロナ禍における非正規労働者の問題は、もともとあった非正規労働者への労働者問題からくる人災であり、特に女性に大きな影響を与えた」と説明。

「今こそ権利保障拡充にむけた横断的な共同運動で、連帯をつくりだす必要がある」と非正規格差是正に向けて訴えました。

その後の総会では、パ臨連の活動報告・方針提案後、自治労連、福保労、建交労などが発言しました。

久しぶりの会場に集まったの講演は、「講師の熱い思いが間近で感じられ、運動への励みになった」「仲間間で集まり、学び交流することで、困難に立ち向かう元気が出た」と今後の活動に繋がるものとなりました。

パ臨連独自の時給調査を活かして

パ臨連は、昨秋からおこなってきた県内の募集時給調査の結果をこの春まとめました。県内で2400以上の事業所を調査し、東三河地域と尾張北西地域の募集時給が他の地域に比べて低いことがわかりました。

この背景には、この地域が愛知県よりも最賃が低い静岡県や岐阜県と隣接していることや、公務員の地域手当が低くおさえられている影響などが考えられています。

この時給調査については、7月14日に記者会見を予定しています。



①養輪准教授の話の聞き入る参加者 ②講演する養輪准教授

おぼます

NO.155 自治労連

サービス残業なくし、
政府の賃上げを保育にも

「公立も民間も、一緒に犬山の保育を良くしていきたいから役員になった」と話す、犬山市職労保育支部の支部長・鈴木智恵さんにお話を伺いました。

鈴木さんは犬山市立の幼稚園で主任を務めます。幼稚園では9時〜14時の教育時間、その後14時〜17時の預かり保育をおこなっています。園長やパートの職員を含め9

人で3歳〜5歳までの62人の園児をみており、「ギリギリの体制で急な休みへの対応も困難」と増員を強く求めます。

自治労連愛知県本部の調査では、犬山市は労働時間と残業手当の乖離が月々25時間もあり、県内でも「上位」です。こんな職場では働き続けられないと職員は声を出し始めました。

犬山市職労ではサービス残業の実態を調査し、持ち帰りの仕事などを含め数値化し、市当局と交渉。「能力不足により残業する人には時間外手当は出さない」「新人のうちは時間外勤務の申告は認めない」などは適切ではない「持ち帰り残業は厳禁」など、これ

まで普通におこなわれてきた理不尽なことを交渉を重ねることで少しずつ改善されています。また、国の処遇改善事業の一職員あたり90000円の賃上げを実現しようと、市民団体や私立保育園にも協力を仰ぎ、保護者や市民に呼びかけ署名を集めています。

趣味は始めて約15年、年に数回ライブをおこなうというドラム。和太鼓も叩き、地元ではイベントに出演します。「ドラムや太鼓の音色からパワーをもらっています」と明るく優しい笑顔が印象的でした。(H)

興味は始めて約15年、年に数回ライブをおこなうというドラム。和太鼓も叩き、地元ではイベントに出演します。「ドラムや太鼓の音色からパワーをもらっています」と明るく優しい笑顔が印象的でした。(H)

「公立も民間も、一緒に犬山の保育を良くしていきたいから役員になった」と話す、犬山市職労保育支部の支部長・鈴木智恵さんにお話を伺いました。



鈴木智恵さん
自治労連
(犬山市職労)

今後の主な日程

- 勤通大スクーリング&学習協総会
7月16日(土) 13:30~
労働会館本館会議室
 - 沖縄県知事選挙決起集会
7月18日(月) 14:00
労働会館東館ホール&リモート
 - 被爆者支援ネット総会
7月23日(土) 13:30~
愛知県保険医協会伏見会議室
 - 自治体担当者向け契約条例セミナー
8月8日(月) 14:00~
労働会館東館ホール&リモート
- ※コロナウィルス問題で中止・変更の可能性あります。最新情報をお確かめのうえ、ご参加ください。

みんなの声

先日、50年前に教員をされていた大先輩のお話をうかがう機会がありました。

その中に、「就業時間が終わったら、みんな運動場に出て、ソフトボールをしてたぞ!!」とありました。

なんとこの心の余裕。それは必ず子ども達にも伝わります。そんな安心感がある師にあこがれ、今の仕事に就きました。しかし、今はどうでしょう。多忙を極めます。19時30分には職場を追い出され、それまで、バタバタと仕事です。

