

# Ai愛労連

愛知県労働組合総連合

名古屋市熱田区沢下町9-7  
労働会館東館3F  
TEL 052-871-5433  
FAX 052-871-5618  
URL http://www.aioren.gr.jp

360 2023年7月号  
発行人 竹内 創

## 愛労連第68回定期大会

■と き 7月23日(日) 9時30分開場 10時開会  
■と ころ 日本ガイシフォーラム・レセプションホール  
JR東海道線「笠寺」駅より徒歩5分  
(名古屋市南区東又兵衛町5丁目1番地の16)  
※お弁当1100円(要事前注文)



ゆにきゃん座談会で学んだことを再確認。今後は自分の職場でなかま増やしがんばろうと誓い合う座談会参加者

# ”ゆにきゃん”活かして なかま増やし がんばろう ～ゆにきゃん座談会～

「ゆにきゃん」を受講するときは講師であるコーチも参加者もニックネームで呼び合うことから、紙面でもニックネームで表記しました。

### コミュニティオーガナイズングのポイント

- ①自分のストーリーを語る。
  - ②活動のための関係性を構築する。
  - ③目標（要求実現）をどのように達成するかチームを作って、チームがなんでも話しやすい雰囲気をつくっていく。
  - ④組合員の抱えている困りごとを聞いて達成できそうなゴールを設定する。
- 設定したゴールを達成すると「自分たちには達成する力があるんだ」という自己効力感が備わっていく。



**【みーこ】**  
西尾 美沙子さん  
(愛労連議長)  
医労連出身  
精神保健福祉士

■みーこ まず、「ゆにきゃん(ゆにおんきゃん)」とは何かということですが、コミュニケーション・オーガナイズング(CO)といって、アメリカで体系化された要求実現の手法です。それぞれの力は小さくとも、一緒にすることで大きな力を発揮できるというもので、学問としても研究され、体系化されてきています。アメリカでは人種差別や性の多様化で自分をオープンにさらけ出して理解を広げていくことで、自分たちの権利を守っています。COで一番大事にしているのは、当事者になる人、

今回は全労連がすすめている「ゆにきゃん」(内容は本文参照)受講者を集まってもらいました。ゆにきゃんにはこの1年半の間に約30人の愛労連の仲間が受講。男女比も約半々となっています。「仲間増やしと要求実現」のために、「ゆにきゃん」受講はいかがですか？

課題に困難を抱えている人の声を聞いて、当事者と一緒に行動して、解決するということです。そのために自分自身もストーリーをさらけ出して、思いを語っていくことで、相手も困りごとを話せるようになっていきます。

みなさん「ゆにきゃん」受講してもらったわけですが、動機は何でしたか？

■つねちゃん 以前COについて「学習の友」などで読んで興味をもちました。ゆにきゃんでCOを学んでみたくて参加しました。僕の会社ではほとんどが組合未加入者です。いまも



**【かみや】**  
神谷 舜さん  
(愛高教)  
県立高校の教員



■みーこ ゆにきゃんを受けてみて印象に残ったこと、よかったことは？

■やまちゃん これまで受けてきた労働組合の学習会や研修とは毛色が違うというか、斬新で新たな経験でした。大変だったのは、最初の「ストーリーオブセルフ」です。自分の事を5分で考え、2分で話すというのは大変で、結局まとめきれずに話したことで、コーチにダメ出しされてしまいました。

## 自分たちのこれまでを振り返る



**【やまちゃん】**  
山谷 和太さん  
(東海法労)  
法律事務所事務員

■つねちゃん 恒川 義朗さん (全国一般) 塗料製造会社勤務

■やまちゃん 組合の学習会でCOについて学んだことがあり、そのときにゆにきゃんを知りました。組合でみんなで参加しようとなり、執行委員8人中4人が参加する事になりました。

■かみや ゆにきゃんも、CO自体も全く分からず、誘われて受けてみたという感じです。

うのですが、どうしたらいいのかわかりませんでした。

■かみや 内容は学問的・体系的になっていて、よく勉強すれば実践できるなど思いました。ただ、現状とのギャップが大きく、自分の職場や高校の教員で実践するとなつたときに、ゆにきゃんで学んだことをいかしていくのはどうしたらいいのか、考えていけないういけないと思います。学校現場から見ると、青年もそんなに元気がないというか、学校で生徒が集まってポイントとかないです。自分たちの要求を通すためにみんなで行動することはほとんどありません。自分たちの要求を押し通すことはしてはいけないと思ってしまうているのではないかと。今の20代、30代もそんな感じですね。

