



Topics

6/11

6月11日「学校図書館の日」に非正規の学校司書が、学校図書館の運営の改善・向上を求めて記者会見で窮状を訴えた



6/12

JAL 争議の解決めざし争議支援ボランティア決起集会&ミニコンサートが開催され 71 人が参加。支援が訴えられた



6/28

地域労組きずなが結成 45 周年のついでを開催。最賃署名など地域の労働者の権利向上をめざし奮闘が紹介された



6/28

愛労連交通運輸部会と建交労で金山駅にて平和宣伝行動をおこなった。デモカレンダーを見た飛込み参加も 3 人あった

みんなのとりくみ お寄せください

単産・単組や地域でのとりくみを写真と簡単な文章でお寄せください。しめきりは毎月 4 日までに愛労連事務局必着。
詳しくは…
TEL 052-871-5433(高田)まで
E-mail post@airoren.gr.jp

10月1日、新「同一労働同一賃金ガイドライン」施行 活かして待遇差をなくすチャンスに！

職場に残る「不合理な待遇差」一覧表 (中間報告)

愛労連バ臨連 2026 年処遇格差 (待遇差) 調査結果より抜粋

	雇用形態	家族手当	退職手当
生協労連 (コープあいち)	パート	×	○
福祉保育労 (b 福祉法人)	パート(短時間)	×	×
医労連 (C 医療生協)	パート	×	○
郵政ユニオン (日本郵便)	アソシエイト社員	○	×
※建交労保バ支部 (名古屋市立保育園)	正規	×	×
※自治労連 (県内市町村)	会計年度(15.5h/週未満)	○	○
	会計年度(短時間)	×	×
	正規	○	○

- ・日本郵便アソシエイト社員とは…無期契約の時給制契約社員
- ・会計年度とは…自治体で非正規としてはたらく会計年度任用職員
- ※会計年度任用職員はパート・有期労働法の適用除外対象

改訂「ガイドライン (新指針)」あらたに示した不合理な待遇差 (例)

- 賞与 (ボーナス)
- 退職手当
- 家族手当
- 住宅手当
- 夏季冬季休暇、など

裁判の判例に基づきガイドライン改訂へ
この 5 年間で「不合理な待遇差」に関わるいくつもの判例が示されました。それらを反映し、この秋、改訂「同一労働同一賃金ガイドライン」(新指針) が施行されます。非正規労働者の多くを女性が占める実態から、正規と非正規の待遇差は正しく「男女の賃金格差」を解消するうえでも待ったなしの課題です。

実態調査結果 (中間報告) から、「家族手当が全職場で最も格差が大きい」「退職金も非正規はほぼ制度なし」など、待遇差の実態が浮き彫りにな

とりわけ深刻なのはパート・有期労働法が適用除外されている会計年度任用職員の待遇差です。現在、県内で「家族手当」を支給している自治体はひとつもありません。さらにボーナスでさえ、週あたり労働時間で支給するか否かに制限を設けている自治体がすべてです。有期雇用労働者を保護する目的の法律の理念は、例え適用除外であっても反映させることが重要です。愛労連は民間・公務ではたらく非正規労働者が手を携え、一緒に待遇差をなくすアクションを展開していきます。



全労連非正規センター代表柳恵美子さん

「今回の改訂は、非正規労働者が裁判などによって自身の経験や、非正規労働者が多い生協職場の実態などをものに、女性労働者が非正規で働かざるを得なかった目的の説明義務が強化されました。比較表など格差の実態を「見える化」すると、なぜ手当てや休暇が違つのかなど素朴な疑問が生れます。職場で対話を広げて疑問を共有し、仲間を増やして組織化し訴えました。

「今回の改訂は、非正規労働者が裁判などによって自身の経験や、非正規労働者が多い生協職場の実態などをものに、女性労働者が非正規で働かざるを得なかった目的の説明義務が強化されました。比較表など格差の実態を「見える化」すると、なぜ手当てや休暇が違つのかなど素朴な疑問が生れます。職場で対話を広げて疑問を共有し、仲間を増やして組織化し訴えました。