そのあと、職場に残って仕事をしている管理職もいます(?!)。これでは教員のなり手も減ります。仕事削減、急務です。(加藤久視・愛高教)

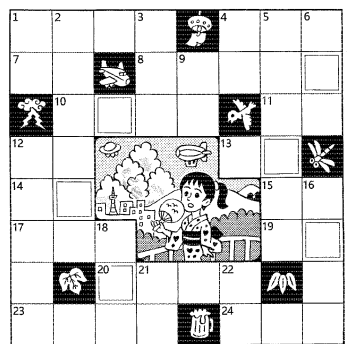
旅行大好き人間ですが、コロナ禍でこのところほとんど出かけられません。いざ出かけてもいざわかれても臆病になってしまいました。(武田節・年金者組合)

名古屋水族館に行ってきた。外は暑かったですが、中は涼しく過ごせて最高の避暑でした。また愛

クロスワードパズル

- 【解き方】イラストをヒントに、二重枠の6文字をうまく並べてできる言葉は？
- タテのカギ
- ① ……カエルはヒキカエルヤツ
 - ② 2022年9月23日に開業する西九州……
 - ③ ……橋は長崎市の歓楽街木を割る道具です
 - ④ ……花、葉、芸の共通点は？
 - ⑤ アイ……、データ……
 - ⑥ 徳川幕府最後の将軍・徳川慶喜……藩主の子息
 - ⑦ 映画「ひまわり」の舞台
 - ⑧ 非常によく……
 - ⑨ ……投合とは、お互いの気持ちよく合うこと
 - ⑩ ……しつくりしません。……感
- ヨコのカギ
- ① たたいて渡ると、安心？
 - ② 臼歯のことです
 - ③ ベートーベンの生誕地
 - ④ 小惑星リュウグウの砂から見つかった生命の源
 - ⑤ 数を数えることです
 - ⑥ 核兵器禁止条約は……なき世界の実現をめざす
 - ⑦ ……幸……、気……、命……
 - ⑧ ……記……、室……、示
 - ⑨ ……なくて七……
 - ⑩ 私心がないこと。公平……
 - ⑪ 昼食のことです
 - ⑫ パソコンは「文明の……」
 - ⑬ ピカッ「ゴロゴロゴロ」
 - ⑭ 軟らかい球を使う……野球
 - ⑮ パンにみそ汁は……折衷

※ハガキに答え、住所、氏名、組合名と近況が紙面に対する感想・意見などを記入の上、8月5日までに愛労連クイズ係(〒456-0006 名古屋市熱田区沢下町9-7 労働会館東館3F 愛労連宛。メール・FAX可)まで応募下さい。いただいた中から近況や感想・氏名・組合名を紙面で紹介させていただきます。こちらからメールが送れます。(post@airoren.gr.jp)→



【前号のクイズの答え】前号348号(7月号)のクロスワードパズルの答えは「ハルガスミ(春霞)」でした。正解者の中から抽選で下記の10名の方に図書カードをお送りします。

- ◆7月号のバズル当選者
- 浅田 久美子 (名古屋職労)
- 伊藤 秀高 (年金者組合)
- 内藤 豊 (愛高教)
- 加藤 久視 (名古屋職労)
- 草間 聖 (年金者組合)
- 武田 節 (名古屋職労)
- 中井 卓也 (全労働)
- 野崎 泉次 (名古屋職労)
- 藤坂 圭祐 (国交労組)
- 森川 美穂子 (名古屋職労)

愛労連新聞最新号はこちらから→
発行日(毎月10日)に読めます。
(http://www.airoren.jp/category/news)



新役員紹介

執行委員長 加藤聡也/副
執行委員長 伊佐地修一/同
久原巴季/同 杉浦明雄/書記長
坂口敦/書記次長
仲幸秀

執行委員長 城下英一/書記長
加藤健二
名中センター
議長 牧野浩/副議長
高木真一/同 樽見香/事務局長
鶴飼邦彦

執行委員長 加藤聡也/副
執行委員長 伊佐地修一/同
久原巴季/同 杉浦明雄/書記長
坂口敦/書記次長
仲幸秀

執行委員長 城下英一/書記長
加藤健二
名中センター
議長 牧野浩/副議長
高木真一/同 樽見香/事務局長
鶴飼邦彦