2面に続く

最近、耳を疑う妄言を聞いた。しかも国権の最高機関・国会の場で▼入管法改悪の審議で、日本維新の会・梅村議員が、名古屋入管で亡くなったウイシユマさんの死因について、事実無根で非科学的な妄言を繰り返した。挙句に、発言は事実に基づかないと認めながら、憶測でもデマでもないという直る始末。さらには日本維新の会として一応謝罪はしたものの、発言内容は問題提起として間違っていないと主張。一体、人権や命の尊厳をどう考えているのだろう▼昨年全労連のシンポジウムで、フランス社会の話聞いた。親の能力に期待しない教育政策・制度の中で、最も基本となるのは「他者との共生を教える事」だそう。LGB TQも含めたジェンダー平等社会は、人権や個人の尊厳を尊重しあつて共生する、差別のない平和で自由な社会だ。私たちは、世界の人々との共生の中で、平和で自由な暮らしを誰もが営めるようにする事を、憲法前文で誓っている。その理念に基づいて、ジェンダー平等社会の実現をめざしたい▼春に進学したわが娘も、外国籍のクラスメイトと仲良くなり、言葉の問題による毎日の勉強や進学に対する不安を聞いて、自分の進路を真剣に考えるようになった。良い出会いに感謝し、多様な性の中の共生を学んで欲しいと願う。(W)





5/13 広島でのG7サミット開催に呼応して、「愛知県民の会」が宣伝行動。岸田政権のサミットに臨む姿勢を批判



5/15 障害・介護職場のひとり夜勤をなくす「なくせ」プロジェクトが署名とアンケートの学習会を実施



5/17 愛知発の「子どもたちにもう一人保育士を！」の中で全国保護者実行委員会が発足し、厚労省で記者会見



5/20 生活保護基準引き下げ反対裁判愛知連絡会が総会。名古屋高裁での勝利にむけて今後の活動などを意思統一

**みんなのとりくみ お寄せください**

単産・単組や地域でのとりくみを写真（デジタルでも可）と簡単な文章でお寄せください。しめきりは毎月4日までに愛労連事務局必着。詳しくは…

TEL 052-871-5433(小松)まで  
E-mail post@airoren.gr.jp

**公務員賃金が影響する労働者**

準拠区分	人数(万人)	準拠区分	人数(万人)
国家公務員	74.9	私立学校	43.1
常勤(人動適用)	(28.2)	民間病院等	105.1
検察官	(0.3)	公益法人	29.1
特別職	(29.8)	地方公務員	395.6
行政執行法人職員	(0.7)	一般職	(280.4)
非常勤	(15.9)	地方公営企業	(45.8)
独立行政法人	16.6	臨時・非常勤	(69.4)
国立大学法人	15.2	地方独立行政法人	7.8
駐留軍	2.6	地方公社・第三セクター	21.9
特殊法人	2.4	農協・漁協・森林組合	19.7
認可法人	7.3	社会福祉関係	121.5
郵政グループ	38.9		
合計			901.7

全労連公務部会調べ

今年、全労連が「物価高騰から生活を守る大幅賃上げを求める署名」を公開し、民間すべての単産でとりくみ、20万筆を目標に掲げています。これらは公務員賃金が1つに900万人ともいわれる人々の賃金に影響を及ぼすからです。国家公務員・地方公務員をはじめ、独立行政法人、農協、そして医療や保育など社会福祉関係職場に影響を与えることになっています。ひいては国家公務員賃金が天井となり、「上がらない公務員賃金」が日本全体の賃上げの足かせになっているとも言えます。

最低賃金全国一律1500円実現をめざし、今年たたかいの山場を迎えます。全労連は5月25日、「全国一律最低賃金法」(全労連署名)を求める署名(全労連署名)を20万筆提出しました。今後は、7月中旬に中央最低賃金審議会が引き上げ額の目安を出し、それに基づいて各地方の審議会が10月からの改訂額を決定します。

今後は、愛知の最賃1500円をめざし、署名や街頭宣伝、ツイッター・ホームページの「愛労連署名」とオンライン署名(2面参照)もお願いします。

議事録について詳細はこちら↓

http://www.airoren.jp/2023/04/8737.html

## 「公務員賃金引き上げは多くの労働者に波及」

愛知国公・国枝議長に聞く

人事院は公務員の賃金を民間と同じ水準にするために、民間の賃金状況を調査し、勧告をだします。通常は年一回、8月に勧告がされますが、現在の物価高騰に追いついていないのが現状です。先日、過去一度だけ出された事がある臨時勧告です。