「今回の改訂は、非正規労働者が裁判などによって自身の経験や、非正規労働者が多い生協職場の実態などをものに、女性労働者が非正規で働かざるを得なかった目的の説明義務が強化されました。比較表など格差の実態を「見える化」すると、なぜ手当てや休暇が違つのかなど素朴な疑問が生れます。職場で対話を広げて疑問を共有し、仲間を増やして組織化し訴えました。

「今回の改訂は、非正規労働者が裁判などによって自身の経験や、非正規労働者が多い生協職場の実態などをものに、女性労働者が非正規で働かざるを得なかった目的の説明義務が強化されました。比較表など格差の実態を「見える化」すると、なぜ手当てや休暇が違つのかなど素朴な疑問が生れます。職場で対話を広げて疑問を共有し、仲間を増やして組織化し訴えました。

「今回の改訂は、非正規労働者が裁判などによって自身の経験や、非正規労働者が多い生協職場の実態などをものに、女性労働者が非正規で働かざるを得なかった目的の説明義務が強化されました。比較表など格差の実態を「見える化」すると、なぜ手当てや休暇が違つのかなど素朴な疑問が生れます。職場で対話を広げて疑問を共有し、仲間を増やして組織化し訴えました。



ケア労働者の賃上げめざして思いを一つに団結

愛労連春の組織拡大強化月間は、すべての組織で新しい仲間を組合に迎え入れようとして奮闘しました。6 月の組織実態調査 7/9 現在では、医労連、年金者組合、福祉保育労、全国一般、愛教労、尾中地区労連から純増が報告されています。要求の実現にむけ、純増で大会を迎えようとする組合が組織拡大に奮闘しています。

対話の練習を重ね、青年が説明会で奮闘
愛知県医労連が、7 月 5 日の大会で発表した組合員数は、1 万 2 千 7 百 1 人 (昨年大会比 + 81 人) で、4 年連続で過去最高となりました。

新人職員説明会前の 2 月に、組織拡大のための学習合宿を開催し、国公
愛知県医労連が、7 月 5 日の大会で発表した組合員数は、1 万 2 千 7 百 1 人 (昨年大会比 + 81 人) で、4 年連続で過去最高となりました。

説明会後も地道に声掛けを続けて
説明会後も、スイーツブレイクと称したドーナツを楽しむ会を開催し、それをきっかけに職場でも気軽に未加入者を誘う機会が生まれ、加入に繋がっています。

組合員一人ひとりの力が全国 1 位の純増に
年金者組合は、昨年比 65 人の純増で全国の年金者組合で 1 位となりました。「楽しく、元気に、交流を深めること」をモットーに、誰もが「ひとりぼっちにならない」居場所づくりを大切にしている活動が、純増を掴み取りました。

福祉保育労では、労働相談が増え、相談から 10 人以上が加入しました。新しく結成した労働組合でも加入が続いています。

一方で、活動の負担感から脱退を迷う組織もありましたが、対話で不安を取り除き、労働組合の意義や意味をしっかりと話し合うことで、加入が継続しました。組合員の減少を防いだことも、増勢を下支えしました。

「あきらめ」を「確信」に、「孤立」を「団結」に
「夏季闘争」対話と行動を広げよう
愛労連は 6 月 13 日、第 1 回愛労連評議員会を開催し、活動の負担感から脱退を迷う組織もありましたが、対話で不安を取り除き、労働組合の意義や意味をしっかりと話し合うことで、加入が継続しました。組合員の減少を防いだことも、増勢を下支えしました。

「あきらめ」を「確信」に、「孤立」を「団結」に
「夏季闘争」対話と行動を広げよう
愛労連は 6 月 13 日、第 1 回愛労連評議員会を開催し、活動の負担感から脱退を迷う組織もありましたが、対話で不安を取り除き、労働組合の意義や意味をしっかりと話し合うことで、加入が継続しました。組合員の減少を防いだことも、増勢を下支えしました。

純増で大会をむかえるために奮闘 仲間を増やして要求実現めざす

OPINION オピニオン

戦後 80 年、日本が平和を維持できた背景には、国民の命とくらしを守り続けてきた平和憲法の存在があります。先のホルムズ海峡をめぐる緊張時に、トランプ大統領からの自衛隊派兵要請を退けることができたのも、平和憲法が揺るぎない土台として機能したからにほかなりません。この平和のバトンを次世代へ引き継ぐ