私たちが運動の成果と物価高騰も相まって、現在賃上げの風が起きている。財界も政府も賃上げの必要性に言及している。政府は、「物価上昇を超える賃上げ」と言及するから、まずは政府の責任でおこなえる公務員の賃上げをすべきです。

900万人に影響する公務員賃金

今年、全労連が「物価高騰から生活を守る大幅賃上げを求める署名」を公開し、民間すべての単産でとりくみ、20万筆を目標に掲げています。これらは公務員賃金が1つに900万人ともいわれる人々の賃金に影響を及ぼすからです。国家公務員・地方公務員をはじめ、独立行政法人、農協、そして医療や保育など社会福祉関係職場に影響を与えることになっています。ひいては国家公務員賃金が天井となり、「上がらない公務員賃金」が日本全体の賃上げの足かせになっているとも言えます。

最賃大幅引き上げへ山場 審議会に声を集中しよう

愛知の審議会に提出します。1筆でも多くの署名を積み上げ、審議会に最賃大幅引き上げの声を届けましょう。

日現在でも公表されていないという異例の事態になっています。また、愛労連最賃対策委員会が昨年の審議会専門部会の議事録(非公開)を情報公開請求で入手しました。その内容は愛知の審議会のいかに加減な議論の様子か浮き彫りとなりました。昨年の審議会でも会長は「全国に先駆けての決定」と胸を張りましたが、審議時間は全3回の開催で計220分。目安の金額ありきの審議で真実の審議はしていませんでした。

## 「しっかり話し合い関係性を構築」

組合のがんばりを見ている

組合員ではないのですが、組合のがんばりで実現したことが分かってもらえていると知ることができました。できたら組合に入りたいという思いはあります。今後は、自主的に行動できる組合に賛同してもらえたらいいと思います。

組合のがんばりを見ている

組合員ではないのですが、組合のがんばりで実現したことが分かってもらえていると知ることができました。できたら組合に入りたいという思いはあります。今後は、自主的に行動できる組合に賛同してもらえたらいいと思います。

組合のがんばりを見ている

組合員ではないのですが、組合のがんばりで実現したことが分かってもらえていると知ることができました。できたら組合に入りたいという思いはあります。今後は、自主的に行動できる組合に賛同してもらえたらいいと思います。

組合のがんばりを見ている

組合員ではないのですが、組合のがんばりで実現したことが分かってもらえていると知ることができました。できたら組合に入りたいという思いはあります。今後は、自主的に行動できる組合に賛同してもらえたらいいと思います。

組合のがんばりを見ている

組合員ではないのですが、組合のがんばりで実現したことが分かってもらえていると知ることができました。できたら組合に入りたいという思いはあります。今後は、自主的に行動できる組合に賛同してもらえたらいいと思います。

## 若者は経験により成長し、やがて社会を変えていく

器廃絶や沖繩の基地問題、気候変動問題、ジェンダーの問題、貧困の問題をはじめ、社会にある「構造的暴力」に目を向け、平和で公正な社会をつくるべく、核兵器のない世界を目指しています。

器廃絶や沖繩の基地問題、気候変動問題、ジェンダーの問題、貧困の問題をはじめ、社会にある「構造的暴力」に目を向け、平和で公正な社会をつくるべく、核兵器のない世界を目指しています。

器廃絶や沖繩の基地問題、気候変動問題、ジェンダーの問題、貧困の問題をはじめ、社会にある「構造的暴力」に目を向け、平和で公正な社会をつくるべく、核兵器のない世界を目指しています。

器廃絶や沖繩の基地問題、気候変動問題、ジェンダーの問題、貧困の問題をはじめ、社会にある「構造的暴力」に目を向け、平和で公正な社会をつくるべく、核兵器のない世界を目指しています。

器廃絶や沖繩の基地問題、気候変動問題、ジェンダーの問題、貧困の問題をはじめ、社会にある「構造的暴力」に目を向け、平和で公正な社会をつくるべく、核兵器のない世界を目指しています。

## 身の上話から始まる関係性

たたかう仲間たち NO.157

中電新入社員労災認定訴訟が名古屋高裁で逆転勝訴 上司のパワハラと中電の責任を認定させ労災認定

たたかう仲間たち NO.157

中電新入社員労災認定訴訟が名古屋高裁で逆転勝訴 上司のパワハラと中電の責任を認定させ労災認定

たたかう仲間たち NO.157

中電新入社員労災認定訴訟が名古屋高裁で逆転勝訴 上司のパワハラと中電の責任を認定させ労災認定

たたかう仲間たち NO.157

中電新入社員労災認定訴訟が名古屋高裁で逆転勝訴 上司のパワハラと中電の責任を認定させ労災認定

たたかう仲間たち NO.157

中電新入社員労災認定訴訟が名古屋高裁で逆転勝訴 上司のパワハラと中電の責任を認定させ労災認定

**愛知の味覚**

その13 鬼まんじゅう(名古屋市周辺)

鬼まんじゅうとは、主に小麦粉やサツマイモを用いた和菓子で、名古屋を中心に東海3県のあたりで普及したお菓子です。かつては各家庭でもよく作られた懐かしい味です。戦中、戦後の食糧難の時代に、比較的手軽に手に入った材料で作られ、米の代わりの主食として広まったそうです。

角切りにしたぎつたまんじゅうを販売する老舗「梅花堂」がおススメです。

梅花堂(ばいかどう)  
住所:名古屋千種区末盛通1-6-2  
営業時間:8:00~17:00(鬼まんじゅうは9:15~)

**みんなの味覚**

鬼まんじゅう(名古屋市周辺)

鬼まんじゅうとは、主に小麦粉やサツマイモを用いた和菓子で、名古屋を中心に東海3県のあたりで普及したお菓子です。かつては各家庭でもよく作られた懐かしい味です。戦中、戦後の食糧難の時代に、比較的手軽に手に入った材料で作られ、米の代わりの主食として広まったそうです。

角切りにしたぎつたまんじゅうを販売する老舗「梅花堂」がおススメです。

梅花堂(ばいかどう)  
住所:名古屋千種区末盛通1-6-2  
営業時間:8:00~17:00(鬼まんじゅうは9:15~)

**みんなでサマセミ成功させよう**

サマセミあいち実行委員会立ち上げ会で新たな仲間

5月27日、サマセミ(サマセミ)あいち実行委員会は立ち上げ会と題した交流会を名古屋市中港区内でおこないました。自治労連、医労連、福保労、建交労、東海労、青年協役員、そして東海北陸ブロック実行委員会など30回以上というので、みんなで盛り上げて、コロナ禍でできなかった青年の交流を取り戻しましょう。という実行委員長の挨拶と乾杯の後、BBQしながらの交流。仕事や組合の交流を満喫しました。サマセミあいち実行委員会は、実行委員会を毎月1回おこなっています。お申し込みは、サマセミあいち実行委員会事務局まで。

**身の上話から始まる関係性**

たたかう仲間たち NO.157

中電新入社員労災認定訴訟が名古屋高裁で逆転勝訴 上司のパワハラと中電の責任を認定させ労災認定

中部電力新入社員労災認定裁判を支援する会 鈴木利住

4月25日、中部電力の新入社員であった鈴木利住さんが自死したことがきっかけで、母親・吉田典子さんが起こした労災認定裁判で、名古屋高裁は、地裁判決を覆し、労災と認める判決を言い渡しました。

高裁判決では、「業務指導の範囲を超え人格や人間性を否定するような上司の発言がパワハラ」と認定されました。

しかし、高裁判決では、友人の証言も信用性が高く、証言も具体的などとしてパワハラを認定しました。

高裁判決は、5月10日に確定しました。みなさまの温かいご支援に感謝申し上げます。

**逆転勝訴を喜ぶ吉田さん**

(左から2人目)

たたかう仲間たち NO.157

中電新入社員労災認定訴訟が名古屋高裁で逆転勝訴 上司のパワハラと中電の責任を認定させ労災認定

中部電力新入社員労災認定裁判を支援する会 鈴木利住

4月25日、中部電力の新入社員であった鈴木利住さんが自死したことがきっかけで、母親・吉田典子さんが起こした労災認定裁判で、名古屋高裁は、地裁判決を覆し、労災と認める判決を言い渡しました。

高裁判決では、「業務指導の範囲を超え人格や人間性を否定するような上司の発言がパワハラ」と認定されました。

しかし、高裁判決では、友人の証言も信用性が高く、証言も具体的などとしてパワハラを認定しました。

高裁判決は、5月10日に確定しました。みなさまの温かいご支援に感謝申し上げます。

**逆転勝訴を喜ぶ吉田さん**

(左から2人目)