進められています。公務員の予備自衛隊員法や自衛隊員募集の強化も、戦争の準備であり、強い戦士の準備でもあります。自衛隊員募集の強化も、戦争の準備であり、強い戦士の準備でもあります。自衛隊員募集の強化も、戦争の準備であり、強い戦士の準備でもあります。

「再び戦争をしない」す。だからこそ、対話、争い、平和を大切にする。日々

「あきらめ」を「確信」に、「孤立」を「団結」に
「夏季闘争」対話と行動を広げよう
愛労連は 6 月 13 日、第 1 回愛労連評議員会を開催し、活動の負担感から脱退を迷う組織もありましたが、対話で不安を取り除き、労働組合の意義や意味をしっかりと話し合うことで、加入が継続しました。組合員の減少を防いだことも、増勢を下支えしました。

「あきらめ」を「確信」に、「孤立」を「団結」に
「夏季闘争」対話と行動を広げよう
愛労連は 6 月 13 日、第 1 回愛労連評議員会を開催し、活動の負担感から脱退を迷う組織もありましたが、対話で不安を取り除き、労働組合の意義や意味をしっかりと話し合うことで、加入が継続しました。組合員の減少を防いだことも、増勢を下支えしました。

「あきらめ」を「確信」に、「孤立」を「団結」に
「夏季闘争」対話と行動を広げよう
愛労連は 6 月 13 日、第 1 回愛労連評議員会を開催し、活動の負担感から脱退を迷う組織もありましたが、対話で不安を取り除き、労働組合の意義や意味をしっかりと話し合うことで、加入が継続しました。組合員の減少を防いだことも、増勢を下支えしました。

「あきらめ」を「確信」に、「孤立」を「団結」に
「夏季闘争」対話と行動を広げよう
愛労連は 6 月 13 日、第 1 回愛労連評議員会を開催し、活動の負担感から脱退を迷う組織もありましたが、対話で不安を取り除き、労働組合の意義や意味をしっかりと話し合うことで、加入が継続しました。組合員の減少を防いだことも、増勢を下支えしました。

「あきらめ」を「確信」に、「孤立」を「団結」に
「夏季闘争」対話と行動を広げよう
愛労連は 6 月 13 日、第 1 回愛労連評議員会を開催し、活動の負担感から脱退を迷う組織もありましたが、対話で不安を取り除き、労働組合の意義や意味をしっかりと話し合うことで、加入が継続しました。組合員の減少を防いだことも、増勢を下支えしました。

「あきらめ」を「確信」に、「孤立」を「団結」に
「夏季闘争」対話と行動を広げよう
愛労連は 6 月 13 日、第 1 回愛労連評議員会を開催し、活動の負担感から脱退を迷う組織もありましたが、対話で不安を取り除き、労働組合の意義や意味をしっかりと話し合うことで、加入が継続しました。組合員の減少を防いだことも、増勢を下支えしました。

「あきらめ」を「確信」に、「孤立」を「団結」に
「夏季闘争」対話と行動を広げよう
愛労連は 6 月 13 日、第 1 回愛労連評議員会を開催し、活動の負担感から脱退を迷う組織もありましたが、対話で不安を取り除き、労働組合の意義や意味をしっかりと話し合うことで、加入が継続しました。組合員の減少を防いだことも、増勢を下支えしました。

愛知の味覚

その 47 豊橋のいろいろ ういろう餅昌 (もちまさ)

名産の一般的な米を、昔ながらの製法を守り続ける。豊橋のいろいろ、もちまさのういろう餅昌は、もちの食感が、歴史ある独自の食文化、ぜひ味わってほしい。

餅昌 (もちまさ)

所在地: 〒440-0085 愛知県豊橋市下地町 2 丁目 60
電話: 0532-52-6538
営業時間: AM10:00 ~ PM18:00 頃迄 (売り切れ次第閉店)
定休日: 水曜日 (不定期に火・水連休あり)

バ臨連 第 22 回総会で仲間と対話・交流・学んだ 待遇差は差別であり人権問題

6月21日、労働会館本館会議室で愛労連バ臨連・臨時労組連絡会 (パート・臨時労組連絡会) が開催された。第 22 回総会が開催された。第 22 回総会が開催された。第 22 回総会が開催された。