たたかう仲間たち NO.157

中電新入社員労災認定訴訟が名古屋高裁で逆転勝訴 上司のパワハラと中電の責任を認定させ労災認定

中部電力新入社員労災認定裁判を支援する会 鈴木利住

4月25日、中部電力の新入社員であった鈴木利住さんが自死したことがきっかけで、母親・吉田典子さんが起こした労災認定裁判で、名古屋高裁は、地裁判決を覆し、労災と認める判決を言い渡しました。

高裁判決では、「業務指導の範囲を超え人格や人間性を否定するような上司の発言がパワハラ」と認定されました。

しかし、高裁判決では、友人の証言も信用性が高く、証言も具体的などとしてパワハラを認定しました。

高裁判決は、5月10日に確定しました。みなさまの温かいご支援に感謝申し上げます。



# コロナ禍乗り越え、雨にも風にも負けず、平和行進元気に核兵器廃絶の願いを広島・長崎へ

5月31日に愛知県入りした平和行進。あいち平和行進は4年ぶりのリアル行進に元気にとりくみ、6月11日に岐阜県に引き継ぎました。午前中は名古屋市内各区分で進行がとまり、午後には1400人が参加し、「核兵器なくせ」「大軍拡・増徴反対」のピースアクションがおこなわれた。

平和行進は8月の原水爆禁止世界大会へと続きます。世界大会も大きく成功させ、核兵器のない平和な世界に歩みを進めましょう。



6月4日のピースアクション

## いつかは通し行進を



大川 彩子さん (福保労)

今年4年ぶりのリアルな平和行進ということで、絶対に歩かないと！と思い、初日のコースに参加しました。「今の私にできること」を考えながら今年の平和行進に参加しています。

終点の桜丘高校は唯一、原爆の火がともされてる高校。平和教育も積極的に行っていて、生徒たちで考えて、行動に移している姿、まさに平和な世の中だから自由にできることだと思います。



⑤5月31日桜丘高校で。⑥6月2日の岡崎コースは雨にも負けず行進。⑦愛知県への表敬訪問

## 今後の主な日程

- 愛知総がかり行動集会&デモ 6月19日(月) 18:30~ 若宮広場
- 革新県政の会団体地域代表者会議 6月20日(火) 18:30~ 労働会館東館ホール
- 全労連東海北陸ブロック女性交流集会 6月24日(土) 13:00~ 労働会館東館&リモート
- 愛労連パ臨連第19回定期総会 7月9日(日) 13:30~ 労働会館本館2階会議室
- だまっちゃおれん！原発訴訟裁判前行動 7月11日(火) 12:00 名古屋高裁前

# おぼます

NO.160 建交労

## 1万円の賃上げ実現でもまだまだ

「第二のおうち」として、子どもたちの健やかな育ちを支える大切な役割を担っている学童保育所。その学童保育所の指導員である三井春枝さん。春闘では毎年要望書を提出し、賃上げ要求をおこなってきました。

今年「物価高騰を考慮してほしい」「体制不足を改善してほしい」などを要求し、三井さんの働く学童保育所では1万円



三井 春枝さん 建交労 (学童保育支部)

子どもたちに良い環境を

長年の悲願だった学童保育所の広い場所への移転も、労働組合と保護者が一体となり、何年も市

へ要求し続け実現しました。「子どもたちに必要な生活の場が確保できてうれしい」と運動の成果を喜びます。

「子どもたちがより良い環境で過ごすことが出来るように、常に向上心を持って保育にとりくんでいる」と話す三井さん。三井さんの学童保育所では、子どもたちがけん玉大会に向けて日々練習に励んでいます。「勝ち抜いて全国大会へ、という目標に向けての頑張りと達成感が子どもたちの成長につながる」と優しい笑顔で語ってくれました。(T)

ともと学童保育指導員は賃金が低く、賃上げはまだまだ足りない。次世代へ学童保育運動のため、今後も待遇改善をめざしていきたい」と意気込みます。

子どもたちがより良い環境で過ごすことが出来るように、常に向上心を持って保育にとりくんでいる」と話す三井さん。三井さんの学童保育所では、子どもたちがけん玉大会に向けて日々練習に励んでいます。「勝ち抜いて全国大会へ、という目標に向けての頑張りと達成感が子どもたちの成長につながる」と優しい笑顔で語ってくれました。(T)

晴天の愛知県中央メーデー集会に参加していると、かつて学童保育指導員をしていた人が会いに来てくれました。なんともううれしい時間でした。しかも、次から次へと3人も。さらに、私の現場の元保護者の人もわざわざ会いに来てくれました。やはり、リモートも便利ですが直接会って話するのは次元が違ふと感じた時間でした。もちろん、「建交労」の仲間とメーデーで会えたのもいい時間でした。(山本隆夫・建交労)

平和行進団に広島へ持って行ってもらう千羽鶴を折りました。地下鉄の中でも座ってさえいれば、けっこ

## みんなの声

う折れるものです。(山下信子・建交労)

■今は5月半ば。でも30℃を超す真夏日。散歩に適した新緑の頃はすなわに。6月4日、名古屋市が中心となる平和行進。今年みんなが元気に歩きたいですね。屋外なのでマスクも外して笑顔でお会いしたいです！(小川あき子・名古屋市中職)

教員の給与の残業代に給与の4%があります。これが10%になるのかという動きがあり、職場で話題に登ることが増えてきました。色々、問題になってい

る教員の給与の改善につながり、私たちの生活が豊かになり、ひいてはブラック化の解消、教員志願者増に繋がることを願ってやみません。(加藤久視・愛高教)

■狭い庭にまさに猫の顔ほどの畑スペースを設けて、夏野菜の栽培を始めた。ホームセンターで石灰や肥料などを買い、結構な支払い額だった。キュウリもミニトマトもピーマンも、今のところすくすくと育っている。収穫が楽しみだ。それにしても、さやかな楽しみで野菜を育てるにも支出は少なくない。これが日本

## クロスワードパズル

### ヨコのカギ

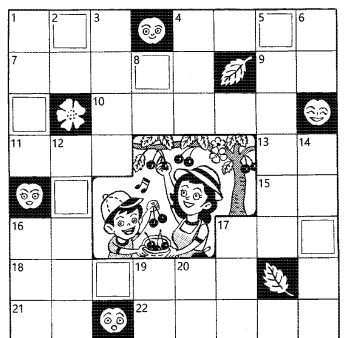
- 明智小五郎は……の人物
- オリンピックの五輪マークは五つの……の結合を表現
- 紫外線から目を守ります
- ギニョールとは……人形劇
- 職場の理解を進めて男性の……取得促進へ
- 「世界一」を集めた書籍「……世界記録」
- ……策、……是、……論
- つらい気分。……を購らず
- 出過ぎると打たれます
- 「陸韻」と書きます
- 日本三大名瀑の一つ
- 2人は赤い……で結ばれて
- 新聞や本を印刷します

※ハガキに答え、住所、氏名、組合名と近況が紙面に対する感想・意見などを記入の上、7月5日までに愛労連クイズ係(〒456-0006 名古屋市熱田区沢下町9-7労働会館東館3F 愛労連宛、メール・FAX可)まで応募下さい。いただいた中から近況や感想・氏名・組合名を紙面で紹介させていただきます。こちらからメールが送れます。(post@airoren.gr.jp)→

【解き方】イラストをヒントに、二重枠の7文字をうまく並べてできる言葉は？

### タテのカギ

- 七夕といえば、この鳥
- 音読みと……読み
- 歩くとき……張りの風
- 駅でつなぐ……と絆
- はやっている歌です
- ……を長く待つ
- ……焼はくろろを使わないで成型して焼いた陶器
- 七夕には短冊に書いて……
- ます
- ホウキグサで作った道具
- それぞれの角が直角である四辺形
- 取り決めごと。忍者の……
- 生産量が多いのは有明海や瀬戸内海
- 布類の長さの単位



【前号のクイズの答え】前号359号(6月号)のクロスワードパズルの答えは「サンボコース(散歩コース)」でした。正解者の中から抽選で下記の10名の方に図書カードをお送りします。

- ◆6月号のパズル当選者
- 小川 あき子 (名古屋市中職)
- 尾関 澄子 (福保労)
- 加藤 久視 (愛高教)
- 関口 仁 (医労連)
- 田川 美樹 (非営利協労組)
- 兵藤 浩二 (愛高教)
- 中山 和佳子 (福保労)
- 堀場 きぬ子 (医労連)
- 山下 信子 (建交労)
- 山本 隆夫 (建交労)

愛労連新聞最新号はこちらから→ 発行日(毎月10日)に読めます。

(http://www.airoren.jp/category/news)



## 新役員紹介

### ■愛教労

議長 岩澤弘之/副議長 天崎能孝/同 加藤豊裕/同 小山晃範/同 天野幹枝/事務局長 三輪聡/事務局長 市野司