全労連非正規センター代表柳恵美子さん

「あきらめ」を「確信」に、「孤立」を「団結」に
「夏季闘争」対話と行動を広げよう
愛労連は 6 月 13 日、第 1 回愛労連評議員会を開催し、活動の負担感から脱退を迷う組織もありましたが、対話で不安を取り除き、労働組合の意義や意味をしっかりと話し合うことで、加入が継続しました。組合員の減少を防いだことも、増勢を下支えしました。

「あきらめ」を「確信」に、「孤立」を「団結」に 「夏季闘争」対話と行動を広げよう

愛労連は 6 月 13 日、第 1 回愛労連評議員会を開催し、活動の負担感から脱退を迷う組織もありましたが、対話で不安を取り除き、労働組合の意義や意味をしっかりと話し合うことで、加入が継続しました。組合員の減少を防いだことも、増勢を下支えしました。

2026 年春の全労連・東京地評 争議支援総行動おこなわれる

愛知争議団 事務局長 植木日出男

家族・知人等で困っている方にご紹介ください パート・非正規・派遣、どなたでも相談できます

無料 労働相談ホットライン

祝祭日を除く月～金 9:30～16:30 E-mail 110@airoren.gr.jp
愛労連労働相談センター または検索サイトで 愛労連
0120-378-060

平和行進の想いを原水爆禁止2026年世界大会へ 核兵器廃絶の展望を被爆国から



6月11日引き継ぎ集会で団結する愛知と岐阜の参加者

8月3日から原水爆禁止世界大会が広島で開かれます。世界大会に向けて歩み続けている平和行進は、愛知では初めての台風による中止など悪天候もありましたが、13日間でのべ5300人を超える参加で核兵器廃絶を訴えました。行進では各地でNPT再検討会議でのとりくみの様子なども報告され、市民の行動で世論を動かすことが大切と訴えられました。

デモカレンダーから飛び入り参加も
若い世代の自主的な参

教高愛平 平和デモでの愛高教旗から労組加入 平和への思いでつながる

愛高教は、平和への思いを共有する多様な仲間とつながる場所「愛高教平和部」を創部しました。部でデモに参加した際に掲げていた愛高教旗から労働組合への加入に繋がりました。部員も増加し運動が広がっています。

今後の主な日程

- 愛労連女性協第37回総会
7月12日(日) 13:00
労働会館東館ホール
- 愛労連第74回定期大会
7月19日(日) 10:00
労働会館東館ホール
- 全労連第33回定期大会
7月25日(土)～27日(月) 13:00
砂防会館
- 生保支援連絡会総会
7月26日(日) 13:30
労働会館本館会議室
- 若者気候訴訟第7回口答弁論
8月6日(木) 14:30
名古屋地裁大法院

おやすみ

NO.188
自治労連

猛暑で働く仲間のために 暑さ手当と人員増めざす

名古屋市のこみの収集業務を担っている宮橋さん。猛暑や台風など厳しい環境下でも、15km程を移動することもある過酷な業務です。現場で働く仲間たちは弱音を吐かずに頑張っていますが、近年は暑さに慣れている現場の人でも熱中症になるほど暑い」と話します。夏場は熱中症指数を測る機器を携帯していま



こうだい 宮橋 幸大さん
自治労連
(名古屋市職労 組織部長)

暑さ、8～9月の日中は「危険アラーム」が鳴り続けているそう。労働組合の要求で、空調服や冷感シャツなどが支給される。暑い夏、暑さ手当の支給を求めています。人手不足も深刻です。本来は危険回避のため走ってこみを回収してはいけませんが、作業が終わらないので走らざるを得ない場面も。「安全に働けるよう人員を増やしてほしい」と訴えます。

労働組合の組織部長でもある宮橋さんは、対話企画「15JAM」のロゴ笑顔が輝いていました。

デモカレンダーを活用して 戦争反対・改憲反対の 行動に参加しよう

国会前のペンライトデモをはじめ、全国各地で毎日のようにおこなわれています。愛労連は、「デモカレンダー」を活用し、自らが団体だけでなく個人の呼びかけでも実施されうねりを起こしつつあります。

若者や市民が呼びかけるデモは多彩で、各



全国各地のデモ・集会など確認できるデモカレンダーはこちら

みんなの声

■記事の中に「ストライキに関する映画を見て、組合に力があると実感できた」という文を読み、組合に入っている意味がわかってきました。職場は抱えています。「職場は多くの対話が円滑な業務に繋がっています。対話と交流を大切に、人と出合い語り合える場所である労働組合で、人間として生きてほしい。対話で悩みを共有して希望を叶えていきたい」と話す笑顔が輝いていました。

孝幸・名水(労)

クロスワードパズル

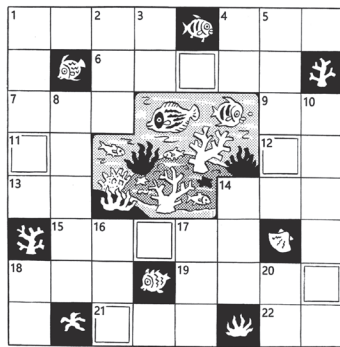
■ヨコのカギ

- ① 立秋後の暑さ
- ④ プラスチックやゴム・塗料の原料にもなる石油製品
- ⑥ 「西遊記」「水滸伝」と並び中国三大奇書。……演義
- ⑦ ……暗鬼
- ⑨ 陶磁器などを作る……業
- ⑪ インド独特の精神統一修行
- ⑫ 水清ければ……すまず
- ⑬ ……孫。……産。……陣
- ⑭ ……の罪。有名……
- ⑮ ♪……時代のまん中は道に迷っているばかり
- ⑯ 西城秀樹が歌う……マン
- ⑰ 対義語は保守
- ⑱ 金太郎の本名は……金時
- ⑳ 調度品のこと

【解き方】イラストをヒントに、二重枠の6文字をうまく並べてできる言葉は？

- ① 勤務時間を超えての仕事
- ② 複式簿記で転記の成否を確認する……表
- ③ 韓流ブームの始まり、……様現象
- ④ ……子と地頭には勝てぬ関係者にとって好ましくない事件

- ⑤ 日焼けの原因となる光線
- ⑥ バード……。ホエール……
- ⑦ 「面び」の作品で有名なルウエーの画家
- ⑧ 暑表に使う草
- ⑨ 夕涼みにぴったりの和服
- ⑩ 8月11日は……の日
- ⑪ ……の角を蜂が刺す



【前号のクイズの答え】前号396号(7月号)のクロスワードパズルの答えは「カイスイヨク(海水浴)」でした。正解者の中から抽選で下記の10名の方に図書カードをお送りします。

- ◆7月号のバズル当選者
- 戒能 政広 (医労連)
- 小林 桐生 (名水労)
- 新谷 清美 (年金者組合)
- 永瀬 爽 (名古屋市職労)
- 萩原 実香 (福祉保育労)
- 早川 悦子 (福祉保育労)
- 藤坂 圭祐 (国交労組)
- 政次 博彦 (建交労)
- 丸子 麻衣 (名古屋市職労)
- 山岡 賢次 (愛教労)

愛労連新聞最新号はこちらから→
発行日(毎月10日)に読めます。
(<http://www.airoren.jp/category/news>)



※ハガキに答え、住所、氏名、組合名と近況が紙面に対する感想・意見などを記入の上、8月5日までに愛労連クイズ係(〒456-0006 名古屋市熱田区沢下町9-7 労働会館東館3F 愛労連宛。メール・FAX可)まで応募下さい。いただいた中から近況や感想・氏名・組合名を紙面で紹介させていただきます。こちらからメールが送れます。(post@airoren.gr.jp)→

新役員紹介

■世界で戦争の無い平和な日々が訪れるのを望みます。(井上俊之・名水労)

■国交労組
議長 加藤豊裕／副議長 天崎能孝／同 中島小鳩／同 小山晃範／同 岩澤弘之／事務局長 市野司／事務局次長 堀口典宏

■愛教労
議長 加藤豊裕／副議長 天崎能孝／同 中島小鳩／同 小山晃範／同 岩澤弘之／事務局長 市野司／事務局次長 堀口典宏